

Ética y Productividad

Basadas en la Fe

La Fórmula para Disfrutar de Paz y Prosperidad en Honduras

Presentación de los fundamentos de nuestra propuesta para el desarrollo de Honduras: Plena paz y prosperidad para todos, por medio de la vivencia cotidiana de ética y productividad –con dos elementos claves: pragmatismo económico y excelencia gerencial.

Luis Felipe Molina



CONTENIDO

		Página
(1) Comunicadores I	4 páginas	3
(2) Comunicadores II	24 páginas	8
Versiones Cortas de Comunicadores II:		
(3) Condensación	17 páginas	33
(4) Resumen	12 páginas	51
(5) Contenido	1 página	64
Elementos Esenciales:		
(6) Planteados	7 páginas	66
(7) Comentados	4 páginas	74
(8) Listados	2 páginas	79

Usted puede leer primero cualquiera de estos 8 artículos de Ética y Productividad Basadas en la Fe: Puede, por ejemplo, primero seleccionar uno corto. Después podrá decidir leer otro o más. Lo mejor es que todos, después de algún tiempo, hayan leído los 8 artículos.



Comunicadores I

Propuesta Original a Líderes de la Comunicación en Honduras, para Desarrollar a Honduras

Primera Carta Enviada en Julio de 2006

Cuatro páginas

San Pedro Sula,
21 de Julio de 2006

Carta de Luís Felipe Molina a los Líderes de los Medios de
Comunicación de Honduras, sobre nuestra ÚNICA Solución:
Ética y Productividad Basadas en la Fe.

Página 1 de 4

Estimados líderes:

El rezago de Honduras no es por falta de objetivos; ya que, con pocas ambigüedades, todos nosotros, ya seamos ricos o pobres, sabemos lo que queremos: **Paz y Prosperidad**. Estos dos objetivos implican una pléyade de anhelos: seguridad, justicia, ocupación gratificante, liderazgo confiable, bonanza económica. Usualmente, sin embargo, hemos sufrido de carencia de claridad sobre los medios para lograr esos objetivos.

Pero el no estar seguros de cómo lograr los grandes objetivos no es una confusión exclusiva de nuestro País: Por ejemplo, el ejecutivo principal de un organismo financiero para el desarrollo internacional, a principios de 2006 manifestó que no hay soluciones mágicas y se deben encontrar soluciones vía “prueba y error”. Pero ya se trató de probar vía: (1) subsidios a la inversión, (2) sustitución de importaciones, (3) fomento de exportaciones, (4) mercados comunes, y (5) otros métodos. Esos intentos de “prueba y error” se traslaparon por décadas; y en Honduras ya no tenemos muchos años disponibles antes del rezago irreducible.

Afortunadamente, en diferentes lugares del mundo son visibles los ejemplos de lo que se debe hacer para lograr prosperidad y paz: No se requiere reinventar la rueda –debemos concentrarnos en emular lo hecho exitosamente en otros países.

Primordialmente, lo que nos falta es **ÉTICA** y **PRODUCTIVIDAD**. Estos son los dos medios requeridos para lograr los objetivos. No se requiere de más: Estos dos medios son complementarios y su intersección involucra todo lo humano y terrenal necesario para lograr la paz y la prosperidad. Ética y productividad significan “actuar bien” y “trabajar bien”, respectivamente, y son opuestos a la **corrupción** y la **incompetencia**.

NOTA: Favor recordemos que productividad es una relación entre un resultado (la producción de un bien o un servicio) y uno o más factores aplicados para obtener ese resultado: Por ejemplo, Lempiras por unidad del bien producido, u horas por unidad del servicio prestado. De manera que **productividad no es trabajar más, es trabajar mejor** –es obtener mayor rendimiento, con calidad, del esfuerzo o de los recursos asignados. Como comparación: trabajar muchas horas fácilmente conduce a trabajar demasiado, y esto causa fatiga y un sinnúmero de otras consecuencias negativas que, en un círculo vicioso, reducen aun más la productividad. El día laboral del ser humano, en términos generales, debería dividirse en tres grupos de 8 horas cada uno: **(1)** Ocho horas para trabajar, **(2)** ocho horas para transportación y actividades personales –esparcimiento, vida familiar, estudio, religión, etc., y **(3)** ocho horas para dormir.

El buen comportamiento y el trabajo productivo, como los dos medios complementarios para lograr la paz y la prosperidad, son conceptos fundamentales y obvios a los que constantemente hacemos alusión –directa o indirectamente. Pero, paradójicamente, en la

historia de Honduras hemos actuado como si **(1)** realmente no lo entendiéramos, o como si **(2)** la ética y la productividad no fueran dignos del mínimo “esfuerzo” requerido para obtener paz y prosperidad.

Sabemos que no se puede obtener un resultado sin hacer lo que es necesario para obtenerlo. También sabemos que un esfuerzo normal conduce a resultados normales, y que un esfuerzo menor que el normal resulta en menos que lo deseable. **Nuestro problema es que estamos tan retrasados en nuestras aspiraciones, que requerimos actuar y trabajar con mucha superioridad a lo normal, porque de lo contrario NUNCA alcanzaremos una cercanía aceptable a las naciones prósperas del mundo.** Pero, gracias a nuestro Dios, sí podemos lograr nuestros objetivos a través de los dos medios requeridos –ética y productividad. **No hay nada ni nadie que nos lo impida, más que nosotros mismos.**

En el cuarto párrafo de la primera página, mencionamos que es necesaria la intersección de la ética y la productividad; ya que la ética pura sin productividad nos mantendría en pobreza, mientras que solo productividad sin ética agudizaría la injusticia, la inseguridad, el trabajo opresivo, el liderazgo dañino y el desastre económico. Además, recordemos que si seguimos haciendo lo mismo, seguiremos obteniendo los mismos resultados.

Parafraseando al Evangelista Billy Graham: “No podemos cambiar el pasado. Lo que haya ocurrido -bueno o malo, no puede ser alterado; y todos los eventos que han hecho a Honduras lo que hoy es, están inscritos en nuestra historia. Pero con la ayuda de Dios **podemos** cambiar el futuro, y podemos empezar ahora mismo. El futuro no necesita ser una copia del pasado, ni Dios quiere que lo sea. No importa como hayamos sido, Dios quiere poner nuestros pies en un nuevo sendero... Su sendero.”

Por su parte, S.E. el Cardenal Oscar Andrés Rodríguez Maradiaga nos ha puntualizado que: ***‘Cuando quieras conocer mejor a alguna persona, no preguntes de quién es hijo, pregunta de quién es padre.’***

Actuando éticamente y desempeñándose productivamente, cada quien hace lo que se espera de él o ella: El maestro logra educar mejor a más estudiantes; el padre orienta con más precisión a sus hijos en el desarrollo de sus principios; el Presidente de La República guía con más sabiduría y administra con más eficacia; el juez provee justicia oportunamente con la aplicación cabal de la Ley, y no aparenta aplicar bien la Ley a expensas de la justicia; **el empresario es capaz de remunerar a su recurso laboral mejor que la competencia, y así lo hace, por medio de la eficiencia productiva, y obtiene buenas utilidades a través de la excelencia en el suministro de bienes o servicios de la más alta calidad, a un costo óptimo y con entrega totalmente satisfactoria para su cliente;** el trabajador, el embajador, el médico, el policía, todos, aportan lo mejor a través de su trabajo. Pero, lo contrario produce lo contrario: el empresario, el trabajador, el servidor público, el juez, el padre, el maestro, el pastor, el sacerdote, todos, cuando actuamos sin ética o sin productividad, contribuimos a que se agudicen en el País las conductas reprobables y el atraso económico.

Si todos actuamos bien y hacemos las cosas bien, es casi **IMPOSIBLE** obtener malos resultados nacionales –aun con catástrofes naturales y problemas externos.

No hay efectos desfavorables de la ética y la productividad en la economía, ya que: Se disminuyen los costos, se abate la inflación MIENTRAS el nivel de desempleo se optimiza, se mejoran los salarios reales y bajan las tasas de interés, se aumenta el ahorro y la inversión, se incrementa el consumo, se amplía el intercambio comercial externo, se mejora la calidad de los bienes y los servicios, se aumentan las utilidades y la recaudación fiscal, se pueden mejorar los términos de intercambio y las balanzas comerciales, se atrae a la imprescindible inversión internacional, etc.. Además, la ética y la productividad: favorecen la disminución del crimen –particularmente el crimen juvenil, el cual se puede erradicar; mejoran el prestigio internacional de nuestro País; consolidan la confianza de la ciudadanía en el futuro y en las propias capacidades -con un efecto positivo en más ética y productividad; aumentan la eficacia de los servicios del Poder Ejecutivo: seguridad, educación, salud, infraestructura y obras públicas, etc.; optimizan el proceso legislativo; garantizan la justicia; desarrollan las artes y la intelectualidad; capacitan para proteger la naturaleza y la belleza natural del territorio; habilitan el potencial de los recursos y la competencia humana para generar **paz** y **prosperidad**. Se satisfacen así una pléyade de anhelos: seguridad, justicia, ocupación gratificante, liderazgo confiable, bonanza económica.

Tenemos pruebas de lo que Honduras es capaz: Hay, por ejemplo, empresas que han alcanzado resultados y liderazgo de clase mundial –demostrándose que los trabajadores, técnicos y profesionales hondureños pueden hacer las cosas igualmente o mejor que en cualquier otro lugar del mundo, cuando la ética y la productividad son parte integral de la costumbre, y se tiene el propósito de servir con excelencia –proporcionándose la calidad y cumplimiento que los clientes esperan, a un costo óptimo. Lo bueno es que todas, todas las empresas e instituciones de Honduras pueden lograr lo mismo: No hay nada externo que se los impida.

El momento histórico que Honduras vive con su integración permanente en el inmenso mercado común del CAFTA-DR, converge con la urgente necesidad de competir exitosamente en algunas áreas contra nuevas grandes economías, lo mismo que con el irremplazable requisito de captar ciertas inversiones internacionales. Esas tres realidades requieren, imprescindiblemente, una percepción internacional altamente favorable sobre la ética en Honduras -particularmente en el campo de la administración de justicia, y sobre la productividad de los sectores público y privado. De lo contrario no nos será posible desarrollar a Honduras.

La Biblia, la palabra de Dios, nos dice lo que nuestro Padre celestial espera de nosotros en cuanto a ética y productividad. Por ejemplo, en 1 Tesalonicenses, escrito por el Apóstol Pablo bajo la inspiración divina de nuestro Dios, Él nos dice que su voluntad es que **actuemos bien** y que **trabajemos bien**: “**11 y que procuréis tener tranquilidad, y ocuparos en vuestros negocios, y trabajar con vuestras manos de la manera que os hemos**

mandado, **12** a fin de que os conduzcáis honradamente para con los de afuera, y no tengáis necesidad de nada.” (1 Tesalonicenses 4:11,12).

Una vez que reconozcamos que la clave es hacer la voluntad de Dios –actuar y trabajar bien, debemos hacer que ese reconocimiento se convierta en convicción serena y se refleje como el aspecto más notorio de nuestra manera normal de vivir. Para esto se requiere la colaboración de todos por un largo tiempo. De importancia crítica es el papel imprescindible de los medios de comunicación: Es necesario que por los próximos quince o veinte años, las televisoras, radioemisoras, periódicos y otros medios, aporten el equivalente del 10% de sus espacios de publicidad **–sin disminuir sus espacios pagados**. Con mensajes positivos de alta calidad, imprimiremos responsabilidad, entusiasmo y eficiencia en nuestra actitud nacional.

En un tiempo relativamente corto, la aportación de espacios habrá sido resarcida con creces, con el inminente aumento del desarrollo económico –lo que producirá más publicidad pagada, y en general más inversión, empleos y consumo, utilidades y recaudación fiscal: bonanza económica.

Hemos fundado ‘Ética y Productividad –Basadas en la Fe’, institución que hará posible la coordinación. Pedimos a los líderes de los medios de comunicación de Honduras –a quienes escribimos esta carta, que hagan lo necesario para que sus medios se comprometan a aportar como mínimo el equivalente del diez por ciento de sus espacios de publicidad durante un mínimo de quince años continuos.

También, las personas naturales o jurídicas, nacionales o extranjeras, que deseen colaborar, particularmente las empresas y profesionales de la publicidad y la comunicación, podrán registrar sus nombres y teléfonos en el sitio de Internet www.etica&productividad.org, el cual abriremos oportunamente. ‘Ética y Productividad’ no solicitará ni aceptará aportaciones en efectivo, y nadie recibirá retribución por su colaboración en ésta institución; pero se tendrá la satisfacción de haber sido copartícipe.

Por supuesto, los medios de comunicación y todos: ciudadanos, empresas e instituciones (nacionales y extranjeras), gozarán de los beneficios económicos de que en Honduras se avance con muchísima más rapidez en el logro de los objetivos de **paz y prosperidad –siendo la ética y la productividad el aspecto más destacado de nuestra nueva forma normal de actuar y trabajar**.

Invito a cada uno a que medite sobre esta propuesta, y que tome su resolución personal de ser parte en la generación de un mucho mejor futuro de Honduras.

Atentamente,

LUIS FELIPE MOLINA

lfmolina@optimalsolutions.info, Celular: 3191-1039.

Comunicadores II

Replanteamiento Expandido, para el Desarrollo de Honduras Presentado a Líderes de la Comunicación

Segunda Carta Enviada en Diciembre de 2009

Veinticuatro páginas

Estimado Ingeniero / Licenciado X Y Z:

Reciba un cordial saludo de Navidad, al referirme a mi primera carta de julio de 2006, la cual está disponible en www.OptimumAnswer.com/page1MediosArticleSpanish.html. La segunda carta, adjunta, son observaciones sobre lo planteado en la primera carta.

Con toda consideración y respeto.

Luis Felipe Molina

www.OptimumAnswer.com

San Pedro Sula, 21 de Diciembre de 2009

Estimados líderes:

Reciban un cordial saludo de Navidad, al mencionarles que mi carta de julio de 2006, disponible en www.OptimumAnswer.com/page1MediosArticleSpanish.html, se las reenvié dos veces sin respuesta. La presente son observaciones sobre lo planteado en esa primera carta: Ética y Productividad Basadas en la Fe, la ÚNICA Solución para Nosotros:

(1) En Honduras, la ley es creada por los ciudadanos por medio de sus representantes en el Congreso Nacional, y todos debemos cumplirla, aún cuando creamos saber cómo evadirla o violentarla, o aunque siendo jueces o abogados sepamos cómo hacerlo. Si se considera que una ley no es del todo buena, entonces, mientras no la hayamos modificado o derogado (o neutralizado legalmente, directa o indirectamente), todos debemos continuar cumpliéndola.

Sin este prerrequisito esencial de la democracia y de la justicia, **no podemos lograr y mantener la paz y la prosperidad para todos, que son obtenibles mediante la ética y la productividad**. Cumplir siempre con la ley es elemento esencial de la ética individual y colectiva; sin lo cual no podemos progresar al ritmo que Honduras necesita.

(2) Si hubiese un número considerable de compatriotas que manifiesten que los legisladores (representantes de la ciudadanía) no reflejan la voluntad de un sector mayoritario, entonces, si así es, ese es un problema que debemos resolver; pero la solución no es sustituir nuestro sistema, o convertirlo, por ejemplo, en un sistema “participativo” que disfraze el engendro de una dictadura (aun cuando algunos digan que empezáramos con un “buen” dictador). Todo problema se resuelve solucionándolo, no creando otro.

Resumen del mensaje medular de esta carta:

La riqueza (en Honduras al igual que en cualquiera otro lugar del mundo) se genera con el **trabajo productivo**, y no se pueden crear puestos de trabajo **productivos** sin inversión. Por su parte, la inversión depende del acopio del ahorro personal (que son las utilidades individuales) y de las utilidades de las empresas; y para que éstas obtengan **buenas utilidades**, necesitan: **(a)** contribuir a la prosperidad de sus proveedores, **(b)** que sus clientes estén muy satisfechos, y **(c)** que el estado tenga suficientes ingresos; todo lo cual no se puede obtener (no se puede lograr en la cuantía y ritmo requeridos) sin el pago de excelentes salarios reales que sustenten, en lo macro, el aumento constante de las ventas totales, a precios constantes, combinadas de todas las empresas, (incluyendo las empresas personales, pequeñas o grandes); Las utilidades que no se perciben por no pagar los salarios correctos, son lo que nos mantendrá siempre en el subdesarrollo, si no rectificamos. Por lo tanto, debemos rectificar la operación de nuestro sistema para que genere MUCHA más riqueza y la distribuya con equidad –a cada uno conforme a su aportación; **con los salarios reales y las utilidades creciendo a tasas muy, muy superiores a las de los países más avanzados**. **Ese ritmo de crecimiento lo lograremos aplicando, en nuestras empresas e instituciones, el liderazgo y la metodología gerencial correctas; lo cual requiere que la ética y la productividad sean el rasgo más notorio de nuestra nueva forma normal de vivir y trabajar.**

Ningún individuo tiene el derecho a tratar de imponerle (ilegalmente o no) a la nación un rumbo político diferente, ya que el rumbo político de la nación es de la competencia y potestad de la ciudadanía, y es producto del desarrollo legítimo de una idea o meta, fruto del consenso logrado paulatinamente y al cabo de mucho tiempo.

Tampoco es ético que un grupo trate de inducir o dirigir (mucho menos ilegalmente) un rumbo político diferente al establecido en la fundación del país, si lo hace en un arrebato individual obstinado o fustigado por dictadores de otros países.

Los gobernantes son ciudadanos seleccionados para servir a sus poderdantes, y a ninguno se le otorga algún privilegio que lo faculte para infringir ni la más pequeña ley. Por ejemplo, el Presidente del Poder Ejecutivo es privilegiado con funciones especialísimas, y debe ser respetado y honrado, pero el ciudadano que ejerza ese papel siempre tiene los mismos derechos y obligaciones ciudadanas que todo otro hondureño.

No se le debe pedir a nadie que decida y tome una acción arriesgada sobre lo que no sabe. Similarmente, no se le debe consultar al pueblo para que decida sobre algo, sino hasta que se la haya informado suficientemente. No olvidemos que un pueblo frustrado por largo tiempo, y sin indicios de cambios que le den esperanza, estará dispuesto a aceptar un ofrecimiento que, aunque el mismo pueblo sepa que es ilusorio, tal vez no le cause mucho más sufrimiento.

Tampoco se le debe preguntar al pueblo si desea aprobar algo falto de ética, intrínsecamente irrazonable o perpetuamente ilegal. Necesitamos asignar nuestro dinero, tiempo y esfuerzo a lo que sea ético, razonable, legal y productivo.

(3) En la presente etapa histórica de Honduras, nuestro principal problema a resolver (mediante ética y productividad) son **los desequilibrios en la distribución del ingreso nacional (IN)**, siendo el IN igual al producto interno bruto (PIB) menos la depreciación del capital fijo menos los impuestos indirectos. [Ver el último párrafo de la página 2 de mi primera carta.]

No hay nada más importante que esto, requerido en Honduras, para lograr y mantener paz y prosperidad: Entre más tardemos en remediar estos desbalances de ingresos, que la operación actual de nuestro sistema produce, más se agudiza para todos la injusticia, la inseguridad, el trabajo opresivo, el liderazgo dañino y el desastre económico; siendo la aspiración de todos (de los pobres, lo mismo que de los ‘menos pobres’ de Honduras) lo contrario: Todos (de todos los sectores y clases) compartimos una pléyade de anhelos: justicia, seguridad, ocupación gratificante, liderazgo confiable, bonanza económica. [Ver los dos primeros párrafos de la Página 3 de mi primera carta.]

Necesitamos que nuestro sistema aumente la riqueza nacional y la distribuya equitativamente, a cada quien conforme a su contribución: Necesitamos que nuestros pobres dejen de serlo y que nuestros ricos (en realidad, los ‘menos pobres’ de Honduras) sean muchísimo más ricos; ya que estos ahora son pobres en comparación con los ricos de otros países, y lo seguirán siendo a perpetuidad (con pobreza relativa en aumento para sus

descendientes cada vez más numerosos), si no dejamos de hacer lo mismo que hemos estado haciendo.

Pero para esto no necesitamos substituir el sistema, solo hay que curarlo; para que proporcione a todos los que residan en Honduras la paz y la prosperidad que el sistema debería estar proporcionando. **Debemos enderezarlo y reforzarlo, para que trabaje bien: para que produzca muchísima más riqueza y que la distribuya mejor, con justicia y equidad: a cada quien conforme a su contribución.**

(4) Siendo repetitivos, no perdamos de vista que es IMPRESCINDIBLE que esa distribución se haga sin disminuir los ingresos de ningún sector: Por el contrario, para lograr y mantener paz y prosperidad (las que deben darse para todos, o no se darán para nadie), es forzoso aumentar los ingresos reales simultáneamente en todos los sectores y clases. Todos deben progresar al mismo tiempo: personas naturales (de todos los sectores, regiones y clases), empresas e instituciones.

La intersección de la ética y la productividad es TODO lo que se requiere para lograrlo, tal como mencionamos en el Párrafo 3 de la Página 2 de la primera carta.

(5) No hay que enfocar los problemas reales como si con idealismo podemos resolverlos: Nuestros ideales ya son claros y compartidos a nivel mundial, no necesitamos reinventarlos o readecuarlos. Por el contrario, hay que enfocar la solución de nuestros problemas con pragmatismo; ya que, aún siendo los ideales claros y compartidos, solo podemos lograr avanzar en su consecución, mediante percepción realista y objetivos pragmáticos: Tanto **la Paz y Prosperidad, como la Ética y Productividad, son cosas concretas, realistas y pragmáticas**; necesarias para lograr y mantener ideales de equidad y justicia política, social y económica.

En nuestro caso, el ideal clave del desarrollo no es político ni social, es económico: **rápido y equilibrado AUMENTO de los ingresos nacionales, y su justa y equitativa distribución personal**; para lograr y mantener la pléyade de anhelos: seguridad, justicia, ocupación gratificante, liderazgo confiable, bonanza económica: Sin el logro de este ideal económico no es posible lograr y mantener prosperidad y paz (ni para los pobres ni para los menos pobres y sus descendientes). Ese aumento y distribución es la base sobre la que se construirá: Repitiendo con otras palabras: sin esa base lo demás es secundario, ineficaz o espurio.

(6) Además, para lograr y mantener óptimo progreso, justicia y equidad (en todos los ámbitos políticos, sociales y económicos) debemos mejorar continuamente las cosas, pero no debemos empezar de nuevo ni substituir nada; ya que esto causaría más daños que beneficios, produciendo fluctuaciones y retrasos innecesarios. La buena administración de un país (al igual que la buena administración de una empresa o institución) es, en una gran proporción, minimizar las fluctuaciones y retrasos.

Dos ejemplos:

6.1. Lo que interesa a la ciudadanía sobre el agua potable son tres asuntos: **(a)** que no escasee (que haya suficiente cantidad y buena distribución), **(b)** que sea de buena calidad y **(c)** que no sea cara. Son las mismas tres relevancias para el caso de todo bien y servicio. En realidad, nuestros tres propósitos sobre el agua potable deberían ser: (a) que abunde, (b) que sea de excelente calidad y (c) que sea muy barata.

Con relación a este ejemplo, debemos aplicar la regla general de nunca emprender nada que no contribuya al logro de esos tres intereses: óptima disponibilidad, excelente calidad y costos bajos: No hay que perder tiempo, dinero y esfuerzos en intangibles que no son ni éticos ni productivos.

Por lo tanto, no debemos, por ejemplo, pasar la administración del agua potable a las municipalidades; o, a la inversa, si ya estuviese desconcentrada, concentrarla en una sola empresa (pública o, probablemente, preferentemente privada –para evitar las pérdidas causadas por la menor eficiencia intrínseca de las empresas públicas de cualquier país del mundo); ya que durante cualquiera de los dos cambios no se producen mejoras por parte de la administración anterior, y, como parte del cambio en cualquier dirección, los nuevos administradores deben empezar a aprender el trabajo, lo cual es un atraso neto y disminuye el avance en el progreso en cuanto a la cantidad y su abastecimiento, calidad y costos del agua (que son los únicos tres asuntos que realmente interesan a las personas).

No hay que permitir que la desconfianza, el temor, el egoísmo o el rencor, nublen la visión. Hay que ser realistas y pragmáticos. Por supuesto, todo interés corrupto (contrario a la ética) debe ser repudiado. Ese cambio de dirección puede durar diez años y el aprendizaje de los nuevos administradores otros diez: Veinte o más años perdidos, sin progreso en cuanto al agua potable, por emprender un cambio innecesario -ya que podemos obtener los mismos resultados de las dos diferentes maneras. ¿Cuántas décadas podríamos perder (sin avanzar y probablemente retrocediendo) si intentáramos un rumbo político diferente al establecido en la fundación del país?

6.2. En términos generales, los cambios de planes producen fluctuaciones (y la actividad gerencial es para disminuirlas) y retrasos (contrarios a los propósitos del progreso anhelado). Debemos, entonces, mejorar lo que tenemos, no destruir o retroceder en lo que ya hemos construido o avanzado.

Podemos llegar al otro lado de un lago de diferentes maneras: Podemos cruzarlo en una embarcación, o rodearlo por la izquierda boscosa, o por la derecha escarpada, o podríamos volar sobre el lago, o tal vez usar un tren subterráneo. Pero si ya, por ejemplo, estamos cruzando el lago en un barco, podemos mejorar en el rumbo de la navegación o en la velocidad o en el confort y seguridad, o reparar un agujero en el casco, pero no debemos regresarnos y emprender otra vía.

Si algo está fallando, entonces, hay que reparar exacta y únicamente lo que está fallando. Si las llantas están desalineadas, no ajustemos la dirección **para compensar** –alineemos las llantas: Evitemos caer en tratar de cambiar o “reparar” lo que no es la falla. Este error

origina caos y puede ser causado (a) por no identificar bien el verdadero problema, (b) por no saber cómo solucionarlo, (c) por actitud destructiva (actitud perversa y absolutamente inaceptable), o (d) por corrupción o ineptitud.

Nuestro Creador nos ha facultado para lograr mismos objetivos de diferentes maneras, siempre que aportemos los dos requerimientos para hacer algo bien: **querer hacerlo y poder hacerlo**; donde (dado un conjunto de condiciones) el querer hacerlo generalmente proveerá el poder hacerlo. No hay que regresar al punto de partida para empezar con un nuevo método. El método es más bien un asunto de preferencia o de oportunidad, no es necesariamente un requerimiento para obtener el resultado óptimo. Seremos expertos en cruzar lagos por lo boscoso o por lo escarpado, o de cualquier otra manera, con solo mantenernos realizándolo cada vez mejor.

(7) Propongo que este sea nuestro plan de país: Queremos desarrollar paz y prosperidad para todos en Honduras, por medio de la vivencia cotidiana de la ética y la productividad, y con la meta de ser considerado uno de los mejores países del mundo en veinte años. No necesitamos planear más como país. El plan debe ser muy, muy breve y sencillo; porque es tremendamente fundamental e importante.

Los planes individuales y habituales no requieren la atención minuciosa colectiva: Lo forestal, por ejemplo, debe ser planificado por las instituciones correspondientes; al igual que lo deportivo; o lo del mejoramiento de la efectividad del sistema judicial; o el mejoramiento de la educación secundaria; y así, similarmente, las miles de actividades que requieren planes.

No hay nada que nos impida realizar nuestros planes y aspiraciones, más que nosotros mismos. Como país, **no necesitamos (a) planear u (b) organizar** más. En cuanto a organizar, ya tenemos las personas, nosotros, las que se auto-asignarán las tareas que deseen, y también tenemos las instituciones y sus interrelaciones. **Sólo necesitamos: (c) realizar** (actuar y trabajar), con ética y productividad, y **(d) controlar** nuestro avance – siempre desarrollándonos y desarrollando a nuestras empresas e instituciones.

Repitiendo, como país no necesitamos ni planear más, ni organizar (ya tenemos una organización); sólo necesitamos realizar (ejecutar, llevar a cabo) y controlar; donde ‘controlar’ es únicamente ver (frecuentemente) cómo vamos y hacer rectificaciones (generalmente pequeños ajustes) para mantenernos en curso y ritmo.

(8) Algunos de nuestros problemas grandes requieren soluciones grandes: Necesitamos crecer muy rápidamente, a tasas mucho, mucho mayores que las del futuro crecimiento de los países más ricos del mundo; sino estaremos perpetuamente muy, muy rezagados en comparación con esos otros países. Lo que Honduras requiere es llevar a cabo **proyectos de magnitud y trascendencia acordes**, por ejemplo:

(a) En una asociación con los países de nuestra Nación Centroamericana, podemos invitar a empresas de Francia, por ejemplo, para que por su cuenta y riesgo construyan y operen generadores de energía eléctrica nuclear, con control internacional de los diferentes tipos de riesgos. Esto acabaría con nuestra dependencia en el petróleo para la generación de energía

eléctrica, (nos evitaría entrar en dependencia en el carbón) y nos permitiría usar automóviles y trenes eléctricos.

No nos cuesta nada realizar ese proyecto: La inversión y la ejecución no las haremos nosotros, y ambas son asuntos fáciles para quien tiene la experiencia: Para nosotros solo es asunto de atraer a la inversión internacional apropiada. El apoyo de la UE en este asunto, por ejemplo, será un proyecto práctico y altamente eficaz de su cooperación, para el desarrollo de la Nación Centroamericana. Con energía escasa y cara no podemos crecer mucho más que vegetativamente; pero, por el contrario, la abundancia oportuna de energía limpia a costo mínimo nos permitirá alcanzar pronto niveles altísimos de paz y prosperidad.

(b) Implementar un programa eficaz de prospección petrolera; atrayendo a la inversión internacional apropiada: la que cuente con experiencia exitosa y transparente, que esté dispuesta a arriesgar por su cuenta, y que no requiera de prebendas o compromisos del estado. Ya que hay petróleo en el Golfo de México y en el Norte de Venezuela, es probable que haya suficiente en el Mar Caribe frente a nuestras costas. En menos de un par de décadas, produciríamos petróleo (quizás del que ha costado mucho extraerlo, o tal vez de fácil acceso y buena calidad) preferiblemente para venderlo, no para usarlo.

(c) Atraer a la inversión internacional apropiada para que, con experiencia exitosa, nos sirvan con medios de transportación modernos, eficaces y eficientes: Trenes eléctricos urbanos e interurbanos de carga y de pasajeros y tranvías eléctricos. Los riesgos no los debe tomar el pueblo, los riesgos empresariales los deben tomar las empresas que puedan y quieran participar.

Nuestro Gobierno no necesita firmar convenios con ningún inversionista; ni tampoco necesitamos otorgar subsidios ni preferencias: Solo se les debe garantizar libertad empresarial, seguridad jurídica, y nuestro respeto y agradecimiento. Si una empresa extranjera no creé poder operar rentablemente, no debería participar; y si participa y falla, debe ser su pérdida no la del pueblo. Las empresas y personas que actualmente prestan servicios de transporte y que sean desplazadas, podrán integrarse con las nuevas empresas o laborar en sectores relacionados.

(d) Con poquísima burocracia, debemos diseñar, poner a prueba, mejorar y pulir nuestro sistema tributario del futuro: En lugar del impuesto sobre la renta, las empresas deberán pagar tributo en función inversa de su exceso promedio de salarios (no gerenciales), sobre un salario nacional de referencia (el que debe ser igual para todos los sectores y regiones). Debe incluirse una transición para que el estado no vea disminuidos sus ingresos: Durante los años de transición, las empresas pagarán tributo conforme al impuesto sobre la renta, o conforme al nuevo sistema de impuesto (con impuesto a pagar reducido, con relación al impuesto sobre la renta, como premio al pago de salarios reales crecientes), lo que sea mayor.

(e) El Gobierno de Honduras puede tomar la iniciativa y unir esfuerzos con otros países importadores netos de petróleo y combustibles, para modificar el sistema global de compra-venta del petróleo y combustibles, a fin de que el mundo elimine la especulación dañina en este ramo, y que puedan prevalecer precios no perjudiciales; lo mismo que para estructurar

un óptimo balance energético mundial: con proyectos conjuntos de fuentes alternas de energía, bajando costos por medio de la integración de economías de escala gigantescas en energía eólica y solar, y de conservación, interconexiones eléctricas regionales y otros proyectos globales. La abundancia de energía limpia a costo mínimo, a nivel planetario, está a un paso si la humanidad se lo propone.

(f) Otros proyectos de la iniciativa hondureña, de gran magnitud y trascendencia, que sean realistas y pragmáticos, y todos enfocados en calidad, costo y servicio.

(9) En la nación centroamericana, incluyendo a Belice y a Panamá, la unidad de los estados y la competencia irrestricta, al igual que en cualquier otra región del planeta, producirán paz y prosperidad, si impera la ética y la productividad.

Deberíamos, entonces, convencer a nuestros hermanos centroamericanos que integremos, ya y casi sin más, la República de Centroamérica. Esto no es intempestivo –nos hemos estado preparando por décadas. Pongamos de inmediato en vigor un calendario de eliminación rápida de toda barrera a la libre movilización y la libre competencia, en todo; y elijamos al Presidente del Poder Ejecutivo de Centroamérica, el que trabajará con ministros provenientes en igual cantidad (no en proporción) de cada uno de los siete países; siguiendo cada uno de los siete estados con sus propias instituciones legislativas y sistemas judiciales. Podemos proveer algún apoyo a las empresas que fracasen.

(10) La enseñanza, al público hondureño en general, de cómo funciona la fórmula Consumo + Inversión + Gastos del Gobierno (+ exportaciones – importaciones), haciendo que el conocimiento de sus interrelaciones sectoriales sea algo común en Honduras, le ayudará a los ciudadanos, de cualquier ideología, a ver cómo en realidad funciona la economía en todo el mundo, y cómo debemos desarrollar la nuestra, para lograr y mantener niveles crecientes de Paz y altísima Prosperidad.

Podremos, entonces, todos comprender que es imposible crear empleos productivos sin inversión. Podremos también visualizar que el consumo de bienes y servicios no es malo, y que es la forma cómo los seres humanos (en todas partes del mundo) satisfacemos nuestras necesidades y aspiraciones; de manera que entre más consumo, mejor; y que entre mayores salarios pague el sector privado, mayor será la demanda de consumo de los bienes y servicios que produce el mismo sector privado.

También podremos todos aceptar que las utilidades son buenas: entre más hayan, más consumo habrá; lo mismo que habrá más ahorro e inversión, beneficios laborales y tributación. También todos sabremos que los servicios que presta el gobierno (seguridad, defensa, justicia, legislación, educación, salud, obras públicas, promoción económica, representación internacional, y otros) son parte del PIB: son parte de la riqueza y prosperidad de la nación.

(11) Repitiendo lo del Comentario (7), con otras palabras: El plan es vivir con ética y productividad; y la organización ya existe: Es la que ya tenemos: Nosotros mismos con nuestras aspiraciones, de todos los orígenes, razas, regiones, ocupaciones, sectores y clases: Nosotros, organizados de la misma manera, como ya estamos organizados: No necesitamos

proponernos substituir nuestro sistema de gobierno, ni nuestro sistema económico, ni nuestras instituciones y sus interacciones. Solo necesitamos mejorar nuestra actitud -el querer hacer para poder hacer.

Todo evolucionará conforme sea necesario, en su momento oportuno, sin que lo manipulemos; en la medida (cantidad y velocidad) que sea necesario, **automáticamente**. Sólo necesitamos mantener: (a) la mira en nuestros objetivos -paz y prosperidad, y (b) la intensidad óptima en los medios para alcanzarlos -ética y productividad. Sólo debemos **actuar bien y trabajar bien, como nuestro Padre celestial nos ordena**. Eso es todo.

(12) El control es casi automático cuando la visión y los objetivos son claros: Cada quien, cada empresa, cada institución, cada unidad del gobierno, hará los ajustes (paulatinos o inmediatos) que se requieran, para que los resultados que vayamos obteniendo no se desvíen de nuestra meta: Que en un par de décadas Honduras sea percibida como uno de los mejores lugares del mundo para visitar o vivir. **Juntos podemos hacer lo imposible, con la ayuda de Dios.**

(13) Veamos un caso ilustrativo sobre el realismo y pragmatismo: Como toda empresa, la ENEE requiere vender más (no vender menos) para poder servir mejor y brindarnos precios más bajos. Por lo tanto, no le corresponde a la ENEE fomentar el ahorro de energía ya que, por el contrario, entre más kilowatts se usen más reducirá sus costos fijos unitarios (costos fijos totales divididos entre los kilowatts vendidos), y más posibilidad tendrá de reducir sus precios de venta (a favor de la misma ENEE y de sus clientes, que somos todos) y prestar mejores servicios.

Si el problema es que los costos marginales (el aumento en los costos variables) son mayores que los ingresos adicionales provenientes de vender más (vender más kilowatts en este ejemplo), entonces, **ese** es el problema que hay que solucionar (pero no hay que reducir las ventas). En general, no debemos intentar solucionar un problema creando otro.

En el caso de la ENEE, no debemos, además, perder de vista que el aumento en el consumo de energía (todo consumo, no sólo el consumo productivo y recreativo normal) es **(a) resultado** y **(b) causa** del desarrollo económico y social. (El link www.OptimumAnswer.com/PicturesAndJokesSpanish.html nos lleva a una página de mi sitio de Internet, donde podemos ver un mosaico de fotos satelitales nocturnas del planeta, apreciándose la relación directa entre uso de energía y desarrollo. Al pie de la página, usar el link '[Energía y Desarrollo Económico](#)'.)

Similarmente, el consumo de combustibles del petróleo para la transportación personal, no es consumo excesivo y no debe ser restringido. Algunas restricciones violarían no menos de cinco derechos constitucionales, y no son eficaces para aumentar las reservas monetarias internacionales del BCH. Los **precios** y el **liderazgo** son suficientemente

efectivos para inducir el ahorro voluntario. Además, en general, lo que debemos hacer es exportar más para poder importar más; ya que es antieconómico obligar a que se importe menos de algún artículo (combustibles en este caso), para que se pueda importar más de otros artículos (alimentos, ropa, materias primas, etc.). En asuntos de oferta y demanda, la economía regula mejor que las decisiones administrativas. Si las decisiones administrativas fueran efectivas y eficientes, el mundo sería perfecto.

En un tema relacionado, otro ejemplo de visión realista y pragmática: No son los autobuses los que producen el congestionamiento de tráfico de vehículos en las ciudades; ya que en el espacio que ocupan dos automóviles, uno en fila tras de otro, se transportan menos de diez personas, con frecuencia solo dos personas; mientras que en un autobús se transportan muchas personas, ocupando un autobús grande similar espacio en las calles que el ocupado por dos automóviles. De manera que el autobús es mucho más eficiente que el automóvil, siendo injusto e ineficaz restringir o dificultar (con desvíos y marginamientos) el transporte de las mayorías; afectando el bienestar y el desarrollo económico del país. (Este servidor escribió comentarios explicando estos asuntos, los que están a su disposición.)

(14) Debemos ser humildes y recordar, entre otras cosas, que los productos y servicios por medio de los cuales satisfacemos nuestras necesidades, se originan en otras naciones. Los hondureños no inventamos la rueda ni la imprenta. Ni el teléfono, ni el asfalto o la radio. Ni el quirófano ni las llantas de automóvil. Ni el bolígrafo ni el botón. Ni la contabilidad ni las computadoras. Ni el sistema republicano ni los procesos judiciales. NADA. Debemos ser humildes y realistas, y no pretender poder darle clases a ninguna otra nación del mundo, mucho menos a las grandes y poderosas. Debemos estar agradecidos por los inventos, descubrimientos y desarrollos de otros, de los cuales disfrutamos.

Pero podemos, como otras culturas, aprender a mejorar las cosas que otros han creado. La admirable nación japonesa no inventó el televisor, pero produce probablemente los mejores. Los japoneses tampoco inventaron el carro, pero producen muy buenos automóviles. Nosotros también podemos ofrecer resultados, igualmente o mejor que otros muy avanzados. Comprobado. Ya empezamos, dando magníficos ejemplos en lo político.

Hay otros casos que también demuestran que sí podemos llegar a ser considerados entre los mejores en el mundo. Por ejemplo, hace más de una década, una empresa hondureña desarrolló una productividad **cinco veces mayor** en su rubro, que la empresa más grande y eficiente de México en el mismo ramo. Con todo gusto compartiré esta información, con toda persona que desee; especialmente con ustedes, estimados líderes.

(15) No necesitamos tener un inmenso territorio, ni necesitamos la capacidad económica para ser una potencia militar. Nuestra meta es sólo que el mundo considere a Honduras como uno de los mejores lugares para visitar o vivir; que disfrutemos de Paz, y que tengamos ingresos personales iguales o mejores que en cualquier otro país.

(16) El desarrollo de la productividad del trabajador es resultado de su entrenamiento, experiencia y motivación, en asuntos de su trabajo (no en otros asuntos, los que son del área de lo

personal –educación, cultura, intelectualidad o de otras naturalezas, no del interés en la empresa); y ese desarrollo es responsabilidad del empresario (quien ejecuta esa función gerencial básica por sí mismo o por medio de otros), no es responsabilidad del trabajador. Es la empresa la que debe proporcionar el entrenamiento, la experiencia y la motivación.

Los métodos y procedimientos propios de cada empresa, son creados, adoptados y adaptados, desarrollados y pulidos (en un acción constante y sin fin hacia a la excelencia), por la propia empresa con sus empleados. El INFOP, por ejemplo, solo puede entrenar en generalidades y habilidades iniciales. El entrenamiento productivo a millones de personas, en centenares de diferentes tipos de trabajos, es asunto de práctica cotidiana en las interacciones de los grupos, en las empresas e instituciones, con la dirección y apoyo de los líderes. Todo recién contratado puede ser un EXCELENTE trabajador; y si no llega a serlo o deja de serlo es porque la empresa ha fallado.

(17) Recordemos que trabajar bien no significa trabajar más: Se trata de trabajar 8 horas por día laboral (44 horas por semana máximo, 40 horas preferiblemente), pero con óptima efectividad y eficiencia -con razonabilidad.

El tiempo extra es un cáncer que destruye la productividad: Un trabajador cansado no puede producir en la cantidad y / o con la calidad óptima; y al no completarse la producción se piensa, entonces, que se debe trabajar tiempo extra para completar la producción faltante; pero el tiempo extra es caro y, por la fatiga acumulada en la semana normal, durante el trabajo extra se produce sólo una fracción de lo normal; se inicia la semana siguiente con mayor fatiga acumulada, por lo que tampoco en esa semana se realizará la producción; lo que hará pensar, nuevamente, que se debe trabajar más tiempo extra; lo que acumula más fatiga y más faltante de producción, en un círculo vicioso devastador para la empresa: Las empresas no deben programar producción en tiempo extra (al comprometerse con sus clientes o al asignar recursos); el trabajo en tiempo extraordinario es únicamente para casos extremos y muy esporádicos, cuando las cosas no andan bien.

Una empresa excelente no trabaja tiempo extra. Además, cuando contrate personal, la empresa no debe requerir que se esté “dispuesto a trabajar bajo presión”, ya que eso es trabajar en caos; por el contrario, los gerentes deben aplicar su creatividad para eliminar lo caótico, y operar en armoniosa efectividad, eficiencia, razonabilidad y legalidad.

(18) Algunas empresas darían por comprobado que pueden operar aceptablemente con tiempo extra o con alta rotación de personal, pero esa creencia es un espejismo de mantenerse operando en un área de bajo rendimiento: Lo que ocurre es que, en el aprendizaje de los trabajos, la curva de rendimientos decrecientes describe (a) un rápido aumento de resultados en un breve plazo (digamos hasta un 30% del aprendizaje potencial de los trabajos), y luego (b) una continua desaceleración del aprendizaje durante iguales unidades de tiempo; lo que permite que nuevos empleados pronto rindan un porcentaje relativamente alto del rendimiento de los empleados que substituyen.

Por eso, si la empresa opera en un nivel de rendimiento bajo (digamos a 25% del primer potencial de la empresa), puede percibirse que da casi lo mismo trabajar con empleados anteriores que con nuevos, o que la fatiga puede alimentar la rotación pero que no afecta el

nivel de resultados continuos de la empresa. Pero esa percepción puede ser válida solo en niveles bajos de rendimiento (digamos a 25% del primer potencial de la empresa). La verdad (no la percepción) es que la fatiga y la rotación estancan a las empresas. En cambio, la ausencia de tiempo extra y la baja rotación de personal, permiten que la empresa se desarrolle y avance constantemente a niveles superiores.

(19) El recurso humano es **el recurso más importante**, a nivel individual (en la empresa y en la institución) y a nivel nacional; y requiere óptima atención y consideración. La visión y los planes, los recursos financieros, la maquinaria y equipo físico, los sistemas y los métodos, el mercado y las herramientas, aunque todos excelentes, no serán suficientes si el recurso humano no trabaja con ética y productividad.

Se debe ver al personal como a un equipo de fútbol: Queremos que esté fuerte y descansado, bien equipado, bien entrenado, relajado, bien pagado, motivado: Solo así puede un equipo dar óptimos resultados, si además cuenta con buena dirección. Similarmente, el empresario es el administrador (el gerente): entrenador, facilitador y guía, y es el responsable del éxito o del fracaso. Si no entrena bien, facilita bien y guía bien, personalmente o por medio de otros, no está haciendo su trabajo: falta en su papel ético y no logra productividad.

(20) El trabajo del empresario (su papel ético) no es encontrar formas de **(a)** subir los precios de sus productos o servicios, o de **(b)** mantener sus salarios bajos, o de **(c)** obtener prebendas del estado.

Su trabajo es todo lo contrario: **(1)** Desarrollar la productividad de su empresa, diluyendo sus costos fijos totales entre más unidades producidas, y disminuyendo sus costos variables a través del ingenio y la creatividad; para mantener sus precios bajos, o bajarlos más que sus competidores -aumentando sus utilidades de inmediato o en el mediano plazo, según las circunstancias; **(2)** pagar los mejores salarios; **(3)** mantener la óptima calidad de su producción de bienes y servicios; **(4) cumplir con sus clientes, brindándoles la mejor satisfacción de sus requerimientos** (a precios bajos); **(5)** contribuir fielmente con sus impuestos; **(6)** mantener relaciones mutuamente beneficiosas con sus proveedores; **(7)** poder y compartir las utilidades con sus empleados, **(8)** mientras aumenta constantemente sus propias ganancias personales cada vez más y más; y **(9)** tener que ver con (o depender de) los gobiernos del país todo lo menos posible.

(21) El papel ético del empresario, ya sea inversionista o administrador (gerente), comprende planear, organizar, desarrollar al personal y controlar; en las funciones de la empresa: manufactura, finanzas, mercadeo, operaciones y áreas de apoyo (legal, investigación y desarrollo, seguridad y muchas otras); siendo su trabajo PRINCIPAL: aplicar su creatividad para desarrollar los trabajos y a su personal, para que así las operaciones de sus empresas se realicen sin tropiezos y productivamente.

Pinceles versus Brochas:

Como ya mencionamos, no es asunto de hacer que se trabaje más, es asunto de hacer que se trabaje mejor: Por ejemplo, si la empresa se dedica a pintar casas, y a un equipo de 6

pintores les damos pinceles (en lugar de brochas y rodillos) para pintar, la productividad será muy baja -requiriéndose quizás días para pintar un solo cuarto de una casa. Pero si les proveemos brochas y rodillos y la metodología apropiada, la productividad podrá ser óptima, pintando cada uno de los seis pintores un cuarto en un par de horas. Esto bajará los costos y permitirá subir los ingresos de la empresa, de tal manera que los salarios y las utilidades podrán ser ambas excelentes, aumentando la calidad del servicio a los clientes; aparte de mejorar las relaciones con sus proveedores y contribuir más al fisco.

Más o Mejor Pan por Más o Mejor Ropa y Zapatos:

Usando el escenario de una economía de trueque donde hay sólo un panadero, un zapatero y un sastre: imaginemos que el panadero, durante años, con una capacidad baja de hornear pan, les ha entregado a las familias del zapatero y del sastre, sólo un pan pequeño al día para cada miembro de esas familias; a cambio de que cada miembro de su familia reciba un par de zapatos al año y una mudada de ropa cada dos años. Pero también imaginemos que las tres familias deciden usar su ingenio y creatividad, para aumentar su productividad, y empiezan a producir mucho más y / o de mejor calidad -sin esforzarse más y sin agregar más horas de trabajo; entonces las cantidades y / o calidades de los bienes que intercambian (pan, ropa y zapatos) puede aumentarse, elevándose así el bienestar y nivel de vida de las familias -sin trabajar más, pero trabajando mejor.

(22) Por otra parte, ¿Es aceptable que alguien use su sentido común para hacer una cirugía de apendicitis sin ser cirujano? ¿Deben, similarmente, las empresas e instituciones ser administradas por lógica... o deben ser dirigidas por profesionales del ramo con formación y buena experiencia gerencial?

El hecho de que seamos inteligentes o educados, y podamos crear hipótesis, y estemos llenos de entusiasmo y responsabilidad, no nos provee de la capacidad para crear y ejecutar soluciones correctas, si nuestra información, formación o educación no es en la materia del caso: ¿Debe el abogado suplantar al productor agrícola, o el médico al administrador, o el economista al periodista, o el contador al juez, o el agrónomo al piloto de aviación?

(23) Por lo tanto, un médico no debe ser el gerente del hospital, ya que para ser gerente de un hospital se necesitan conocimientos y experiencias propias del que estudió la carrera de administración en una universidad; de preferencia debe ser un MBA, ya que un buen MBA tiene conocimientos y habilidades técnicas, humanas y conceptuales que lo capacitan, para ser el gerente en cualquier línea de negocios u operaciones. En los EEUU, por ejemplo, los MBAs son los CEOs que dirigen las corporaciones, sin que sean especialistas o técnicos en la línea de negocios. Ellos son expertos en la administración de las funciones de cualquier empresa o institución: manufactura, finanzas, mercadeo, operaciones y las áreas de apoyo.

Tampoco es lo mejor que un médico sea el alcalde de la ciudad, aunque sea una excelente persona. El ser íntegro, entusiasta, responsable, eficiente, estimado, de buen carácter y gran personalidad, buen ciudadano, buen padre y esposo, etc., no lo califica para desempeñarse como alcalde: Las funciones básicas de un alcalde son (a) coleccionar impuestos, (b) controlar los costos y (c) llevar a cabo con efectividad y eficiencia las obras y servicios públicos del

municipio, y esas no son tareas de un buen doctor en medicina. Si el alcalde que la ciudadanía elija no tiene formación y experiencia como administrador, por lo menos debería ser un urbanista, arquitecto o ingeniero civil, por ejemplo, y también tener buenas cualidades personales -destacándose por su integridad, responsabilidad, eficacia, buena ciudadanía o buena vida personal, etc.

(24) Las elecciones del Presidente del Poder Ejecutivo, de los diputados al Congreso Nacional y del Presidente del Congreso Nacional, son cosa distinta: Para estos cargos públicos la formación y experiencia no son de relevancia. **Nuestro Presidente de la República, para el caso, debe ser elegido por su visión y liderazgo, además de por sus valores y cualidades personales.** Él tendrá el derecho a contar con toda la asesoría y asistencia que requiera. Por el contrario, sus ministros, si no son administradores de profesión, deben ser versados en sus áreas de trabajo.

Por su parte, los diputados, lo mismo que el Presidente del Congreso que ellos elijan, son representantes del pueblo; por lo que deben provenir de todas las regiones geográficas, y pueden pertenecer a cualquier sector económico o clase social: Pueden ser ricos o menos ricos, y pueden ser agricultores, campesinos, médicos, trabajadores, artistas, intelectuales, etc.

(25) De esa manera, por ejemplo, no cerraremos aeropuertos (porque la tarea es hacer lo contrario)... ni pretenderemos que el poder ejecutivo realice labores empresariales: En Honduras el poder ejecutivo no ha sido capaz de mantener las carreteras en buen estado, ni tampoco ha podido mantener un inventario básico de medicamentos en los hospitales públicos; mucho menos podría abastecer de combustibles del petróleo a la nación, como nunca pudo proveer servicios eficientes de telefonía, por ejemplo. Zapatero a tu zapato.

(Este servidor ha vivido en EEUU, donde nunca ha sufrido de un apagón de electricidad; y también vivió cuatro años en México, y tampoco allí sufrió jamás de ningún apagón de electricidad -ni por falla, ni por mantenimiento. Pero, aunque en Honduras sufrimos de constantes apagones, algunas veces varias veces por semana, sabemos (por intuición, la que se basa en conocimiento y experiencia) que la gente que trabaja en la ENEE, tiene la capacidad de mantener la misma eficacia, sin mejores equipos o recursos, pero si cuenta con buen liderazgo.)

(26) Aunque los recursos presupuestarios del estado sean exiguos, con sólo asignarlos mejor, la eficacia de los servicios públicos aumenta substancialmente: Con sólo que el estado disminuya el gasto no productivo en uno por ciento (1%) de su presupuesto anual (el que recientemente ascendió a unos 112,000 millones de lempiras), se pueden asignar 1,120 millones de lempiras anualmente a un programa de servicios de mecanización agrícola, por ejemplo, adquiriéndose equipo por un monto equivalente a la compra de mil (1,000) tractores anualmente. (Para comparación, la adquisición de 100 tractores –de la calidad de los 100 tractores que le obsequiaron a Honduras en el año 2008, requiere asignar menos de la décima parte del uno por ciento (0.10%) del presupuesto nacional de Honduras de un año; un muchísimo menor porcentaje en el presupuesto del país donante.)

(27) Confiamos en que el Presidente del Poder Ejecutivo de Honduras (porque tiene la visión, liderazgo, valores y cualidades personales), guiará a sus ministros y funcionarios, para que administren con EXCELENCIA: Que desempeñen el papel ético que les corresponde y sean gerentes productivos: Que asignen sabiamente los limitados recursos, y que no aprueben puestos de trabajo improductivos en sus dependencias; que dirijan bien y constantemente al personal (a través de los directores y otros funcionarios), optimizándose la eficacia de los servicios que prestan.

Esa actuación impecable del Presidente de la República (y sus ministros y funcionarios), es ingrediente del **ambiente propicio para la inversión internacional**; y captar inversiones internacionales es tarea de la Presidencia de la República. Cuatro años de esfuerzos exitosos en esa tarea, y rogaremos a nuestro Padre celestial que sean muy exitosos, ayudarán a iniciar el aceleramiento del crecimiento de Honduras hacia el ritmo necesario.

Pero no será tarea fácilmente productiva, si no se enfoca sistemáticamente: Para comparación, los ex-presidentes de Honduras llevaron a cabo proyectos y ejecutaron programas para mejorar la efectividad del sector público y la economía del país, y procuraron atraer inversión internacional; tarea ésta en la que no todos los resultados fueron muy extraordinarios; y, recordemos que si seguimos haciendo lo mismo, seguiremos obteniendo los mismos resultados. **Por lo tanto, es encomiable que nuestro Presidente, dentro de sus prioridades, le dé énfasis especial a la atracción de inversiones extranjeras.**

(28) El trabajo de los líderes nacionales (públicos y del sector privado) no debe ser sólo administrar la escasez o la pobreza: Deben generar abundancia para todos.

Por ejemplo, una familia pobre puede adaptarse a pobreza en aumento (por sus bajos ingresos nominales y la inflación): gastando menos en transporte público, y caminando mayores distancias; bajando la calidad de su alimentación; vistiendo ropa más desgastada; descuidando su salud dental y otros tratamientos; abandonando estudios y preparación; pero, al igual que a nivel de país, el ajustarse a su pobreza, siendo ahorradores o aprendiendo a vivir con sacrificios, no sacará a esa familia de la pobreza. Es mediante el aumento sostenido de los ingresos familiares reales (después de la inflación), ya sea, por ejemplo, con el trabajo de otro miembro de la familia o con mayores ventas de sus productos o servicios, que esa familia puede salir de la pobreza.

Similarmente, a nivel macro, frenar el consumo de bienes y servicios aumenta la pobreza.

(29) Que una familia pobre reciba ‘bonos’ u otras ayudas económicas, no la saca tampoco de la pobreza, pero sí puede ser un apoyo para el progreso. La cooperación internacional para ayudar a las familias a sobrellevar la pobreza es buena, requerida por Dios y es, por supuesto, bienvenida: Debemos verla como una muestra de amor y debemos valorarla y agradecerla; como complemento a otras acciones.

También nosotros debemos asignar un buen porcentaje de nuestro presupuesto nacional a los bonos y otras transferencias caritativas: La caridad es muy buena, apreciada y justa, aunque por sí sola no es un medio de desarrollo (ni político, ni económico ni social).

(30) Es solamente, UNICAMENTE, la creación de más, muchísimos más trabajos PRODUCTIVOS y MUCHO mejor pagados, lo que nos hará avanzar. La creación de trabajos no productivos no ayuda: Dos recepcionistas en lugar de solo una en una oficina pública, o cuatro meseros en lugar de solo dos necesarios en un restaurante privado, son fallas administrativas (gerenciales) que no ayudan a que el país salga de la pobreza.

(31) La productividad no debe crear desempleo ni en lo micro ni en lo macro: Cuando un empresario (ya sea inversionista o administrador -gerente) (a) aplica su visión y creatividad, (b) se esfuerza pacientemente y (c) aumenta la eficacia o eficiencia en algún aspecto de sus operaciones, no necesita hacerlo con menos personal; sino que debe hacerlo con un aumento paralelo de sus ventas, tal vez en nuevos mercados; ya sea en Honduras, en Centroamérica, en el área del CAFTA-DR o en otra parte del mudo.

Recordemos que mientras la productividad de la producción de bienes aumente, el porcentaje de participación de la prestación de servicios, en la conformación del PIB, deberá ir en aumento. Para comparación, ahora en Honduras, los servicios representan sólo un 55% del PIB, y un 33% de la población se dedica a labores agropecuarias; mientras que en EEUU esos porcentajes son cerca de 80% y menos de 0.5%, respectivamente. (He aproximado bastante esos cuatro números, para facilitar su comparación.) Menos de una persona por cada doscientas, hace labores agropecuarias en el país más desarrollado, y con mayor disponibilidad de alimentos. Esa formidable productividad de la gente que produce alimentos en EEUU se ha mantenido por décadas. En Honduras hemos contado con la Escuela Agrícola Panamericana, por más de seis décadas, y tenemos la tierra, el agua, la gente, el acceso a cualquier tecnología del mundo y su financiamiento, la capacidad para adaptar y mejorar. ¿Qué apoyo les ha faltado a nuestros agrónomos? ¿Qué les falta ahora? ¿Hay algún obstáculo imposible de franquear?

Volviendo al punto: la ética y la productividad no deben crear desempleo ni en lo micro ni en lo macro: La expansión de los mercados para todas las empresas (pequeñas y grandes) está garantizada, si todas se proponen aumentar 'simultáneamente' su productividad y sus SALARIOS, aumentándose al mismo tiempo sus utilidades individuales; siempre y cuando se mantengan los precios bajos. Estas utilidades ampliadas, al igual que los salarios y tributos ampliados, solo se pueden destinar al ahorro (lo que significa más inversión) o al consumo (motor de la economía) –en un creciente círculo positivo. Una parte de ese incremento en la inversión y en el consumo será realizada en el extranjero, pero eso también es bueno para la economía nacional.

(32) Aumentos del 100% en productividad son sólo primeros pasos modestos: Lo que necesitamos, y podemos, es aumentar la productividad del sector público y de las empresas en cinco veces, diez veces, quince veces, hasta tener la más alta productividad a nivel mundial. Lo que necesitamos para que haya paz y prosperidad para todos, es que los salarios reales evolucionen pasando a ser cinco, diez, quince y más veces mayores que los actuales, y que nuestros ricos sean tan ricos como los más ricos del mundo.

(Sé que se puede: Este servidor: **(a)** ha aumentado la productividad de una dependencia pública en 100% en un santiamén, en un resultado sin precedentes en esa institución; y **(b)** ha logrado que al cabo de 7 años una empresa hondureña, anteriormente desastrosa, alcance y mantenga productividad y calidad de clase mundial, generando más de US \$ 100 millones en el valor anual de su producción, **siendo considerada la mejor empresa de su rubro EN EL MUNDO**; lo que demuestra que los trabajadores, técnicos y profesionales hondureños, con apropiado liderazgo, pueden obtener resultados iguales o mejores que los de otros grupos en el mundo. No he conocido de mejores resultados que esos dos para Honduras, pero sé que todos lo podemos lograr si nos lo proponemos; siempre que la ética y la productividad sean los elementos más preponderantes en la cultura de la organización.)

(33) Pero no perdamos de vista que lo bueno se desarrolla paulatinamente, en comparación con lo caótico y lo trágico que, en general, se presentan repentina y violentamente. Lo bueno y perdurable se desarrolla lentamente: Aprender a tocar bien el violín, educarse como buen médico o adquirir buena experiencia gerencial, toman décadas. Similarmente, el desarrollo de una empresa toma mucho tiempo. En comparación, un accidente aéreo, un incendio, una muerte violenta, la quiebra de una empresa, el deterioro de la reputación, se producen mucho más rápidamente.

Solo nuestro Dios puede hacer las cosas indistintamente despacio o rápido, conforme a su voluntad, y siempre hacerlas perfectas. Pero inclusive nuestro Creador el día que creo los cielos y la tierra (Génesis 2:4; 5:1), decidió crearlos en seis días (Génesis 2:1-3; Éxodo 20:11); porque para con el Señor un día es como mil años, y mil años como un día (Salmos 90:4; 2 Pedro 3:8); y Él se toma los años que duran nuestras vidas en la tierra (Génesis 6:3; Deuteronomio 31:2; 34:7; Salmos 90:10) para desarrollarnos como hijos suyos para salvación y vida eterna.

El desarrollo de la productividad de las personas, empresas e instituciones, no es de un día para otro, toma ‘esfuerzo’ y largo tiempo: especialmente porque hay un intercambio entre cantidad y calidad que nos frena, pero es un intercambio que podemos controlar. Lo bueno es que nuestros empresarios (inversionistas y gerentes), tienen **toda** la capacidad para lograrlo de la mejor manera y a la brevedad posible, **si se lo proponen.** Pero no olvidemos que por mucho que seamos eficaces, no podremos hacer que el árbol crezca más rápido o mejor que lo que la naturaleza permite, y necesitamos plantar y hacer crecer óptimamente muchos árboles preciosos.

(34) POR LO TANTO, debido a que el desarrollo de Honduras tomará décadas, debemos

empezar ya; generando **ética** impecable y óptima **productividad**, para alcanzar y mantenernos a la cabeza en el mundo. El papel ético y productivo de los medios de comunicación es imprescindible: Se requiere difundir los 50 puntos de esta carta y más.

Inclusive en lo estético podemos progresar rápidamente: Por ejemplo, no se requiere mucho dinero para mantener bonitas nuestras casas y calles, en las ciudades y en las aldeas. No amontonemos cosas en desuso en las casas; plantémosles arbustos y flores, algunas veces muchas flores; pintémoslas cada tres años; depositemos la basura en basureros. Esto fomentará el turismo; además de ser ético y ayudar en la productividad

(35) Todos, en todas las actividades, sectores, clases e ideologías, debemos ser hábiles para ver y comprender tanto el bosque en su conjunto como cada árbol y cada otro componente del bosque, y sus interrelaciones. Debemos ser realistas y entender **cómo funciona la economía...** comprender C + I + G, y también **cómo se administran las empresas e instituciones**; para generar amplia riqueza para todos. Si no somos economistas o administradores, no tenemos porque saberlo, pero podemos preguntar y escuchar o leer y entender, o, mejor, auxiliarnos permanentemente con profesionales.

(36) El empresario de un hotel, debe proponerse que su hotel sea el más confortable en la opinión de sus huéspedes. El artista debe proponerse mejorar cada día, hasta ser considerado un maestro de clase mundial en el don que Dios le dio. Similarmente, todos debemos estar **convencidos** de que **el objetivo individual es contribuir al bienestar de los demás**; El médico debe vivir para preservar y realzar la salud de sus pacientes. Con excelente servicio, riqueza viene por añadidura. El maestro debe vivir para educar a sus alumnos. El Presidente de la República debe vivir para procurar sólo el bien (paz y prosperidad) a todos los ciudadanos por igual, nada más. Y así similarmente para todos.

(37) Tanto los hermanos judíos como la mayoría cristiana (católicos y protestantes) en Honduras, compartimos el mismo gran mandamiento de Dios: **Amar a Dios sobre todas las cosas. Ver Deuteronomio 10:12-13 y Mateo 22:36-40.** En el cumplimiento de este mandato, somos impulsados a cumplir con el mandamiento de **amar al prójimo como a nosotros mismos**. Obedecer a Dios nos permitirá lograr nuestros objetivos de paz y prosperidad a plenitud. Si no cumplimos sus mandamientos, no avanzaremos mucho más allá de dar los primeros pasos hacia el progreso. Entonces, el papel ético y productivo de los buenos guías espirituales es esencial.

(38) Sin el acopio de buena inversión internacional masiva no podremos avanzar al ritmo requerido; y no podremos atraer esa inversión internacional cuantiosa, sin una percepción internacional muy, muy favorable sobre la ética y la productividad tanto del sector público como del sector privado de Honduras.

En esa percepción internacional, **la cabal supremacía de la ley y la justicia es imprescindible**: Si hay malos jueces que favorecen injustamente a una empresa (nacional o extranjera) en Honduras, a expensas de los derechos de un hondureño, también se percibirá en el extranjero que deben haber otros jueces en Honduras que, semejantemente,

favorecerán injustamente a alguna persona natural, empresa o institución (nacional o extranjera), a expensas de los derechos de alguna otra persona natural, empresa o institución inversionista del extranjero.

Entonces, primero debemos asegurarnos de que no haya jueces corruptos o incompetentes en Honduras. Luego, en una segunda etapa, debemos evolucionar para que el trabajo de nuestros jueces sea excelente en cantidad y calidad, aplicando la ley y la justicia SIEMPRE: Todo el tiempo, consistentemente, con las excepciones castigadas. Por último, en la etapa del desarrollo óptimo, Honduras debe ser considerada a nivel mundial como ejemplo de legalidad y justicia impecables. Y esto no es asunto de asistir a muchos seminarios o conferencias en el extranjero (ya que las leyes que debemos aprender y aplicar son las de Honduras), es simplemente que los jueces deben actuar impecablemente y trabajar impecablemente.

Entonces fluirá hacia Honduras la inversión internacional, y todo tipo de bienes y servicios hondureños se comercializarán por todo el mundo; y disfrutaremos de prosperidad de clase mundial -que es lo que la mayoría anhelamos para nuestros descendientes. Entonces, si la ética basada en la fe continúa, la prosperidad continuará.

(39) No perdamos de vista que el beneficio a que aspiramos no se origina en comprar barato y vender caro: El éxito de las empresas (pequeñas o grandes, individuales o colectivas) está en comprar barato (sin hundir en dificultades a los proveedores) y vender barato (para provecho de los clientes), pero vendiendo más veces con el mismo dinero.

También debemos tener presente que sin riesgo no hay utilidades, y que el riesgo del inversionista lo toma el mismo inversionista (sea nacional o extranjero), no el estado; y que toda empresa al principio y de vez en cuando puede que no tenga utilidades, e inclusive puede pasar algunos años de pérdidas. El estado no debe, entonces, atraer inversión extranjera garantizando protección especial, solo debe ofrecer justicia impecable y seguridad relativa, respeto y libertad, agradecimiento y apoyo moral.

(40) Los empresarios que, desempeñando su papel siempre con ética, logren llevar a sus empresas más rápido a niveles de productividad óptima, serán pioneros en la consecución de paz y prosperidad de clase mundial en Honduras. Estas serán las empresas que: (a) mejores salarios paguen, (b) mantengan relaciones mutuamente satisfactorias con sus proveedores, (c) mejor satisfagan las necesidades de sus clientes, (d) más impuestos paguen y (e) más utilidades obtengan. Obtendrán muchas, muchas más utilidades que las empresas que traten de pagar bajos salarios, evadir el pago de impuestos, engañar a sus clientes y proveedores y obtener prebendas del estado.

(41) Para cada grado de desarrollo de la empresa y para cada grado de desarrollo de los miembros del equipo, se requiere un diferente estilo gerencial, aplicado por el mismo gerente preferentemente. Lo mismo requiere un país. Quizá escriba otra carta que estimule la discusión de aspectos vitales del **liderazgo situacional.**

(42) Un equipo efectivo no está integrado por personas que piensen o actúen igual. Por el contrario, así como en un equipo de fútbol se integran diferentes papeles (portero, defensas, volantes y delanteros) y habilidades individuales, así mismo una empresa, una institución o un país requieren de diferentes habilidades y enfoques... inclusive de ideologías divergentes.

Así como el director técnico de un equipo de fútbol no evitará personalmente que el equipo contrario les anote, ni anotará personalmente, el papel del líder empresarial o institucional no es hacer las cosas personalmente: su trabajo es crear las condiciones y proporcionar el apoyo, para que los miembros de los equipos se integren éticamente y trabajen en armonía productiva.

(43) No debe haber dudas en cuanto a cuánto pagar en salarios: Es preferible equivocarse pagando de más que pagando de menos: En la empresa productiva o que se reorienta hacia la productividad, la persona sobre-pagada automáticamente compensará con más rendimiento, gracias a las interacciones grupales.

En toda empresa o institución debe haber políticas y metodologías justas y claras, para todos, en cuanto a compensaciones individuales; para que consistentemente el que más aporte más reciba, pero donde todos reciban justa y proporcionalmente.

Estamos seguros que la gran mayoría de nuestros inversionistas, preferirán ser ricos de país rico, que ricos de país pobre.

(44) Al igual que el trabajo en tiempo extra, la rotación (el cambio) de personal es una **falla gerencial**, que merma el potencial de toda empresa. Así como la inflación es cáncer de los países, la rotación de personal es cáncer de las empresas y las instituciones.

Si alguien no está trabajando como debería no hay que despedirlo, sólo hay que pedirle que aporte como debe, y darle el apoyo que necesite para que lo logre. Cada vez que una persona es despedida, es la gerencia la que ha fallado, desperdiciando el entrenamiento.

En términos generales, en el universo de probables substitutos, estos tienen un potencial de aportación aproximadamente igual que el empleado que rota; por lo que, normalmente, el nuevo empleado que substituye aporta menos que el que se va: disminuyéndose la capacidad de la empresa, la que está limitada por la capacidad de los que menos aportan.

(45) Los dueños o empleados de edad avanzada deben continuar trabajando mientras quieran; siendo lo mejor que nunca se retiren. (Por ejemplo, mi padre murió trabajando a los 77 años y mi madre murió a los 81 trabajando.) En lugar de que un padre herede el negocio a su hijo, deberían, padre e hijo juntos, establecer un segundo negocio (preferentemente similar o una extensión del primer negocio). Esto aumentará las probabilidades de que los descendientes mantengan o aumenten su prosperidad, ya que los nietos y bisnietos, en creciente número, juntos necesitarán cada vez de más ingresos. La **experiencia y sabiduría** (del anciano) y el **dinamismo y creatividad** (del joven) se combinan generando trabajo productivo, que es el que aumenta la riqueza: La **experiencia**

y **sabiduría** evitan **(a)** reinventar la rueda, **(b)** experimentar nuevamente con lo infructuoso y **(c)** recorrer innecesariamente caminos ya transitados.

Si se requiere de mucha energía humana para hacer un trabajo, es que el mismo no está bien diseñado, y se desperdician tiempo y dinero. El gerente debe hacer acopio de creatividad y solucionar ese problema: La división del trabajo, la especialización y la tecnología adecuada (rústica o avanzada, conforme sea apropiado), ayudan en el mejoramiento de los métodos de trabajo y en la productividad siempre en aumento.

Entre más gente de edad avanzada participe activamente en el mercado de trabajo, mejor será para Honduras. **Nuestro Padre celestial** requiere que nos ganemos el pan con el sudor de nuestras frentes (**Génesis 3:19**), y también establece que el que no trabaje no coma (**2 Tesalonicenses 3:10**); y los hombres y mujeres de avanzada edad deben continuar aportando su experiencia y sabiduría, mientras lo deseen y Dios se los permita.

(46) No es cuestión de hacer a un lado a los de edad para dar oportunidades a los jóvenes, **es asunto de expandir constantemente la economía** (a una tasa muy, muy superior al crecimiento poblacional, pero aumentando la población): para que, aunque no haya trabajo para todo el que desee trabajar, el nivel de desempleo se optimice. Además, ya que la riqueza se produce con el trabajo productivo, entre más numerosa sea la población productiva de una nación, más riqueza se producirá para todos.

Si los Estados Unidos de América, por ejemplo, en lugar de ser una nación de 300 millones de habitantes, lo fuera de 30 millones, no sería la potencia que es. Similarmente, si en EEUU fuera forzoso el retiro laboral a los 60 años de edad, ese país sería un desastre económico. Entonces, limitar a los de edad avanzada debe evitarse: lo contrario debe fomentarse, para lograr la paz y acrecentar la prosperidad de todos. Semejantemente, si los salarios reales en EEUU fuesen solo un décimo de lo que son, ese país sería un país muy subdesarrollado.

(47) Debemos medir nuestros avances, comparando frecuentemente nuestras cifras con las de otros países: Ver cómo se comportan los totales per-cápita y los porcentajes de distribución de C, I, G, X, M, lo mismo que los salarios reales máximos y mínimos (cuya diferencia debe ser razonable), los tributos por sectores y otros indicadores.

Por ejemplo, nuestra distribución actual de ingresos podría ser: 1% de ricos, 14% de clase media y 85% de muy pobres; pero una meta en este campo podría incluir una distribución como la de algunos países avanzados: 1% de muy ricos, 85% de clase media y 14% de menor ingreso. Si contamos con mayores ingresos totales y una mayor proporción de contribuyentes fiscales, los servicios que prestan los gobiernos (seguridad y defensa, justicia, legislación, salud y educación públicas, obras públicas y mantenimiento, representación y promoción internacional, y otros) podrán ser más efectivos y eficientes.

El manejo de la información de control debe ejecutarse con poquísima burocracia, y nos indicará si vamos aceptablemente bien, y nos permitirá corregir y facilitar nuestro avance a través de los años, haciéndolo cada vez más efectivo y rápido.

(48) Algunos países adjudican su progreso a los esfuerzos en educación, otros lo acreditan a los planes y / o al consenso; los cuales se cuentan entre los aspectos necesarios para nosotros -pero ninguno suficiente: Sin ética y productividad (opuestos a la corrupción y a la incompetencia), no podemos ser efectivos en la **educación** (en ninguno de los niveles), ni tampoco podemos hacer buenos **planes** y ejecutarlos con excelencia, ni hacer brotar la sabiduría que nos permita llegar a los **consensos**.

En el caso de nuestra Honduras, **la creación de empleos es lo vital**; y debemos apreciar y agradecer la creación de todo empleo ético. Pero, si queremos que Honduras crezca más que sólo vegetativamente, crecimiento ese que nunca disminuiría nuestro retraso respecto a las naciones prósperas, necesitamos que la inversión (nacional y extranjera) en Honduras genere (a) **empleos productivos** y (b) **bien remunerados**; entonces crecerá mejor la demanda de consumo y progresaremos, disminuyéndose nuestra brecha con los países prósperos. Por último, en una etapa superior, necesitaremos que la inversión genere (a) empleos **muy** productivos y (b) **excelentemente** remunerados; entonces empezaremos a alcanzar a algunas naciones prósperas, y llegaremos a donde podemos llegar.

(49) Entre más pronto tomemos la decisión de empezar y más se afiance nuestro deseo individual y colectivo por el éxito de nuestra nación, más pronto llegaremos.

El papel de los medios de comunicación es vital [Ver la última página de mi primera carta]: Es necesario que por los próximos quince o veinte años, las televisoras, radioemisoras, periódicos y otros medios, aporten el equivalente del 10% de sus espacios de publicidad – **sin disminuir sus espacios pagados**. Con mensajes positivos de alta calidad, imprimiremos responsabilidad, entusiasmo y eficiencia en nuestra actitud nacional; para llegar a vivir como lo dice el penúltimo párrafo de mi primera carta, con: **paz y prosperidad –siendo la ética y la productividad el aspecto más destacado de nuestra nueva forma normal de actuar y trabajar**.

(50) La mayoría de los comentarios de esta carta (sobre el buen comportamiento y el trabajo productivo, como los dos medios complementarios para lograr la paz y la prosperidad), resultan ser conceptos fundamentales y obvios a los que constantemente hacemos alusión –directa o indirectamente; pero, paradójicamente, no los aplicamos. Cuando los apliquemos, rutinariamente, seremos uno de los países más prósperos del mundo.

Hagamos de Honduras el mejor país.

Con la ayuda de Dios, juntos podemos hacer lo imposible.

Los saludo con suficiente esperanza.

Luis Felipe Molina
www.OptimumAnswer.com

PS1:

¿Qué nos dice **nuestro Padre celestial** por medio de la Biblia, sobre la ética (actuar bien) y la productividad (trabajar bien)? ¿Qué nos dice sobre el trabajo y la distribución de ingresos en la economía; sobre las riquezas materiales y espirituales en la tierra, las que como sus hijos podemos disfrutar en abundancia; sobre compartir las utilidades; sobre los salarios justos; sobre el pago de impuestos; sobre el respeto a las autoridades y la lealtad a los patronos? Sigue algo de lo que nos dice, lo que es Palabra de Dios:

Levítico 19:15 No harás injusticia en el juicio, ni favoreciendo al pobre ni complaciendo al grande; con justicia juzgarás a tu prójimo.

Levítico 19:32 Delante de las canas te levantarás, y honrarás el rostro del anciano, y de tu Dios tendrás temor. Yo Jehová.

Job 31:13 Si hubiera tenido en poco el derecho de mi siervo y de mi sierva, Cuando ellos contendían conmigo, **14** ¿Qué haría yo cuando Dios se levantara? Y cuando él preguntara, ¿qué le respondería yo?

Job 31:16 Si estorbé el contento de los pobres, E hice desfallecer los ojos de la viuda; **17** Si comí mi bocado solo, Y no comió de él el huérfano... **19** Si he visto que pereciera alguno sin vestido, Y al menesteroso sin abrigo... **24** Si puse en el oro mi esperanza, Y dije al oro: Mi confianza eres tú; **25** Si me alegré de que mis riquezas se multiplicasen, Y de que mi mano hallase mucho... **27** Y mi corazón se engañó en secreto, Y mi boca besó mi mano; **28** Esto también sería maldad juzgada; Porque habría negado al Dios soberano.

Salmos 2:10 Ahora, pues, oh reyes, sed prudentes; Admitid amonestación, jueces de la tierra. **11** Servid a Jehová con temor, Y alegraos con temblor. **12** Honrad al Hijo, para que no se enoje, y perezcáis en el camino; Pues se inflama de pronto su ira. Bienaventurados todos los que en él confían.

Proverbios 13:23 En el barbecho de los pobres hay mucho pan; Mas se pierde por falta de juicio. **24** El que detiene el castigo, a su hijo aborrece; Mas el que lo ama, desde temprano lo corrige. **25** El justo come hasta saciar su alma; Mas el vientre de los impíos tendrá necesidad.

Proverbios 14:31 El que oprime al pobre afrenta a su Hacedor; Mas el que tiene misericordia del pobre, lo honra. **32** Por su maldad será lanzado el impío; Mas el justo en su muerte tiene esperanza. **33** En el corazón del prudente reposa la sabiduría; Pero no es conocida en medio de los necios. **34** La justicia engrandece a la nación; Mas el pecado es afrenta de las naciones.

Proverbios 20:23 Abominación son a Jehová las pesas falsas, Y la balanza falsa no es buena. **24** De Jehová son los pasos del hombre; ¿Cómo, pues, entenderá el hombre su camino?

Proverbios 20:28 Misericordia y verdad guardan al rey, Y con clemencia se sustenta su trono. **29** La gloria de los jóvenes es su fuerza, Y la hermosura de los ancianos es su vejez. **30** Los azotes que hieren son medicina para el malo, Y el castigo purifica el corazón.

Proverbios 21:13 El que cierra su oído al clamor del pobre, También él clamará, y no será oído... **16** El hombre que se aparta del camino de la sabiduría Vendrá a parar en la compañía de los muertos... **20** Tesoro precioso y aceite hay en la casa del sabio; Mas el hombre insensato todo lo disipa. **21** El que sigue la justicia y la misericordia Hallará la vida, la justicia y la honra... **24** Escarnecedor es el nombre del soberbio y presuntuoso Que obra en la insolencia de su presunción. **25** El deseo del perezoso le mata, Porque sus manos no quieren trabajar. **26** Hay quien todo el día codicia; Pero el justo da, y no detiene su mano.

Proverbios 22:16 El que oprime al pobre para aumentar sus ganancias, O que da al rico, ciertamente se empobrecerá.

Proverbios 22:22 No robes al pobre, porque es pobre, Ni quebrantes en la puerta al afligido; **23** Porque Jehová juzgará la causa de ellos, Y despojará el alma de aquellos que los despojaren.

Isaías 5:20 !!Ay de los que a lo malo dicen bueno, y a lo bueno malo; que hacen de la luz tinieblas, y de las tinieblas luz; que ponen lo amargo por dulce, y lo dulce por amargo! **21** !!Ay de los sabios en sus propios ojos, y de los que son prudentes delante de sí mismos! **22** !!Ay de... **23** los que justifican al impío mediante cohecho, y al justo quitan su derecho! **24** Por tanto, como la lengua del fuego consume el rastrojo, y la llama devora la paja, así será su raíz como podredumbre, y su flor se desvanecerá como polvo; porque desecharon la ley de Jehová de los ejércitos, y abominaron la palabra del Santo de Israel.

Isaías 10:1 !!Ay de los que dictan leyes injustas, y prescriben tiranía, **2** para apartar del juicio a los pobres, y para quitar el derecho a los afligidos de mi pueblo; para despojar a las viudas, y robar a los huérfanos! **3** ¿Y qué haréis en el día del castigo? ¿A quién os acogeréis para que os ayude, cuando venga de lejos el asolamiento? ¿En dónde dejaréis vuestra gloria? **4** Sin mí se inclinarán entre los presos, y entre los muertos caerán. Ni con todo esto ha cesado su furor, sino que todavía su mano está extendida.

Isaías 24:5 Y la tierra se contaminó bajo sus moradores; porque traspasaron las leyes, falsearon el derecho, quebrantaron el pacto sempiterno. **6** Por esta causa la maldición consumió la tierra, y sus moradores fueron asolados; por esta causa fueron consumidos los habitantes de la tierra, y disminuyeron los hombres.

Isaías 40: 8 Sécase la hierba, marchítase la flor; mas la palabra del Dios nuestro permanece para siempre.

Isaías 59:1 He aquí que no se ha acortado la mano de Jehová para salvar, ni se ha agravado su oído para oír; **2** pero vuestras iniquidades han hecho división entre vosotros y vuestro Dios, y vuestros pecados han hecho ocultar de vosotros su rostro para no oír. **3** Porque vuestras manos están contaminadas de sangre, y vuestros dedos de iniquidad; vuestros labios pronuncian mentira, habla maldad vuestra lengua. **4** No hay quien clame por la justicia, ni quien juzgue por la verdad; confían en vanidad, y hablan vanidades; conciben maldades, y dan a luz iniquidad. **5** Incuban huevos de áspides, y tejen telas de arañas; el que comiere de sus huevos, morirá; y si los apretaren, saldrán víboras. **6** Sus telas no servirán para vestir, ni de sus obras serán cubiertos; sus obras son obras de iniquidad, y obra de rapiña está en sus manos. **7** Sus pies corren al mal, se apresuran para derramar la sangre inocente; sus pensamientos, pensamientos de iniquidad; destrucción y quebrantamiento hay en sus caminos. **8** No conocieron camino de paz, ni hay justicia en

sus caminos; sus veredas son torcidas; cualquiera que por ellas fuere, no conocerá paz. **9** Por esto se alejó de nosotros la justicia, y no nos alcanzó la rectitud; esperamos luz, y he aquí tinieblas; resplandores, y andamos en oscuridad. **10** Palpamos la pared como ciegos, y andamos a tientas como sin ojos; tropezamos a mediodía como de noche; estamos en lugares oscuros como muertos. **11** Gruñimos como osos todos nosotros, y gemimos lastimeramente como palomas; esperamos justicia, y no la hay; salvación, y se alejó de nosotros. **12** Porque nuestras rebeliones se han multiplicado delante de ti, y nuestros pecados han atestiguado contra nosotros; porque con nosotros están nuestras iniquidades, y conocemos nuestros pecados: **13** el prevaricar y mentir contra Jehová, y el apartarse de en pos de nuestro Dios; el hablar calumnia y rebelión, concebir y proferir de corazón palabras de mentira. **14** Y el derecho se retiró, y la justicia se puso lejos; porque la verdad tropezó en la plaza, y la equidad no pudo venir. **15** Y la verdad fue detenida, y el que se apartó del mal fue puesto en prisión; y lo vio Jehová, y desagradó a sus ojos, porque pereció el derecho.

Habacuc 1:3 ¿Por qué me haces ver iniquidad, y haces que vea molestia? Destrucción y violencia están delante de mí, y pleito y contienda se levantan. **4** Por lo cual la ley es debilitada, y el juicio no sale según la verdad; por cuanto el impío asedia al justo, por eso sale torcida la justicia.

Colosenses 3:25 Mas el que hace injusticia, recibirá la injusticia que hiciere, porque no hay acepción de personas.

1 Tesalonicenses 5:9 Porque no nos ha puesto Dios para ira, sino para alcanzar salvación por medio de nuestro Señor Jesucristo, **10** quien murió por nosotros para que ya sea que velemos, o que durmamos, vivamos juntamente con él. **11** Por lo cual, animaos unos a otros, y edificaos unos a otros, así como lo hacéis. **12** Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden en el Señor, y os amonestan; **13** y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros. **14** También os rogamos, hermanos, que amonestéis a los ociosos, que alentéis a los de poco ánimo, que sostengáis a los débiles, que seáis pacientes para con todos. **15** Mirad que ninguno pague a otro mal por mal; antes seguid siempre lo bueno unos para con otros, y para con todos. **16** Estad siempre gozosos. **17** Orad sin cesar. **18** Dad gracias en todo, porque esta es la voluntad de Dios para con vosotros en Cristo Jesús. **19** No apaguéis al Espíritu. **20** No menospreciéis las profecías. **21** Examinadlo todo; retened lo bueno. **22** Absteneos de toda especie de mal.

Nuestro Padre celestial nos recuerda reiteradamente que la sabiduría proviene de Él, y nos proporciona guía para todo lo bueno. Con relación a los asuntos de esta carta, Él nos dice, entre muchas otras cosas, que el hombre (varón y mujer) debe trabajar diligentemente como la hormiga; e indica que el que no trabaje que no coma.

PS2:

Este servidor decidió no listar los 50 puntos de esta carta en alguna secuencia particular, ni tampoco agruparlos. Los hemos dejado casi en el orden en que fluyeron.

LFM

SPS, 21 de diciembre de 2009



Versión Condensada de Comunicadores II

Diecisiete páginas

San Pedro Sula, 21 de Diciembre de 2009

Estimados líderes:

Reciban un cordial saludo de Navidad. Mi carta de julio de 2006 está disponible en www.OptimumAnswer.com/page1MediosArticleSpanish.html. A continuación presento observaciones sobre lo planteado en esa primera carta:

(1) La ley es creada por los representantes de la ciudadanía y, aún cuando podamos evadirla o violentarla, debemos cumplirla mientras esté en vigencia -aunque se considere que deba derogarse. Sin este prerrequisito de la democracia **no podremos obtener la paz y la prosperidad para todos, obtenibles mediante ética y productividad.**

(2) Si un número considerable de compatriotas, manifiestan que los legisladores no reflejan la voluntad de un sector mayoritario: la solución no es sustituir el sistema, convirtiéndolo en un sistema “participativo” que disfraze el engendro de una dictadura.

Nadie tiene derecho a tratar de **imponer** un rumbo político diferente, pues ese rumbo es potestad de la ciudadanía -fruto del consenso logrado paulatinamente y al cabo de mucho tiempo. Tampoco es ético que grupos minoritarios traten de **inducir** otro rumbo, si lo hacen en arrebato obstinado o fustigados por dictadores de otros países.

Los gobernantes son ciudadanos seleccionados para servir a sus poderdantes, sin privilegio para infringir la ley. El Presidente del Poder Ejecutivo tiene funciones especialísimas, y debe ser respetado y honrado, pero el ciudadano que ejerza ese papel tiene los mismos derechos y obligaciones que todo otro hondureño.

No se debe consultar al pueblo para decidir sobre algo sin informársele suficientemente. Un pueblo frustrado por largo tiempo aceptará un ofrecimiento que, aunque sepa que es ilusorio, tal vez no le cause mucho más sufrimiento.

Resumen del mensaje medular de esta carta:

La riqueza (en Honduras al igual que en cualquiera otro lugar del mundo) se genera con el **trabajo productivo**, y no se pueden crear puestos de trabajo **productivos** sin inversión. Por su parte, la inversión depende del acopio del ahorro personal (que son las utilidades individuales) y de las utilidades de las empresas; y para que éstas obtengan **buenas utilidades**, necesitan: **(a)** contribuir a la prosperidad de sus proveedores, **(b)** que sus clientes estén muy satisfechos, y **(c)** que el estado tenga suficientes ingresos; todo lo cual no se puede obtener (no se puede lograr en la cuantía y ritmo requeridos) sin el pago de excelentes salarios reales que sustenten, en lo macro, el aumento constante de las ventas totales, a precios constantes, combinadas de todas las empresas, (incluyendo las empresas personales, pequeñas o grandes): Las utilidades que no se perciben por no pagar los salarios correctos, son lo que nos mantendrá siempre en el subdesarrollo, si no rectificamos. Por lo tanto, debemos rectificar la operación de nuestro sistema para que genere MUCHA más riqueza y la distribuya con equidad –a cada uno conforme a su aportación; con los salarios reales y las utilidades creciendo a tasas muy, muy superiores a las de los países más avanzados. Ese ritmo de crecimiento lo lograremos aplicando, en nuestras empresas e instituciones, el liderazgo y la metodología gerencial correctas; lo cual requiere que la ética y la productividad sean el rasgo más notorio de nuestra nueva forma normal de vivir y trabajar.

Tampoco se debe pedir aprobación del pueblo para algo falto de ética, intrínsecamente irrazonable o perpetuamente ilegal. Debemos asignar dinero, tiempo y esfuerzo sólo a lo que sea ético, razonable, legal y productivo.

(3) Nuestro principal problema a resolver (mediante ética y productividad) son los desequilibrios en la participación personal en el ingreso nacional. Entre más tardemos en corregir esos desbalances, que la operación actual de nuestro sistema produce, más se alejan la justicia, la seguridad, la ocupación gratificante, el liderazgo confiable, la bonanza económica. [Ver el último párrafo de la página 2 de mi primera carta.]

Necesitamos que nuestro sistema aumente la riqueza nacional y la distribuya equitativamente, a cada quien conforme a su contribución. Nuestros pobres deben dejar de serlo y nuestros ricos deben ser muchísimo más ricos. **No necesitamos cambiar el sistema, pero nada cambiará si seguimos haciendo lo mismo que hemos estado haciendo.**

Debemos enderezar y reforzar el sistema, para que trabaje bien: para que produzca muchísima más riqueza y que la distribuya mejor, a cada quien conforme a su aporte.

(4) Es IMPRESCINDIBLE que esa distribución se haga sin disminuir los ingresos de ningún sector: La paz y prosperidad se dará para todos o para nadie, siendo forzoso aumentar los ingresos reales simultáneamente en todos los sectores y clases. La intersección de la ética y la productividad es TODO lo que se requiere para lograrlo, tal como mencionamos en el Párrafo 3 de la Página 2 de la primera carta.

(5) Los problemas reales no se resuelven con idealismo: Los ideales ya son claros y compartidos a nivel mundial, pero su consecución requiere percepción realista y pragmatismo en la acción: Tanto **la Paz y Prosperidad, como la Ética y Productividad, son cosas concretas, realistas y pragmáticas;** necesarias para lograr y mantener ideales de equidad y justicia política, social y económica.

Nuestro ideal clave es económico: **rápido AUMENTO de los ingresos nacionales, y su justa y equitativa distribución personal.** Sin el logro de este ideal económico no es posible lograr y mantener prosperidad y paz (ni para los pobres ni para los menos pobres y sus descendientes).

(6) Necesitamos mejorar continuamente, sin empezar de nuevo ni sustituir; ya que esto causaría más daños que beneficios, al producir fluctuaciones y retrasos. La administración de un país (al igual que la administración de una empresa o institución) es, en gran proporción, minimizar las fluctuaciones y evitar los retrasos.

Dos ejemplos:

6.1. Al igual que para todo bien o servicio, para el agua potable apliquemos la regla de **nunca** emprender **nada** que no contribuya a que: **(a)** abunde, **(b)** sea de excelente calidad o **(c)** sea muy barata. No hay que perder tiempo, dinero y esfuerzos en intangibles.

Por lo tanto, no se debe pasar la administración del agua potable a las municipalidades, o, a la inversa, concentrarla en una sola empresa (pública o, probablemente, preferentemente privada –para evitar las pérdidas causadas por la menor eficiencia intrínseca de las empresas públicas de cualquier país del mundo); ya que, con cualquiera de los dos cambios, se frena el progreso en cuanto a (i) cantidad y su abastecimiento, (ii) calidad y (iii) costos del agua (que son los tres asuntos que realmente interesan).

Ese cambio puede durar diez años y el aprendizaje de los nuevos administradores otros diez: Veinte o más años perdidos, sin progreso en cuanto al agua potable, por un cambio innecesario -ya que podemos obtener los mismos resultados de las dos maneras.

No hay que permitir que la desconfianza, el temor, el egoísmo o el rencor, nublen la visión. Hay que ser realistas y pragmáticos. Por supuesto, todo interés corrupto (contrario a la ética) debe ser repudiado. **¿Cuántas décadas podríamos perder (sin avanzar y probablemente retrocediendo) si intentáramos un rumbo político diferente al establecido en la fundación del país?**

6.2. Los cambios de planes producen **fluctuaciones** y **retrasos**. Debemos mejorar lo que tenemos, no destruir o retroceder en lo que ya hemos construido o avanzado:

Podemos llegar al otro lado de un lago de diferentes maneras; pero si ya estamos cruzando en un barco, mejoremos el cruce pero no regresemos a emprender otra vía. Si algo falla hay que repararlo, pero no desajustar otra cosa para compensar causando caos. Este error puede ser causado por (a) no identificar bien el problema, (b) no saber cómo solucionarlo, (c) por inclinación destructiva (perversa e inaceptable), o (d) por corrupción.

El método es más bien un asunto de preferencia o de oportunidad, no es necesariamente un requerimiento para obtener el resultado óptimo. Seamos expertos cruzando lagos por lo boscoso o por lo escarpado, o de cualquier manera, realizándolo cada vez mejor.

Nuestro Creador nos ha facultado para lograr un mismo objetivo de diferentes maneras, siempre que aportemos los dos requerimientos para hacer algo bien: **querer hacerlo y poder hacerlo**; donde el querer hacerlo generalmente proveerá el poder hacerlo. No es necesario regresar hacia el punto de partida y empezar con un nuevo método.

(7) Propongo que este sea nuestro plan nacional: Desarrollaremos paz y prosperidad para todos, **por medio** de la **vivencia cotidiana** de la ética y la productividad, con la meta de ser considerados uno de los mejores países del mundo en veinte años.

El plan debe ser breve y sencillo; porque es tremendamente fundamental e importante.

Los otros planes no requieren atención minuciosa colectiva: Lo forestal, lo deportivo, lo del sistema judicial, lo de la educación secundaria, etc., son unas de las miles de actividades que requieren planes.

Nada nos impide realizar nuestras aspiraciones, más que nosotros mismos. Como país, **no necesitamos** (a) planear u (b) organizar más. **Sólo necesitamos:** (c) realizar (actuar y

trabajar), con ética y productividad, y **(d)** controlar nuestro avance: ver (frecuentemente) cómo vamos y hacer rectificaciones (generalmente pequeños ajustes) para mantenernos en curso y ritmo.

(8) Necesitamos crecer a tasas mucho mayores que las del futuro crecimiento de los países más ricos, o seguiremos perpetuamente muy rezagados. Honduras requiere de proyectos de magnitud y trascendencia acordes, por ejemplo:

(a) En conjunto con los otros países centroamericanos, invitar a empresas de Francia, para que por su cuenta y riesgo construyan y operen generadores de energía eléctrica nuclear - con óptimo control de los riesgos; terminando nuestra dependencia en el petróleo para la electricidad, evitándonos entrar en dependencia del carbón, y permitiéndonos cambiar a automóviles y trenes eléctricos. No nos cuesta nada -sólo debemos invitar. La inversión y la ejecución no son difíciles para quien tiene la experiencia.

Con energía escasa y cara creceremos sólo vegetativamente; pero la abundancia oportuna de energía limpia a bajo costo, nos permitirá alcanzar pronto niveles altísimos de paz y prosperidad.

(b) Atraer buena inversión para prospección petrolera: que cuente con experiencia exitosa y transparente, que esté dispuesta a arriesgar por su cuenta, y que no solicite prebendas. Queremos ser productores de petróleo preferiblemente para venderlo, no para usarlo.

(c) Captar buena inversión para que, con experiencia exitosa, nos sirvan con trenes eléctricos urbanos e interurbanos de carga y de pasajeros y tranvías eléctricos; sin que los riesgos los tome el pueblo, ya que los riesgos empresariales los toman las empresas que puedan y quieran participar.

Nuestro Gobierno no necesita firmar convenios con empresas para atraerlas; ni tampoco necesita otorgarles subsidios o preferencias: Solo se debe garantizar libertad empresarial, seguridad jurídica, y nuestro respeto y agradecimiento. Si una empresa no creé poder operar rentablemente, no debería participar; y si participa y falla, debe ser su pérdida no la del pueblo.

(d) Con poco pero efectivo control burocrático, en lugar del impuesto sobre la renta, las empresas deberán pagar tributo en función inversa de su exceso promedio de salarios (no gerenciales), sobre un salario nacional de referencia (el que debe ser igual para todos los sectores y regiones); incluyéndose una transición para evitar pérdida de ingresos fiscales.

(e) Unir esfuerzos con otros países importadores netos de petróleo y combustibles, para que en el sistema global de compra-venta de petróleo y combustibles, el mundo elimine la especulación dañina; lo mismo que para estructurar un óptimo balance energético mundial: con proyectos conjuntos de fuentes alternas de energía, integrando economías de escala gigantescas en energía eólica y solar, de conservación, de interconexiones eléctricas regionales y otros proyectos globales. La abundancia de energía limpia a bajo costo, a nivel planetario, está a un paso si la humanidad se lo propone.

(f) Otros proyectos de la iniciativa hondureña, de gran magnitud y trascendencia, que sean realistas y pragmáticos, y todos enfocados en calidad, costo y servicio.

(9) Incluyendo a Belice y a Panamá, lograr la unidad de los estados centroamericanos y la competencia irrestricta: Integremos ya la República de Centroamérica, elijamos al Presidente del Poder Ejecutivo de Centroamérica, el que trabajará con ministros provenientes en igual cantidad (no en proporción) de cada uno de los siete países; siguiendo cada uno de los siete estados con sus propias instituciones legislativas y sistemas judiciales. Se puede proveer algún apoyo a empresas con dificultades, para que se integren o complementen o se diversifiquen.

(10) La enseñanza al hondureño de cómo funciona la fórmula Consumo + Inversión + Gastos del Gobierno + (exportaciones – importaciones +/- variación de existencias), para que los ciudadanos **de toda ideología** vean cómo funciona la economía en el mundo.

Sabremos todos así que no es posible crear empleos productivos sin inversión, y que el consumo de bienes y servicios es la forma cómo los seres humanos (en todo el mundo) satisfacemos nuestras necesidades y aspiraciones; de manera que entre más consumo, mejor; y que entre mayores salarios pague el sector privado, mayor será la demanda de consumo de los bienes y servicios que produce el mismo sector privado.

También podremos todos aceptar que las utilidades son buenas: entre más hayan, más consumo habrá; lo mismo que habrá más ahorro e inversión, beneficios laborales y tributación. También todos sabremos que los servicios que presta el gobierno son parte del PIB: entenderemos que son parte de la riqueza y prosperidad de la nación.

(11) Repitiendo lo del Comentario (7): El plan es **vivir** con ética y productividad; y **la organización ya existe**: Es la que ya tenemos. No necesitamos substituir: Sólo necesitamos mejorar nuestra actitud de querer hacer para poder hacer.

Todo lo bueno vendrá **automáticamente**. Sólo necesitamos mantener: (a) la mira en nuestros objetivos -paz y prosperidad, y (b) la intensidad óptima en los medios para alcanzarlos -ética y productividad. Sólo debemos **actuar bien y trabajar bien, como nuestro Padre celestial nos ordena**. Eso es todo.

(12) Si la visión y los objetivos son claros, cada quien hará los ajustes requeridos, para que en un par de décadas Honduras sea percibida como uno de los mejores lugares del mundo para visitar o vivir. **Juntos podemos hacer lo imposible, con la ayuda de Dios.**

(13) Algo sobre realismo y pragmatismo: Como toda empresa, la ENEE requiere vender más para poder servir mejor con precios más bajos. Por lo tanto, no le corresponde a la ENEE fomentar el ahorro de energía, ya que entre más kilowatts se usen más reducirá sus costos fijos unitarios (costos fijos totales divididos entre los kilowatts vendidos), en procura de reducir sus precios de venta mientras presta mejores servicios.

Si el problema es que los costos marginales (el aumento en los costos variables) son mayores que los ingresos adicionales provenientes de vender más (vender más kilowatts en

este ejemplo), entonces, ese es el problema que hay que solucionar (pero no hay que reducir las ventas). En general, no debemos intentar solucionar un problema creando otro.

El aumento en el consumo de energía (todo consumo, no sólo el consumo productivo y recreativo normal) es **(a) resultado** y **(b) causa** del desarrollo económico y social. (En www.OptimumAnswer.com/PicturesAndJokesSpanish.html podemos ver fotos satelitales del planeta, apreciándose la relación directa entre uso de energía y desarrollo.)

Similarmente, el consumo de combustibles del petróleo para la transportación personal, no es consumo excesivo y no debe ser restringido. Algunas restricciones violarían no menos de cinco derechos constitucionales, y no son eficaces, ya que aumentarían las reservas monetarias internacionales del BCH en sólo uno o dos días (como máximo, al cabo de un año de sufrimientos sólo para algunas familias). Los **precios** y el **liderazgo** son suficientemente efectivos para inducir substancial ahorro voluntario.

Lo que debemos hacer es exportar más para poder importar más; ya que es antieconómico obligar a que se importe menos de algún artículo (combustibles en este caso), para que se pueda importar más de otros artículos (alimentos, ropa, materias primas, etc.). En asuntos de oferta y demanda, la economía regula mejor que las decisiones administrativas. Si las decisiones administrativas fueran efectivas y eficientes, el mundo sería perfecto.

Con realismo y pragmatismo, los buses no causan el congestionamiento de tránsito en las ciudades; ya que un autobús pequeño ocupa menos espacio en las calles que el ocupado por dos automóviles –en los que con frecuencia se transportan sólo dos personas. Es, entonces, injusto e ineficaz restringir o dificultar (con desvíos y marginamientos) el transporte de las mayorías -afectándoles su bienestar y, consecuentemente, el desarrollo del país.

(14) Son otras naciones las que crearon los productos y servicios, por medio de los cuales satisfacemos nuestras necesidades. Los hondureños no inventamos la rueda ni la imprenta. Ni el teléfono, ni el asfalto o la radio. Ni el quirófano ni las llantas de automóvil. Ni el bolígrafo ni el botón. Ni la contabilidad ni las computadoras. Ni el sistema republicano ni los procesos judiciales. NADA.

Debemos ser humildes y realistas, y no pretender poder darle clases a ningún otro país, mucho menos a los grandes y poderosos. Debemos estar agradecidos por los inventos, descubrimientos y desarrollos de otros, de los cuales disfrutamos.

La admirable nación japonesa no inventó el televisor, pero los mejoró. Tampoco inventó el carro, pero fabrica muy buenos automóviles. Nosotros también podremos ofrecer resultados igualmente o mejor que otros muy avanzados. Comprobado. Ya empezamos, dando magníficos ejemplos en lo político.

Hay otras pruebas de que sí podemos llegar a ser considerados entre los mejores en el mundo. Por ejemplo, hace más de una década, una empresa hondureña desarrolló una

productividad **cinco veces mayor** en su rubro, que la empresa más grande y eficiente de México en el mismo ramo.

(15) No necesitamos tener un inmenso territorio, ni necesitamos de la capacidad económica para ser una potencia militar. Nuestra meta es sólo que el mundo considere a Honduras como uno de los mejores lugares para visitar o vivir, que disfrutemos de Paz, y que tengamos ingresos personales iguales o mejores que los de cualquier otro país.

(16) La productividad del trabajador es resultado de su entrenamiento, experiencia y motivación, en asuntos de su trabajo (no en otros asuntos); y ese desarrollo es responsabilidad del empresario (quien ejecuta esa función gerencial básica por sí mismo o por medio de otros), no es responsabilidad del trabajador. Es la empresa la que debe proporcionar el entrenamiento, la experiencia y la motivación.

La propia empresa con sus empleados desarrolla sus métodos y procedimientos (en procura de la excelencia). El INFOP, por ejemplo, solo puede iniciar en habilidades generales. El aprendizaje ocurre en las interacciones cotidianas de los grupos, con la dirección y apoyo de los líderes. Todo recién contratado puede ser un EXCELENTE trabajador; y si no llega a serlo o deja de serlo es porque la empresa ha fallado.

(17) Trabajar bien no significa trabajar más: Trabajemos 8 horas por día laboral (44 horas por semana máximo, 40 horas preferiblemente), pero con óptima efectividad y eficiencia.

El tiempo extra es un cáncer que destruye la productividad: El trabajador cansado no produce la cantidad y / o la calidad óptima, y al trabajar tiempo extra produce aún menos aumentándose su fatiga, en un círculo vicioso devastador para la empresa: Las empresas no deben programar producción en tiempo extra.

La empresa excelente no trabaja tiempo extra, y cuando contrata personal no requiere que se esté “*dispuesto a trabajar bajo presión*”. Por el contrario, el gerente excelente aplica su creatividad hasta eliminar lo caótico, para que se opere en armoniosa efectividad, eficiencia, razonabilidad y legalidad.

(18) Creer que se puede operar aceptablemente con tiempo extra o con alta rotación de personal, es un espejismo de mantenerse operando en un área de bajo rendimiento: Lo que ocurre es que, en el aprendizaje de los trabajos, la curva de rendimientos decrecientes describe (a) un rápido aumento de resultados en un breve plazo (digamos hasta un 30% del aprendizaje potencial de los trabajos), y luego (b) una desaceleración del aprendizaje; por lo que nuevos empleados pronto rinden un porcentaje relativamente alto del rendimiento de los empleados que substituyen.

Por eso puede percibirse que da lo mismo trabajar con empleados nuevos, o que la fatiga puede alimentar la rotación pero que no afecta el nivel de resultados continuos de la empresa. Pero esa percepción puede ser válida solo en niveles bajos de rendimiento (digamos a 25% del primer potencial de la empresa).

Lo real es que la fatiga y la rotación estancan a las empresas. En cambio, la ausencia de tiempo extra y la baja rotación de personal, permiten el avance a niveles superiores.

(19) El recurso humano es **el recurso más importante**: La visión y los planes, los recursos financieros, la maquinaria y equipo físico, los sistemas y los métodos, el mercado y las herramientas, aunque sean todos excelentes, no serán suficientes si el recurso humano no trabaja con ética y productividad.

El personal es similar a un equipo de fútbol: Queremos que esté fuerte y descansado, bien entrenado, relajado, bien pagado, motivado, y que cuente con óptima dirección. El empresario administrador (el gerente) es el responsable del éxito o del fracaso, y si no entrena bien, facilita bien y guía bien, personalmente o por medio de otros, no hace su trabajo: falta en su papel ético y no logra productividad.

(20) El trabajo del empresario (su papel ético) no es encontrar formas de **(a)** subir sus precios de venta, o de **(b)** mantener sus salarios bajos, o de **(c)** obtener prebendas del estado.

Su trabajo es desarrollar la productividad de su empresa, **(1)** diluyendo sus costos fijos totales entre más unidades (de bienes o servicios) producidas, y disminuyendo sus costos variables a través del ingenio y la creatividad; para mantener sus precios bajos, o bajarlos más que sus competidores -aumentando sus utilidades de inmediato o en el mediano plazo, según las circunstancias; **(2)** pagar los mejores salarios; **(3)** mantener la óptima calidad de sus bienes y servicios; **(4)** **cumplir con sus clientes, brindándoles la mejor satisfacción a sus requerimientos** (a precios bajos); **(5)** contribuir fielmente con sus impuestos; **(6)** mantener relaciones mutuamente beneficiosas con sus proveedores; **(7)** poder y compartir las utilidades con sus empleados, **(8)** mientras aumenta constantemente sus propias ganancias personales cada vez más y más; y **(9)** tener que ver con (o depender de) el sector gubernamental lo menos posible.

(21) Desde otro enfoque: el papel ético del empresario, ya sea inversionista o administrador (gerente), comprende planear, organizar, desarrollar al personal y controlar; en las funciones de la empresa: manufactura, finanzas, mercadeo, operaciones y áreas de apoyo (legal, investigación y desarrollo, seguridad y muchas otras); siendo su trabajo PRINCIPAL: aplicar su creatividad para desarrollar los trabajos y a su personal, para que las operaciones de la empresa se realicen sin tropiezos y productivamente.

Pinceles versus Brochas:

No es trabajar más, es trabajar mejor: Si la empresa se dedica a pintar casas, pero los pintores usan pinceles en lugar de brochas y rodillos, la productividad será muy baja. Pero si les proveemos brochas y rodillos (en lugar de pinceles) y la metodología apropiada: la productividad hará bajar mucho los costos, y **los salarios y las utilidades podrán ser ambos excelentes**; pudiendo servir mejor a los clientes, mejorar las relaciones con los proveedores y contribuir más al fisco.

Más o Mejor Pan por Más o Mejor Ropa y Zapatos:

Imaginemos una economía de trueque donde sólo hay un panadero, un zapatero y un sastre; y donde el panadero les entrega a cada miembro de las familias del zapatero y del sastre: sólo un pan pequeño al día; a cambio de que cada miembro de su familia reciba un par de zapatos al año y una mudada de ropa cada dos años. Pero también imaginemos que las tres familias usan su ingenio y creatividad, para aumentar su productividad, y producen mucho más y / o de mejor calidad -sin esforzarse más y sin agregar más horas de trabajo; entonces las cantidades y / o calidades de los bienes que intercambian (pan, ropa y zapatos) se aumentarán, elevándose el bienestar y nivel de vida de las familias **-sin trabajar más, pero trabajando mejor.**

(22) ¿Es aceptable que alguien, sin ser cirujano, haga cirugías de apendicitis usando su lógica y “sentido común”? ¿Deben, similarmente, las empresas e instituciones ser administradas por lógica... o deben ser dirigidas por personas con formación y buena experiencia gerencial?

La inteligencia o educación, o la habilidad para crear hipótesis, o el entusiasmo y responsabilidad, no nos provee de la capacidad para crear y ejecutar soluciones correctas, si nuestra información, formación o educación no es en la materia del caso: ¿Debe el abogado suplantar al agrónomo, o el contador al juez, o el médico al piloto de aviación?

(23) Para ser gerente de una empresa grande se necesitan los conocimientos y experiencias, del que estudió bien la carrera de administración en una buena universidad. En los EEUU, para comparación, los MBAs (con sus conocimientos y habilidades técnicas, humanas y conceptuales) son los CEOs que dirigen las corporaciones, sin ser especialistas o técnicos en la línea de negocios. Ellos son expertos en la administración de las funciones de cualquier empresa o institución: manufactura, finanzas, mercadeo, operaciones y las áreas de apoyo.

El ser íntegro, entusiasta, responsable, eficiente, de buen carácter y gran personalidad, buen ciudadano, buen padre y esposo, etc., no califica a un médico para desempeñarse como alcalde: Las funciones básicas de un alcalde son (a) coleccionar impuestos, (b) controlar los costos y (c) llevar a cabo con efectividad y eficiencia las obras y servicios públicos del municipio, y esas no son tareas de un buen doctor en medicina.

(24) Los casos del Presidente del Poder Ejecutivo, de los diputados al Congreso Nacional y del Presidente del Congreso Nacional, son distintos: Para estos cargos la formación y experiencia no son relevantes: El Presidente de la República debe ser elegido por su visión y liderazgo, además de por sus valores y cualidades personales. Por su parte, los diputados, por ser representantes del pueblo, deben provenir de todas las regiones geográficas, y pueden pertenecer a cualquier ocupación.

(25) Por el contrario, los secretarios de estado deben ser versados en la administración de sus áreas. Si son buenos administradores de profesión no pretenderán que el poder ejecutivo realice labores empresariales: El poder ejecutivo no ha sido eficaz (mucho menos eficiente) en el mantenimiento de carreteras ni en la operación de los hospitales públicos; mucho

menos podría abastecer de combustibles del petróleo a la nación, como nunca pudo proveer servicios eficientes de telefonía. Zapatero a tu zapato.

(Este servidor ha vivido en EEUU, donde no ha sufrido de un apagón de electricidad; y también vivió cuatro años en México, y tampoco allí sufrió de ningún apagón de electricidad -ni por falla, ni por mantenimiento. Pero, aunque en Honduras sufrimos de constantes apagones, intuimos que la gente que trabaja en la ENEE, tiene la capacidad de mantener la misma eficacia, sin mejores equipos o recursos.)

(26) Aun con fondos exiguos, los servicios públicos pueden ser buenos. Si el estado disminuye su gasto no productivo en 1% de su presupuesto anual, podría asignar más de 1,000 millones de lempiras anualmente a servicios de mecanización agrícola, por ejemplo, pudiéndose adquirir equipo por un monto equivalente a la compra de mil (1,000) tractores anualmente.

(27) Confiamos en que el Presidente de la República (con su visión, liderazgo, y valores y cualidades personales), guiará a sus ministros y funcionarios para que, con el papel ético que les corresponde, sean gerentes productivos: Que asignen bien los recursos y que no realicen trabajos improductivos, y que dirijan y apoyen constantemente al personal (a través de los directores y otros funcionarios).

Esa actuación impecable es ingrediente del **ambiente propicio para la inversión internacional**. Cuatro años de esfuerzos exitosos en esa tarea, y rogaremos a nuestro Padre celestial que sean muy exitosos, ayudarán a iniciar el aceleramiento del crecimiento de Honduras hacia el ritmo necesario.

Pero no será tarea fácilmente productiva, si no se enfoca sistemáticamente: Los expresidentes de Honduras trataron atraer inversión internacional, sin resultados extraordinarios; y si seguimos haciendo lo mismo, seguiremos obteniendo los mismos resultados.

(28) El trabajo de los líderes nacionales (privados o del sector público) no debe ser sólo administrar la escasez o la pobreza: Deben generar abundancia -para todos.

Una familia puede adaptarse a su pobreza en aumento, gastando menos en transporte, alimentación, vestido, salud o educación; pero siendo ahorradores o aprendiendo a vivir con sacrificios, no mejorará el nivel de vida. Es mediante el aumento de los ingresos reales, por ejemplo con el trabajo productivo de otro miembro de la familia o con mayores ventas de sus productos o servicios, que esa familia puede salir de la pobreza.

En lo macro, similarmente, frenar el consumo de bienes y servicios: aumenta la pobreza.

(29) Que una familia reciba ‘bonos’ u otras ayudas económicas, no la saca tampoco de la pobreza, pero sí puede ser un apoyo para el progreso. La cooperación internacional para ayudar a sobrellevar la pobreza es buena, requerida por Dios, y es bienvenida: Debemos verla como una muestra de amor y valorarla y agradecerla; como complemento a otras acciones.

También nosotros debemos asignar un porcentaje del presupuesto nacional a las transferencias caritativas: La caridad es muy buena, apreciada y justa, aunque por sí sola no es un medio de desarrollo (ni político, ni económico ni social).

(30) Es la creación de **muchísimos** trabajos productivos y **mucho** mejor pagados, lo que nos hará avanzar. La creación de trabajos no productivos (dos recepcionistas en lugar de solo una en una oficina pública, o cuatro meseros en lugar de solo dos necesarios en un restaurante privado), son fallas administrativas (gerenciales) que no reducen la pobreza del país.

(31) La productividad no debe crear desempleo ni en lo micro ni en lo macro: Cuando un empresario (ya sea inversionista o administrador -gerente) (a) aplica su visión y creatividad, (b) se esfuerza pacientemente y (c) aumenta la eficacia o eficiencia en algún aspecto de sus operaciones, no necesita hacerlo con menos personal; sino que debería hacerlo con aumento de sus ventas.

La expansión de los mercados para todas las empresas (pequeñas y grandes) está garantizada, si aumentan ‘simultáneamente’ su productividad y sus SALARIOS, aumentándose al mismo tiempo sus utilidades individuales; siempre y cuando se mantengan los precios bajos.

Las utilidades, salarios y tributos ampliados, se destinan al ahorro (lo que significa más inversión) o al consumo (motor de la economía) –en un creciente círculo positivo.

Al aumentar la productividad de la producción de bienes, el porcentaje de los servicios en el PIB deberá aumentar. Ahora en Honduras, los servicios son sólo un 55% del PIB, y un 33% de la población se dedica a labores agropecuarias; mientras que en EEUU esos porcentajes son cerca de 80% y menos de 0.5%, respectivamente.

Esa gran productividad de la gente que produce alimentos en EEUU ha existido por décadas. En Honduras hemos contado con la Escuela Agrícola Panamericana por más de seis décadas, y tenemos la tierra, el agua, la gente, el acceso a cualquier tecnología del mundo y su financiamiento, la capacidad para adaptar y mejorar. ¿Qué apoyo les ha faltado a nuestros agrónomos? ¿Qué les falta ahora? ¿Hay algún obstáculo imposible de franquear?

(32) Para que haya paz y prosperidad para todos, necesitamos aumentar la productividad del sector público y de las empresas en cinco, diez, quince veces, hasta tener la más alta productividad a nivel mundial; mientras que los salarios reales pasen a ser cinco, diez, quince y más veces mayores que los actuales, y que nuestros ricos sean tan ricos como los más ricos del mundo.

(Sé que se puede: Este servidor: (a) ha aumentado la productividad de una dependencia pública en 100% en un santiamén, en un resultado sin precedentes en esa institución; y (b) ha logrado que al cabo de 7 años una empresa hondureña, anteriormente desastrosa, alcance y mantenga productividad y calidad de clase mundial, generando más de US \$ 100 millones en el valor anual de su producción, siendo considerada la mejor empresa de su rubro EN EL MUNDO; lo que demuestra que los trabajadores, técnicos y profesionales hondureños, con apropiado liderazgo, pueden obtener resultados iguales o mejores que los grupos más productivos del mundo. No he conocido de mejores resultados que esos dos para Honduras, pero sé que todos

lo podemos lograr -si nos lo proponemos; siempre que la ética y la productividad sean los elementos más preponderantes en la cultura de la organización.)

(33) Pero lo bueno y perdurable se desarrolla paulatinamente, en comparación con lo caótico y lo trágico que, en general, se presentan repentina y violentamente. Aprender a tocar bien el violín, educarse como buen médico o adquirir buena experiencia gerencial, toman décadas. Similarmente, el desarrollo de una empresa toma mucho tiempo.

Solo nuestro Dios puede hacer las cosas indistintamente despacio o rápido, conforme a su voluntad, y siempre hacerlas perfectas. Pero inclusive nuestro Creador el día que creo los cielos y la tierra (Génesis 2:4; 5:1), decidió crearlos en seis días (Génesis 2:1-3; Éxodo 20:11); porque para con el Señor un día es como mil años, y mil años como un día (Salmos 90:4; 2 Pedro 3:8); y Él se toma los años que duran nuestras vidas en la tierra (Génesis 6:3; Deuteronomio 31:2; 34:7; Salmos 90:10) para desarrollarnos como hijos suyos para salvación y vida eterna.

El desarrollo de la productividad no es de un día para otro, pero nuestros empresarios (inversionistas y gerentes), tienen **toda** la capacidad para lograrlo **si se lo proponen**. Pero no podemos hacer que el árbol crezca más rápido o mejor que lo que la naturaleza permite, y necesitamos plantar y hacer crecer óptimamente muchos árboles preciosos.

(34) POR LO TANTO, debido a que el desarrollo tomará décadas, hay que empezar ya; generando **ética** impecable y óptima **productividad**. El papel ético y productivo de los medios de comunicación es imprescindible: Se requiere difundir los 50 puntos de esta carta y más.

Hay cosas en las que podemos **progresar rápido**: No se requiere mucho dinero para mantener bonitas nuestras casas (grandes o pequeñas) y calles, en las ciudades y en las aldeas. No amontonemos cosas en desuso en las casas y en los solares; que cada quien les plante arbustos y flores; que pinte su casa cada tres años; y que deposite la basura en basureros. Así viviremos mejor y fomentaremos el turismo.

(35) Debemos ser realistas y entender **cómo funciona la economía**... comprender C + I + G, y también **cómo se administran las empresas e instituciones**; para generar amplia riqueza para todos. Si no somos economistas o versados en administración, podemos preguntar y escuchar, o leer y entender, o auxiliarnos con profesionales.

(36) El empresario de un hotel, debe ver que su hotel sea el más confortable en la opinión de sus huéspedes. El artista debe mejorar cada día, hasta ser considerado maestro de clase mundial en el don que Dios le dio. Similarmente, todos debemos cumplir con **la función individual de contribuir al bienestar de los demás**: El médico debe vivir para preservar y realzar la salud de sus pacientes. El maestro debe vivir para educar a sus alumnos.

(37) Tanto los hermanos judíos como la mayoría cristiana (católicos y protestantes) en Honduras, compartimos el mismo gran mandamiento de Dios: **Amar a Dios sobre todas las cosas. Ver Deuteronomio 10:12-13 y Mateo 22:36-40.** En el cumplimiento de este mandato, somos impulsados a cumplir con el mandamiento de **amar al prójimo como a**

nosotros mismos. Obedecer a Dios nos permitirá lograr nuestros objetivos de paz y prosperidad a plenitud. Si no cumplimos sus mandamientos, no avanzaremos mucho. El papel ético y productivo de los buenos guías espirituales es esencial.

(38) Sin inversión internacional masiva no podremos avanzar al ritmo requerido; y no se podrá atraer esa inversión sin una percepción internacional muy favorable sobre la ética y la productividad tanto del sector público como del sector privado de Honduras.

En esa percepción internacional, **la cabal supremacía de la ley y la justicia es imprescindible:** Si hay malos jueces que favorecen a una empresa (nacional o extranjera) en Honduras, a expensas de los derechos de un hondureño, se percibe en el extranjero que jueces de Honduras favorecerán injustamente a otros a expensas de inversionistas del extranjero.

Entonces, primero debemos ver que no haya jueces corruptos o incompetentes. Luego, el trabajo de nuestros jueces deberá ser excelente en cantidad y calidad, aplicando la ley y la justicia SIEMPRE, con las excepciones castigadas. Por último, Honduras debe ser considerada, a nivel mundial, ejemplo de legalidad y justicia impecables, con el trabajo impecable de los jueces.

Entonces fluirá hacia Honduras la inversión internacional; y disfrutaremos de prosperidad de clase mundial. Entonces, si la ética basada en la fe continúa, la prosperidad continuará.

(39) El beneficio a que aspiramos no se origina en comprar barato y vender caro: El éxito de las empresas (pequeñas o grandes, individuales o colectivas) está en comprar barato (sin hundir en dificultades a los proveedores) y vender barato (para provecho de sus clientes), pero vendiendo más veces con el mismo dinero.

Sin riesgo no hay utilidades, y el riesgo de la inversión (nacional o extranjera) lo toma el inversionista. Además, toda empresa al principio, y en algunos años, puede no tener utilidades, e inclusive puede pasar años de pérdidas. Pero, el estado debe promover la inversión nacional y extranjera ofreciendo sólo justicia impecable, seguridad relativa, libertad, respeto y agradecimiento.

(40) Los empresarios que, desempeñando su papel ético (descrito en el comentario 20), lleven a sus empresas más rápido a la productividad óptima, serán pioneros en la consecución de paz y prosperidad de clase mundial para todos en Honduras. Sus empresas obtendrán muchas más utilidades que las empresas que traten de pagar bajos salarios, evadir el pago de impuestos, engañar a sus clientes y proveedores y obtener prebendas del estado.

(41) Para cada manifestación del grado de desarrollo de los equipos humanos de la empresa, se puede requerir un diferente estilo gerencial, aplicado por el mismo gerente preferentemente. Los países también requieren de liderazgo situacional.

(42) Un equipo efectivo no está integrado por personas que piensen o actúen igual. Por el contrario, así como en un equipo de fútbol se integran diferentes papeles y habilidades

individuales, así mismo una empresa, una institución o un país requieren de diferentes habilidades y enfoques.

Así como con el director técnico de un equipo de fútbol, el papel del líder empresarial o institucional no es hacer las cosas personalmente: su trabajo es crear las condiciones y proporcionar el apoyo, para que los miembros de los equipos se integren éticamente y trabajen en armonía productiva.

(43) No debe haber dudas en cuanto a cuánto pagar en salarios: Es mejor equivocarse pagando de más que pagando de menos: En la empresa orientada a la productividad, la persona sobre-pagada compensará automáticamente con más rendimiento, gracias a las interacciones grupales.

Las políticas y métodos de compensación individual, deben ser justas y claras; para que el que más aporte más reciba, y todos reciban justa y proporcionalmente al resultado global.

Estamos seguros que la gran mayoría de nuestros inversionistas, preferirán ser ricos de país rico, que ricos de país pobre.

(44) Al igual que el trabajo en tiempo extra, la rotación (el cambio) de personal es una **falla gerencial**, que merma el potencial de toda empresa. Así como la inflación es cáncer de los países, la rotación de personal es cáncer de las empresas y las instituciones.

Si alguien no está trabajando como debería no hay que despedirlo, sólo hay que pedirle que aporte como debe, y darle el apoyo que necesite para que lo logre. Cada vez que una persona es despedida, es la gerencia la que ha fallado, desperdiciando el entrenamiento.

Los probables substitutos en el mercado de trabajo, tienen un potencial de aportación similar al del empleado que sale; por lo que el nuevo empleado rinde menos, disminuyéndose la capacidad de la empresa, la que está limitada por sus puntos de menor rendimiento.

(45) Los de edad avanzada deben continuar trabajando mientras quieran; siendo lo mejor que nunca se retiren. La **experiencia y sabiduría** (del anciano) y el **dinamismo y creatividad** (del joven) se combinan generando trabajo productivo, que es el que aumenta la riqueza: La **experiencia y sabiduría** evitan **(a)** reinventar la rueda, **(b)** experimentar nuevamente con lo infructuoso y **(c)** recorrer innecesariamente caminos ya transitados.

Cuando se requiere de mucha energía humana para hacer un trabajo, la creatividad del gerente debe rediseñarlo para cesar ese desperdicio de tiempo y dinero: La división del trabajo, la especialización y la tecnología adecuada (rústica o avanzada, conforme sea apropiado), ayudan en el mejoramiento de los métodos de trabajo y en la productividad siempre en aumento.

Entre más gente de edad avanzada participe en el mercado de trabajo, mejor. **Ver lo que nuestro Padre celestial nos dice en Génesis 3:19 y 2 Tesalonicenses 3:10.** Los hombres y

mujeres de avanzada edad deben continuar aportando su experiencia y sabiduría, mientras Dios se los permita.

(46) No es cuestión de hacer a un lado a los de edad para dar oportunidades a los jóvenes, **es asunto de expandir constantemente la economía** (a una tasa muy superior al crecimiento poblacional). No es que debe haber trabajo para todos, pero el nivel de desempleo debe ser óptimo. La riqueza se produce con el trabajo productivo, y entre más numerosa sea la población productiva de una nación, más riqueza se producirá para todos.

Si los Estados Unidos de América fuera un país de 30 millones de habitantes, en lugar de ser una nación de 300 millones de habitantes, no sería la potencia que es. Similarmente, si en EEUU fuera forzoso el retiro laboral a los 60 años de edad, ese país sería un desastre económico. Entonces, debe fomentarse la continuidad en el trabajo de los de edad avanzada, para la paz y prosperidad de todos. Semejantemente, si los salarios reales en EEUU fuesen solo un décimo de lo que son, ese país sería un país muy subdesarrollado.

(47) Debemos medir nuestro avance, comparando frecuentemente nuestras cifras con las de otros países: Ver cómo se comportan los totales per-cápita y los porcentajes de distribución de C, I, G, X, M, lo mismo que los salarios reales máximos y mínimos (cuya diferencia debe ser razonable), los tributos por sectores y otros indicadores.

Por ejemplo, si la distribución actual de ingresos es: 1% de ricos, 14% de clase media y 85% de muy pobres, una meta podría ser la distribución de algunos países avanzados: 1% de muy ricos, 85% de clase media y 14% de menor ingreso. Si generamos mayores ingresos nacionales y una mayor proporción de contribuyentes fiscales, los servicios gubernamentales podrán ser mejores.

La información de control debe manejarse con poquísima burocracia, indicándonos si vamos bien, y permitiéndonos corregir y facilitar nuestro avance a través de los años - haciéndolo cada vez más efectivo y rápido.

(48) Algunos países adjudican su progreso a sus esfuerzos en educación, otros lo acreditan a los planes y / o al consenso; aspectos necesarios pero no suficientes para nosotros: Sin ética y productividad (opuestos a la corrupción y a la incompetencia), no podemos ser efectivos en la **educación** (en ninguno de los niveles), ni tampoco podemos ejecutar nuestros **planes** con excelencia, ni brotará la sabiduría que nos permita llegar a los **consensos**.

En el caso de nuestra Honduras, **la creación de empleos es lo vital**; y debemos apreciar y agradecer la creación de todo empleo. **Pero**, si queremos que Honduras crezca más que sólo vegetativamente, crecimiento ese que nunca disminuiría nuestro retraso respecto a las naciones prósperas, necesitamos que la inversión (nacional y extranjera) en Honduras genere (a) **empleos productivos** y (b) **bien remunerados**; entonces crecerá mejor la demanda de consumo y progresaremos, disminuyéndose nuestra brecha con los países prósperos. En una etapa superior, necesitaremos que la inversión genere (a) empleos **muy**

productivos y (b) **excelentemente** remunerados; entonces empezaremos a alcanzar a algunas naciones prósperas, y llegaremos a donde podemos llegar.

(49) Entre más pronto empecemos, y más se afiance nuestro deseo individual y colectivo por el éxito de nuestra nación, más pronto llegaremos.

El papel de los medios de comunicación es vital [Ver la última página de mi primera carta]: Es necesario que por los próximos quince o veinte años, las televisoras, radioemisoras, periódicos y otros medios, aporten el equivalente del 10% de sus espacios de publicidad – **sin disminuir sus espacios pagados**. Con mensajes positivos de alta calidad, imprimiremos responsabilidad, entusiasmo y eficiencia en nuestra actitud nacional; para llegar a vivir como lo dice el penúltimo párrafo de mi primera carta, con: **paz y prosperidad –siendo la ética y la productividad el aspecto más destacado de nuestra nueva forma normal de actuar y trabajar.**

(50) La mayoría de los comentarios de esta carta (sobre el buen comportamiento y el trabajo productivo, para lograr la paz y la prosperidad), pueden verse como conceptos fundamentales y obvios –aludidos con frecuencia, directa o indirectamente; pero, paradójicamente, no los aplicamos. Cuando los apliquemos, rutinariamente, seremos uno de los países más prósperos del mundo.

Hagamos de Honduras el mejor país.

Con la ayuda de Dios, juntos podemos hacer lo imposible.

Luis Felipe Molina
www.OptimumAnswer.com

PS1:

¿Qué nos dice **nuestro Padre celestial** por medio de la Biblia, sobre la ética (actuar bien) y la productividad (trabajar bien)? ¿Qué nos dice sobre el trabajo y la distribución de ingresos en la economía; sobre las riquezas materiales y espirituales en la tierra, las que como sus hijos podemos disfrutar en abundancia; sobre compartir las utilidades; sobre los salarios justos; sobre el pago de impuestos; sobre el respeto a las autoridades y la lealtad a los patronos? En los siguientes versos de la Biblia, leemos algo de lo que nos dice, lo que es Palabra de Dios:

Levítico 19:15, 32.

Job 31:13 Si hubiera tenido en poco el derecho de mi siervo y de mi sierva, Cuando ellos contendían conmigo, **14** ¿Qué haría yo cuando Dios se levantara? Y cuando él preguntara, ¿qué le respondería yo?

Job 31:16-17, 19, 24-25, 27-28. Salmos 2:10-12

**Proverbios 13:23-25; 14:31-34; 20:23-24, 28-30; 21:13, 16, 20-21, 24-26;
22:16, 22-23 Isaías 5:20-24; 10:1-4; 24:5-6; 40:8; 59:1-5, 7-15**

Habacuc 1:3-4. Colosenses 3:25

1 Tesalonicenses 5:9 Porque no nos ha puesto Dios para ira, sino para alcanzar salvación por medio de nuestro Señor Jesucristo, **10** quien murió por nosotros para que ya sea que velemos, o que durmamos, vivamos juntamente con él. **11** Por lo cual, animaos unos a otros, y edificaos unos a otros, así como lo hacéis. **12** Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden en el Señor, y os amonestan; **13** y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros. **14** También os rogamos, hermanos, que amonestéis a los ociosos, que alentéis a los de poco ánimo, que sostengáis a los débiles, que seáis pacientes para con todos. **15** Mirad que ninguno pague a otro mal por mal; antes seguid siempre lo bueno unos para con otros, y para con todos. **16** Estad siempre gozosos. **17** Orad sin cesar. **18** Dad gracias en todo, porque esta es la voluntad de Dios para con vosotros en Cristo Jesús. **19** No apaguéis al Espíritu. **20** No menospreciéis las profecías. **21** Examinadlo todo; retened lo bueno. **22** Absteneos de toda especie de mal.

En otras partes de las Escrituras, **nuestro Padre celestial** nos dice reiteradamente que la sabiduría proviene de Él, y nos proporciona guía para todo lo bueno. **Por lo que siempre debemos decidir y actuar conforme a sus mandamientos.** Él nos dice, entre muchas otras cosas, que el hombre (varón y mujer) debe trabajar diligentemente como la hormiga; e indica que el que no quiera trabajar, tampoco coma.

PS2:

Este servidor decidió no listar los 50 puntos de esta carta en alguna secuencia particular, ni tampoco agruparlos. Los hemos dejado casi en el orden en que fluyeron.

LFM

SPS, 21 de diciembre de 2009



Versión Resumen de Comunicadores II

Doce páginas



San Pedro Sula, 21 de Diciembre de 2009

Estimados líderes, **reciban un saludo de Navidad**. Mi primera carta, de julio de 2006, está disponible en www.OptimumAnswer.com/page1MediosArticleSpanish.html. Siguen 50 observaciones a esa primera carta:

[A continuación: resúmenes esenciales de las 50 observaciones:]

(1) El cumplir la ley, mientras esté en vigencia, es **prerrequisito** de la democracia; sin lo cual **tampoco podremos** obtener paz y prosperidad.

(2) El rumbo político es **potestad de la mayoría**. Una minoría no debe tratar de **imponer** un cambio, ni de **inducirlo** si es fustigado por extranjeros.

Los gobernantes son seleccionados para servir, y tienen los mismos derechos y obligaciones de todo ciudadano.

No se debe consultar al pueblo sin informarle suficientemente. Debemos asignar dinero, tiempo y esfuerzo sólo a lo ético, razonable, legal y productivo.

(3) Para eliminar los desequilibrios de ingresos, no necesitamos cambiar el sistema; pero nada cambiará si seguimos haciendo lo mismo.

Hay que enderezar y reforzar el sistema, para que trabaje bien: que produzca muchísima más riqueza nacional y la distribuya a cada quien conforme a su aporte.

(4) La intersección de la ética y la productividad es TODO lo que se requiere. [Ver el párrafo 3 de la página 2 de la primera carta.]

(5) Los ideales son claros y compartidos en el mundo, y su consecución requiere percepción realista y acción pragmática. **La Paz y Prosperidad** [los objetivos] y **la Ética y Productividad** [los medios], son cosas concretas, realistas y pragmáticas.

Resumen del mensaje medular de esta carta:

La riqueza (en Honduras al igual que en cualquiera otro lugar del mundo) se genera con el **trabajo productivo**, y no se pueden crear puestos de trabajo **productivos** sin inversión. Por su parte, la inversión depende del acopio del ahorro personal (que son las utilidades individuales) y de las utilidades de las empresas; y para que éstas obtengan **buenas utilidades**, necesitan: **(a)** contribuir a la prosperidad de sus proveedores, **(b)** que sus clientes estén muy satisfechos, y **(c)** que el estado tenga suficientes ingresos; todo lo cual no se puede obtener (no se puede lograr en la cuantía y ritmo requeridos) sin el pago de **excelentes salarios reales** que sustenten, en lo macro, el aumento constante de las ventas totales, a precios constantes, combinadas de todas las empresas, (incluyendo las empresas personales, pequeñas o grandes): Las utilidades que no se perciben por no pagar los salarios correctos, son lo que nos mantendrá siempre en el subdesarrollo, si no rectificamos. Por lo tanto, debemos rectificar la operación de nuestro sistema para que genere MUCHA más riqueza y la distribuya con equidad –a cada uno conforme a su aportación; **con los salarios reales y las utilidades creciendo a tasas muy, muy superiores a las de los países más avanzados**. Ese ritmo de crecimiento lo lograremos aplicando, en nuestras empresas e instituciones, el liderazgo y la metodología gerencial correctas; lo cual requiere que la ética y la productividad sean el rasgo más notorio de nuestra nueva forma normal de vivir y trabajar.

Nuestro ideal clave es económico: **rápido AUMENTO de los ingresos nacionales con justa y equitativa distribución.**

(6) Mejoremos continuamente sin empezar de nuevo ni sustituir: Una definición de 'administrar' (un país, empresa o institución): es minimizar las fluctuaciones.

Dos ejemplos:

6.1. Como a todo bien o servicio, al agua potable le aplica la regla de **no** emprender **nada** que no contribuya a que: **(a)** abunde, **(b)** sea de excelente calidad o **(c)** sea muy barata. No se debe pasar su administración a los municipios, o, a la inversa, concentrarla.

Podemos obtener los mismos resultados de las dos maneras.

No hay que permitir que la desconfianza, el temor, el egoísmo o el rencor, nublen la visión. Por supuesto, todo interés corrupto (contrario a la ética) debe ser repudiado.

Corolario: **¿Cuántas décadas podríamos perder (sin avanzar y probablemente retrocediendo) si nos desviáramos a un rumbo político diferente al constitucional?**

6.2. Los cambios de planes producen **fluctuaciones** y **retrasos**. Debemos mejorar lo que tenemos, no destruir o retroceder en lo que ya hemos construido o avanzado:

Si ya estamos cruzando un lago en un barco, mejoremos el cruce pero no regresemos a emprender otra vía. Si algo falla hay que repararlo, pero no desajustar otra cosa para compensar.

El método se escoge por preferencia u oportunidad, no por ser el único. Seamos expertos cruzando lagos por lo boscoso o por lo escarpado, **realizándolo cada vez mejor**, sin regresar o empezar con un nuevo método.

Nuestro Creador nos permite lograr un mismo objetivo de diferentes maneras, siempre que aportemos los dos requerimientos para hacer algo: **querer hacerlo y poder hacerlo.**

(7) El plan nacional debe ser breve y sencillo, porque es el más fundamental e importante: **Desarrollaremos paz y prosperidad para todos, por medio de la vivencia cotidiana de la ética y la productividad, con la meta de ser considerados uno de los mejores países del mundo en veinte años.**

Los otros planes no requieren atención minuciosa colectiva: Lo forestal, deportivo, del sistema judicial, de la educación universitaria, etc., son unas de las miles de actividades que requieren planes.

Como país, **no necesitamos** **(a)** planear u **(b)** organizar más. **Sólo necesitamos:** **(c)** realizar (actuar y trabajar), con ética y productividad, y **(d)** controlar nuestro avance.

(8) Honduras requiere de **proyectos de magnitud y trascendencia acordes**, por ejemplo:

(a) Invitar a empresas para que por su cuenta y riesgo nos generen energía eléctrica nuclear. No nos cuesta nada. No es difícil para quien tiene la experiencia.

Con energía escasa y cara creceremos sólo vegetativamente; pero la abundancia oportuna de energía limpia a bajo costo, nos permitirá alcanzar niveles altísimos de paz y prosperidad.

(b) Atraer buena inversión para prospección petrolera: que cuente con experiencia exitosa, que esté dispuesta a arriesgar, y que no solicite prebendas.

(c) Invitar buena inversión para que, con experiencia exitosa, nos sirvan con trenes eléctricos urbanos e interurbanos; sin que los riesgos los tome el pueblo.

Nuestro Gobierno no necesita firmar convenios con empresas para atraerlas, ni otorgarles preferencias: Pero debe haber libertad empresarial, seguridad jurídica, y nuestro respeto y agradecimiento. (Las comidas rápidas, por ejemplo, se hubieran instalado aunque no se les hubiesen otorgado exoneraciones.)

(d) Con poca pero efectiva burocracia, en lugar del ISR, que las empresas tributen en función inversa de su exceso promedio de salarios no gerenciales, sobre un salario nacional de referencia -el que debe ser igual para todos los sectores y regiones.

(e) Contribuir a que se modere la especulación petrolera y se optimice el balance energético mundial, integrándose economías de escala globales en energía eólica y solar.

(f) Otros proyectos de la iniciativa hondureña, de gran magnitud y trascendencia, que sean realistas y pragmáticos, y todos enfocados en calidad, costo y servicio.

(9) Integremos ya la República de Centroamérica, con un Presidente del Poder Ejecutivo de Centroamérica, y siguiendo cada uno de los siete estados con sus propios poderes legislativos y judiciales.

(10) Difundir cómo funciona la economía en el mundo; para que los hondureños, de toda ideología, sepamos: (a) que no se puede crear **empleos productivos** sin **inversión**; (b) que con el **consumo** los seres humanos satisfacen sus necesidades y aspiraciones –por lo que entre más consumo, mejor; (c) que entre mayores los salarios (públicos y privados), mayor será la demanda de consumo de los bienes y servicios que produce el sector privado – siendo la demanda de consumo *el motor de la economía*.

También podremos todos entender que las **utilidades** son buenas: Entre más utilidades, mayor ahorro e inversión, y también más beneficios laborales y mayor consumo y tributación. También todos sabremos que los **gastos del gobierno** (los servicios que presta y sus inversiones) son parte del PIB: son parte de la riqueza y prosperidad de la nación. [Pero, hay menor eficiencia intrínseca de las empresas públicas en todo el mundo.]

(11) Repitiendo lo del Comentario (7): El plan es vivir con ética y productividad; y la organización es la que ya tenemos.

Los buenos resultados vendrán automáticamente. Sólo necesitamos mantener: (a) la mira en nuestros objetivos -paz y prosperidad, y (b) la intensidad óptima en los medios para alcanzarlos -ética y productividad. Sólo debemos ‘actuar bien’ y ‘trabajar bien’, como nuestro Padre celestial nos ordena. Eso es todo. [1 Tesalonicenses 4:11,12]

(12) Si los objetivos y los medios son claros, en un par de décadas Honduras será percibida como uno de los mejores lugares del mundo para visitar o vivir. Juntos podemos hacer lo imposible, con la ayuda de Dios.

(13) Con realismo y pragmatismo:

13.1. No le corresponde a la ENEE fomentar el ahorro de electricidad: ya que entre más kilowatts venda, menores sus costos fijos unitarios (costos fijos totales divididos entre los kilowatts vendidos). Si los costos marginales (el aumento en los costos variables) son mayores que los ingresos adicionales provenientes de vender más kilowatts, entonces, ese es el problema a solucionar (pero no hay que vender menos).

13.2. El aumento en el consumo de energía es (a) resultado y (b) causa del desarrollo económico y social. (En www.OptimumAnswer.com/files/Energy_and_Economic_Development.jpg podemos apreciar la relación directa entre uso de energía y desarrollo.)

13.3. Algunas restricciones al consumo de combustibles del petróleo para la transportación personal, violarían varios derechos constitucionales, y sólo aumentarían las reservas monetarias internacionales del BCH en unos dos días (al cabo de un año de sufrimientos discriminatorios). Los precios y el liderazgo bastan para inducir ahorro.

13.4. Es antieconómico obligar a que se importe menos de algo, para que se pueda importar más de otros artículos. Si las decisiones administrativas trabajaran mejor que la economía, ya no habría problemas económicos en el mundo.

13.5. Los buses no causan el congestionamiento de tránsito en las ciudades; siendo injusto e ineficaz restringir o dificultar (con desvíos o marginamientos) el transporte de las mayorías –afectando el bienestar y el desarrollo del país.

(14) Los hondureños no inventamos la rueda ni la imprenta. Ni el quirófano ni el bolígrafo ni el botón. Ni la contabilidad. NADA. Debemos ser realistas y humildes, y no tratar de darles clases a otros países. Estemos agradecidos por los descubrimientos, inventos y desarrollos de otros, de los cuales disfrutamos. Pero hay pruebas de que podemos mejorar los resultados de otros muy avanzados: Ya empezamos, dando magníficos ejemplos en lo político.

(15) No necesitamos ser una potencia económica o militar; sólo que: (a) el mundo nos considere uno de los mejores países para visitar o vivir, que (b) disfrutemos de Paz, y (c) tengamos ingresos personales iguales que los de los países prósperos.

(16) La productividad del trabajador es resultado de su entrenamiento, experiencia y motivación; y ese desarrollo es responsabilidad del empresario, no es responsabilidad del trabajador.

La propia empresa con sus empleados desarrolla sus métodos y procedimientos. El INFOP solo puede iniciar en habilidades generales.

Todo recién contratado puede ser un EXCELENTE trabajador; y si no llega a serlo o deja de serlo es porque la empresa ha fallado.

(17) Trabajar bien no es trabajar más. Hay que trabajar 8 horas por día laboral (44 horas por semana máximo, 40 horas preferiblemente), pero con óptima efectividad y eficiencia.

El tiempo extra es un cáncer que destruye la productividad.

La empresa excelente no trabaja tiempo extra, y cuando contrata personal no requiere que se esté “*dispuesto a trabajar bajo presión*”. Por el contrario, el gerente excelente aplica creatividad para operar en armoniosa efectividad, eficiencia, razonabilidad y legalidad.

(18) La percepción de que la rotación (el cambio) de personal no afecta los resultados continuos, es un espejismo de operar en niveles bajos de rendimiento (digamos a 25% del primer potencial de la empresa).

Lo real es que la fatiga (del tiempo extra) y la rotación estancan a las empresas.

(19) Es importante la excelencia de la visión, de los planes, recursos financieros, recursos físicos, sistemas, métodos, etc.; pero es más necesario que el trabajo del recurso humano sea ético y productivo.

El personal es similar a un equipo de fútbol: Queremos que esté fuerte y descansado, bien entrenado, relajado, bien pagado, motivado, y que cuente con óptima dirección.

(20) El trabajo del empresario (su papel ético) no es encontrar formas de (a) subir sus precios de venta, o de (b) mantener sus salarios bajos, o de (c) obtener prebendas del estado. Su trabajo es desarrollar la productividad de su empresa: (1) diluir más sus costos fijos totales, y disminuir sus costos variables a través del ingenio y la creatividad; para poder bajar sus precios más que sus competidores; (2) **pagar los mejores salarios**; (3) mantener óptima calidad; (4) **satisfacer óptimamente los requerimientos de los clientes**; (5) pagar sus impuestos; (6) mantener relaciones mutuamente beneficiosas con sus proveedores; (7) poder y compartir las utilidades con sus empleados; (8) **aumentar constantemente sus propias ganancias**; y (9) mantenerse desvinculado del sector gubernamental.

(21) Desde otro enfoque: el papel ético del empresario, ya sea inversionista o administrador (gerente), comprende planear, organizar, desarrollar al personal y controlar; en las funciones de la empresa: producción, finanzas, mercadeo, operaciones y áreas de apoyo

(legal, investigación y desarrollo, seguridad y muchas otras); siendo su trabajo PRINCIPAL: aplicar su creatividad para **desarrollar** los trabajos y a su personal, para que las operaciones de la empresa se realicen sin tropiezos y productivamente.

Pinceles versus Brochas:

No es trabajar más, es trabajar mejor: Si los trabajadores de una empresa de pintar casas, dejan de usar pinceles y usan brochas y rodillos: el aumento en la productividad hará bajar mucho los costos, y los salarios y las utilidades **podrán ser ambos excelentes;** pudiéndose servir mejor a los clientes, mejorar las relaciones con los proveedores y contribuir más al fisco.

Más o Mejor Pan por Más o Mejor Ropa y Zapatos:

Imaginemos una economía de trueque donde sólo hay un panadero, un zapatero y un sastre; y donde el panadero les entrega a cada miembro de las familias del zapatero y del sastre: sólo un pan pequeño al día; a cambio de que cada miembro de su familia reciba un par de zapatos y una mudada de ropa al año. Pero también imaginemos que las tres familias usan su ingenio y creatividad, para aumentar su productividad, y producen mucho más y / o de mejor calidad -sin esforzarse más y sin agregar más horas de trabajo; entonces, las cantidades y / o calidades de los bienes que intercambian (pan, ropa y zapatos) se podrán aumentar, elevándose el bienestar de las tres familias **-sin trabajar más, pero trabajando mejor.**

(22) Las empresas e instituciones no deben ser administradas por lógica... deben ser dirigidas por personas con buena formación y experiencia gerencial.

(23) En los EEUU, los MBAs (con sus habilidades técnicas, humanas y conceptuales) son los CEOs que dirigen las corporaciones, sin ser técnicos en la línea de negocios.

(24) El Presidente de la República debe ser elegido por su visión, liderazgo, valores y cualidades personales. Por su parte, los diputados, por ser representantes del pueblo, deben provenir de todas las regiones geográficas, y pueden tener cualquier ocupación.

(25) Por el contrario, los secretarios de estado deben ser versados en la administración de sus áreas. Si son buenos administradores de profesión no pretenderán que el poder ejecutivo realice labores empresariales.

(26) Aun con fondos exiguos, si el estado disminuye su gasto no productivo en sólo 1% de su presupuesto, podría ahora asignar más de L. 1,000 millones, anualmente, a proyectos equivalentes a la compra de mil (1,000) tractores cada año.

(27) El papel ético de los ministros y funcionarios del gobierno, incluye ser gerentes que no permiten trabajos improductivos, y que apoyan al personal. Esto es ingrediente del **ambiente propicio para la inversión internacional.**

La tarea gubernamental de atraer inversiones, no ha tenido buenos resultados hasta ahora, y si seguimos haciendo lo mismo, seguiremos obteniendo los mismos resultados.

(28) El trabajo de los líderes (privados o del sector público) no debe ser sólo administrar la escasez o la pobreza: Deben generar abundancia -para todos.

El adaptarse a la pobreza y vivir con sacrificios, no ayuda al progreso de la familia pobre: Es con mayores ingresos reales que mejorará su nivel de vida.

En lo macro, similarmente, frenar el consumo de bienes y servicios: aumenta la pobreza.

(29) Sin embargo, la cooperación internacional para ayudar a sobrellevar la pobreza es buena, requerida por Dios, y es bienvenida: Es muestra de amor y debemos agradecerla, y valorarla como complemento a otras acciones. También nuestro gobierno debe asignar un porcentaje del presupuesto nacional a las transferencias caritativas.

(30) Es la creación de **muchísimos** trabajos productivos y **mucho** mejor pagados, lo que nos hará avanzar. La creación de trabajos no productivos son fallas administrativas (gerenciales).

(31) La productividad no debe crear desempleo ni en lo micro ni en lo macro: Cuando un empresario aumenta la eficacia o eficiencia, no necesita hacerlo con menos personal; sino que debería hacerlo con aumento de sus ventas. [Ver: Más o Mejor Pan por Más o Mejor Ropa y Zapatos, en observación 21]

La expansión de los mercados para todas las empresas (pequeñas y grandes) está garantizada, si aumentan ‘simultáneamente’ su productividad y sus SALARIOS, aumentándose así sus utilidades individuales; si se mantienen los precios bajos.

Las utilidades, salarios y tributos ampliados, se destinan al ahorro (lo que significa más inversión) o al consumo (motor de la economía) –en un creciente círculo positivo.

Al aumentar la productividad de la producción de bienes, el porcentaje de los servicios en el PIB deberá aumentar. Ahora en Honduras, los servicios son sólo un 55% del PIB, y un 33% de la población se dedica a labores agropecuarias; mientras que en EEUU esos porcentajes son cerca de 80% y menos de 0.5%, respectivamente.

En Honduras hemos contado con buena formación en agronomía por más de seis décadas, y tenemos la tierra, el agua, la gente, el acceso a cualquier tecnología del mundo y su financiamiento, la capacidad para adaptar y mejorar. ¿Cuáles obstáculos enfrentan nuestros agrónomos?

(32) Las productividades del sector público y de las empresas, al igual que los salarios reales, deben aumentar en cinco, diez, quince y más veces; hasta que nuestros ricos sean tan ricos como los más ricos del mundo.

(Se puede: Este servidor: **(a)** aumentó la productividad de una dependencia pública en 100% en un santiamén, en un resultado sin precedentes en esa institución; y **(b)** logró que al cabo de 7 años una empresa hondureña, anteriormente desastrosa, alcanzara y mantuviera productividad y calidad de clase mundial, generando más de US \$ 100 millones en el valor anual de su producción, **siendo considerada la mejor empresa de su rubro EN EL MUNDO**; lo que demuestra que los trabajadores, técnicos y profesionales hondureños, con apropiado liderazgo, pueden obtener resultados iguales o mejores que los grupos más productivos del mundo. No he conocido de mejores resultados que esos dos para Honduras, pero todos lo podemos lograr -si nos lo proponemos; siempre que la ética y la productividad sean los elementos más preponderantes en la cultura de la organización.)

(33) Lo bueno y perdurable se desarrolla paulatinamente, en comparación con lo caótico y lo trágico que, frecuentemente, se presentan repentina y violentamente. Similarmemente, el desarrollo de una empresa toma mucho tiempo.

Solo nuestro Dios puede hacer las cosas indistintamente despacio o rápido, conforme a su voluntad, y siempre hacerlas perfectas. Nuestro Creador el día que creo los cielos y la tierra (Génesis 2:4; 5:1), decidió crearlos en seis días (Génesis 2:1-3; Éxodo 20:11); porque para con el Señor un día es como mil años, y mil años como un día (Salmos 90:4; 2 Pedro 3:8); y Él se toma los años que duran nuestras vidas en la tierra (Génesis 6:3; Deuteronomio 31:2; 34:7; Salmos 90:10) para desarrollarnos como hijos suyos para salvación y vida eterna.

Nuestros empresarios tienen **toda** la capacidad para aumentar la productividad **si se lo proponen**; pero no es tarea de un día para otro.

(34) POR LO TANTO, debido a que el desarrollo tomará décadas, hay que empezar ya; generando **ética** impecable y óptima **productividad**. Los medios de comunicación deben difundir los 50 puntos de esta carta.

Hay cosas en las que podemos **progresar rápido**: Es fácil mantener bonitas las casas y calles, en las ciudades y aldeas. Así viviremos mejor y se atraerá al turismo.

(35) **Debemos conocer cómo funciona la economía y cómo se administran las empresas e instituciones.** Si no somos economistas o versados en administración, podemos preguntar y escuchar, o leer y entender.

(36) El empresario debe hacer de su hotel el más confortable en la opinión de sus clientes. El artista debe cada día pulir el don que Dios le dio, hasta ser considerado maestro de clase mundial. Todos debemos **procurar el bienestar de los demás.**

(37) Tanto los hermanos judíos como la mayoría cristiana (católicos y protestantes) en Honduras, compartimos el mismo gran mandamiento de Dios: **Amar a Dios sobre todas las cosas. Ver Deuteronomio 10:12-13 y Mateo 22:36-40.** En el cumplimiento de este mandato, somos impulsados a cumplir con el mandamiento de **amar al prójimo como a nosotros mismos. Obedecer a Dios nos permitirá lograr nuestros objetivos de paz y prosperidad a plenitud.** Si no cumplimos sus mandamientos, no avanzaremos mucho. El papel ético y productivo de los buenos guías espirituales es esencial.

(38) Sin inversión internacional masiva no avanzaremos al ritmo requerido; y no vendrá esa inversión sin percepción internacional muy favorable, sobre la ética y la productividad tanto del sector público como del sector privado de Honduras.

En esa percepción internacional, **la cabal supremacía de la ley y la justicia es medular**: Si hay malos jueces que favorecen a empresas (nacionales o extranjeras) en Honduras, a expensas de los derechos de un hondureño: en el extranjero se percibe que los jueces de Honduras favorecerán injustamente a alguien a expensas de inversionistas del extranjero.

Entonces, primero no debe haber jueces corruptos o incompetentes. Luego, el trabajo de nuestros jueces deberá ser excelente. Por último, Honduras deberá ser considerada ejemplo de legalidad y justicia. Entonces fluirá hacia Honduras la inversión internacional.

(39) El éxito de las empresas (pequeñas o grandes) se da por comprar barato (sin afectar a los proveedores) y vender barato, pero vendiendo más veces con el mismo dinero.

Sin riesgo no hay utilidades, y el riesgo de la inversión lo toma el inversionista. Además, toda empresa puede pasar por periodos de pérdidas.

(40) Los empresarios que, desempeñando su papel ético (descrito en el comentario 20), lleven a sus empresas más rápido a la productividad óptima, serán pioneros en la consecución de paz y prosperidad de clase mundial para todos; y obtendrán muchas más utilidades que los que no desempeñen su papel ético.

(41) Para cada grado de desarrollo de los equipos humanos, se puede requerir un diferente estilo gerencial. Los países también requieren de liderazgo situacional.

(42) Un equipo efectivo no está integrado por personas que piensen o actúen igual. Una empresa, una institución o un país requieren de diferentes habilidades y enfoques.

El papel del líder no es hacer las cosas personalmente: su trabajo es crear las condiciones y proporcionar el apoyo, para que los miembros de los equipos se integren éticamente y trabajen en armonía productiva.

(43) En cuanto a salarios, es mejor equivocarse pagando de más que pagando de menos: En la empresa orientada a la productividad, la persona sobre-pagada compensará con más rendimiento, gracias a las interacciones grupales.

Las políticas y métodos de compensación individual, deben ser justas y claras; para que quien más aporte más reciba, y todos reciban justa y proporcionalmente al resultado global de la empresa y del país.

Estamos seguros que la gran mayoría de nuestros inversionistas, preferirán ser ricos de país rico, que ricos de país pobre.

(44) Al igual que el trabajo en tiempo extra, la rotación de personal es una **falla gerencial**, que merma el potencial de la empresa. Así como la inflación es cáncer de los países, la rotación de personal es cáncer de las empresas y las instituciones.

No hay que despedir al que esté fallando: hay que pedirle que aporte como debe, y darle apoyo para que lo logre. Cuando una persona es despedida, es la gerencia la que ha fallado, desperdiciando el entrenamiento. [Ver Observación 18.]

Los probables substitutos en el mercado de trabajo, tienen un potencial de aportación similar al del empleado que sale; por lo que el nuevo empleado rinde menos, disminuyéndose la capacidad de la empresa, la que está limitada por sus puntos de menor rendimiento.

(45) Los de edad avanzada deben continuar trabajando: La **experiencia y sabiduría** (del anciano) y el **dinamismo y creatividad** (del joven), se combinan generando trabajo productivo –riqueza. La **experiencia y sabiduría** evitan: (a) reinventar la rueda, (b) experimentar nuevamente con lo infructuoso, (c) recorrer innecesariamente caminos ya transitados, y (d) tratar de resolver por prueba y error. Ver lo que nuestro Padre celestial nos dice en Génesis 3:19 y 2 Tesalonicenses 3:10.

Cuando se requiere de mucha energía humana para hacer un trabajo, el gerente debe rediseñarlo para cesar ese desperdicio de tiempo, esfuerzo y dinero.

(46) No hay que apartar a los de edad para “dar oportunidades” a los jóvenes: hay que expandir constantemente la economía. No habrá trabajo para todos, pero el nivel de desempleo puede ser óptimo.

Entre más numerosa sea la población productiva de una nación, más riqueza se producirá para todos. Si los Estados Unidos de América fuera un país de 30 millones de habitantes, no una nación de 300 millones, no sería la potencia que es. Si en EEUU fuera forzoso el retiro laboral a los 60 años de edad, sería un desastre económico. Si los salarios reales en EEUU fuesen solo un décimo de lo que son, ese país sería muy subdesarrollado.

(47) Debemos comparar nuestro avance con otros países: Ver cómo van los totales per cápita y los porcentajes de distribución de C, I, G, X, M, lo mismo que los salarios reales máximos y mínimos, los tributos por sectores y otros indicadores.

Por ejemplo, si la distribución actual de ingresos es: 1% de ricos, 14% de clase media y 85% de muy pobres, una meta podría ser llegar a la distribución de algunos países avanzados: 1% de muy ricos, 85% de clase media y 14% de menor ingreso. Si generamos mayores ingresos nacionales y una mayor proporción de contribuyentes fiscales, los servicios gubernamentales podrán ser mejores.

La información de control debe manejarse con poquísima burocracia, indicándonos si vamos bien, y permitiéndonos corregir y facilitar nuestro avance a través de los años - haciéndolo cada vez más efectivo y rápido.

(48) Algunos países atribuyen su progreso a sus esfuerzos en educación, otros lo acreditan a los planes y / o al consenso; aspectos necesarios pero no suficientes para nosotros: Sin ética y productividad (opuestos a la corrupción y a la incompetencia), no seremos efectivos en la **educación**, ni tampoco ejecutaremos nuestros **planes** con excelencia, ni brotará la sabiduría que nos permita los **consensos**.

Si queremos crecer más que sólo vegetativamente, necesitamos que la inversión (nacional y extranjera) en Honduras genere (a) **empleos productivos** y (b) **bien remunerados**; entonces crecerá mejor la demanda de consumo y progresaremos, disminuyéndose nuestra brecha con los países prósperos. En una etapa superior, necesitaremos que la inversión genere (a) empleos **muy** productivos y (b) **excelentemente** remunerados; entonces empezaremos a alcanzar a algunas naciones prósperas, y llegaremos a donde podemos llegar.

(49) Se requiere que durante quince o veinte años, con mensajes positivos de alta calidad, los medios de comunicación impriman responsabilidad, entusiasmo y eficiencia en nuestra actitud nacional; para llegar a vivir con: **paz y prosperidad –siendo la ética y la productividad el aspecto más destacado de nuestra nueva forma normal de actuar y trabajar**. [Ver la última página de mi primera carta.]

(50) La mayoría de estos 50 comentarios, pueden verse como conceptos obvios; pero, paradójicamente, no los aplicamos. Cuando los apliquemos, rutinariamente, seremos uno de los países más prósperos del mundo. [Por las próximas dos décadas, no perdamos tiempo en otras cosas. No experimentemos nuevamente con lo infructuoso.]

Con la ayuda de Dios, juntos podemos hacer lo imposible.

Luis Felipe Molina
www.OptimumAnswer.com

PS1:

¿Qué nos dice **nuestro Padre celestial** por medio de la Biblia, sobre **la ética** (actuar bien) y **la productividad** (trabajar bien)? ¿Qué nos dice sobre los salarios justos; sobre el pago de impuestos; sobre el respeto a las autoridades y la lealtad a los patronos? En los siguientes versos de la Biblia, leemos algo de lo que nos dice, lo que es Palabra de Dios:

Levítico 19:15, 32.

Job 31:13 Si hubiera tenido en poco el derecho de mi siervo y de mi sierva, Cuando ellos contendían conmigo, **14** ¿Qué haría yo cuando Dios se levantara? Y cuando él preguntara, ¿qué le respondería yo?

Job 31:16-17, 19, 24-25, 27-28. Salmos 2:10-12

**Proverbios 13:23-25; 14:31-34; 20:23-24, 28-30; 21:13, 16, 20-21, 24-26;
22:16, 22-23 Isaías 5:20-24; 10:1-4; 24:5-6; 40:8; 59:1-5, 7-15**

Habacuc 1:3-4. Colosenses 3:25. 1 Tesalonicenses 5:9

En otras partes de las Escrituras, **nuestro Padre celestial** nos dice reiteradamente que la sabiduría proviene de Él, y *nos proporciona guía para todo lo bueno*. Nadie sabe mejor que Dios, **por lo que siempre debemos decidir y actuar conforme a sus mandamientos**.

PS2:

Este servidor decidió no listar los 50 puntos de esta carta en alguna secuencia particular, ni tampoco agruparlos. Los hemos dejado casi en el orden en que fluyeron.

LFM

SPS, 21 de diciembre de 2009



Luís Felipe Molina preparó el anterior Resumen de Comunicadores II (de 12 páginas) a principios de marzo de 2010. En www.OptimumAnswer.com/PicturesAndJokesSpanish.html, se encuentran ésta y las otras tres versiones (Completa, Condensada y de Contenido).

En la siguiente página se presenta la Versión de Contenido de Comunicadores II (de 1 página).

Presentación del Contenido de Comunicadores II

Una página



Comunicadores II -C O N T E N I D O

I Los Objetivos: Paz y Prosperidad

Leer la carta de julio de 2006. [[A los Comunicadores I](#)]

II Los Medios: Ética y Productividad

Los 50 comentarios de Comunicadores II, contienen los aspectos de ética y productividad requeridos para alcanzar paz y prosperidad para todos; y se clasifican en pragmatismo económico o excelencia gerencial:

A. Pragmatismo Económico

Comentarios (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7), etc.

B. Excelencia Gerencial

Comentarios (6), (7), (8), (12), (13), (16), etc.

Debido a que cada aspecto se puede ver en un continuo y hay frecuentes intersecciones, muchos aspectos se pueden clasificar en pragmatismo y / o excelencia. No es necesario agregar o quitar, ni enfocar de diferentes maneras: Sólo actuemos ya, difundiendo y poniendo en práctica lo contenido en los 50 comentarios. Que los eruditos guíen para que en el pragmatismo económico haya excelencia y para que la excelencia gerencial sea pragmática.

III La Base: La Fe

Leer las páginas 16 y 17 de Comunicadores II –Versión Condensada.

En las Escrituras, **nuestro Padre celestial** nos dice que la sabiduría proviene de Él, y nos guía para todo lo bueno; **y como ningún grupo de seres humanos puede ver mejor que Dios, siempre decidamos y actuemos conforme a sus mandamientos.**

1 Tesalonicenses 5:9 Porque no nos ha puesto Dios para ira, sino para alcanzar salvación por medio de nuestro Señor Jesucristo... **13...** Tened paz entre vosotros. **14** También os rogamos, hermanos, que amonestéis a los ociosos, que alentéis a los de poco ánimo, que sostengáis a los débiles, que seáis pacientes para con todos. **15** Mirad que ninguno pague a otro mal por mal; antes seguid siempre lo bueno unos para con otros, y para con todos. **16** Estad siempre gozosos. **17** Orad sin cesar. **18** Dad gracias en todo, porque esta es la voluntad de Dios para con vosotros en Cristo Jesús. **19** No apaguéis al Espíritu... **22** Absteneos de toda especie de mal.

LFM, SPS, 28 de febrero de 2010



Elementos Esenciales de Comunicadores II

Planteados

Siete páginas



(1) Todos debemos cumplir la ley **SIEMPRE** (en lo pequeño y en lo grande).

Obedecer los mandamientos de **nuestro Padre celestial**, incluye respetar en Honduras las leyes de Honduras. Esto es el fundamento primordial. En términos de Ética y Productividad: Cumplir con la ley es **pre-requisito** de la democracia, la justicia, la paz y la prosperidad. Si **la mayoría** considera que una ley es inadecuada: hay que cambiarla (si es cambiable), pero se la debe respetar a cabalidad mientras esté vigente. En términos “franceses”: **No puede haber** libertad, igualdad y fraternidad, si no se cumple la ley. Con un ejemplo, en lo deportivo: **No podría existir** el fútbol (tal vez solo las “potras”), ni la FIFA, ni el Campeonato Mundial de Fútbol (el evento sociológico más grande del planeta), si no se respetaran las reglas del juego: No debe haber flexibilidad en la aplicación de las reglas, aunque se argumentara que conviene en pro de la armonía, concertación, deportivismo, o cualquier otro desvarío. Similarmente, no puede haber paz y prosperidad en un país donde las leyes no se aplican siempre y por igual.

(2) **Nuestro sistema no requiere ser cambiado**, pero debe ser enderezado y reforzado para que produzca **muchísima** más riqueza nacional y la distribuya a cada quien conforme a su aporte.

(3) La consecución de los ideales requiere percepción realista y acción pragmática.

(4) Sin excelentes salarios reales no se puede sustentar el aumento de las ventas (de las empresas pequeñas y grandes); y sin ventas en aumento (a precios constantes) no puede aumentar ni la inversión, ni el consumo (el motor de la economía) ni la tributación.

(5) Para que operen **el liderazgo y la metodología gerencial correctos** (en las empresas e instituciones) **se requiere que la ética y la productividad sean el rasgo más notorio de la forma normal de vivir y trabajar**.

(6) En materia de producción de bienes o servicios (incluyendo los servicios prestados por el sector público) **no** se debe emprender **nada** que no contribuya claramente al mejoramiento de: **(a)** la calidad, **(b)** el costo y **(c)** el cumplimiento.

(7) Los cambios de planes producen **fluctuaciones** y **retrasos**. Debemos mejorar lo que tenemos, sin destruir o retroceder en lo que ya hemos construido o avanzado.

(8) Al administrarse un país, empresa o institución: se minimizan las fluctuaciones.

(9) Si algo falla hay que corregirlo, pero no desajustar otra cosa para compensar.

(10) Se usa una metodología por preferencia u oportunidad, no por ser la ‘única’ o la mejor. Para mejorar, no necesitamos cambiar necesariamente: Podemos ser expertos usando un método cada vez mejor, sin regresar o empezar otra vez. (Pero ética y productividad es nuestra ÚNICA solución.)

(11) **Nuestro Creador** nos permite lograr un mismo objetivo de diferentes maneras, siempre que aportemos los dos requerimientos para hacer algo: **querer hacerlo y poder hacerlo**.

(12) El plan nacional debe ser breve y sencillo, porque es el más fundamental e importante: **Desarrollaremos paz y prosperidad para todos, por medio de la vivencia cotidiana de la ética y la productividad, con la meta de que en veinte años seamos considerados uno de los mejores países del mundo para vivir o visitar.**

(13) Las miles de actividades que requieren planes, no requieren atención minuciosa colectiva; mientras que los grandes objetivos nacionales son tan obvios que no requieren planeación:

Por ejemplo, EEUU no se desarrolló mediante planes nacionales, fue a través de la creatividad y la acción esforzada *individual*; mientras que *la URSS, el inmenso país donde se planeaba hasta el último tornillo a producirse en cada región, ya no existe*. En Honduras ya tuvimos a CONSUPLANE, la que produjo sólo papeles. La planeación es sumamente útil cuando se le necesita, como es frecuente al iniciarse una nueva empresa, por ejemplo. **Pero en asuntos de país, no se trata de planear: es asunto de emprender con voluntad lo que está a la vista. No hay que reinventar ni re-barajar.**

(14) Como país, **no necesitamos** (a) planear u (b) organizar más. **Sólo necesitamos:** (c) realizar (actuar y trabajar), con ética y productividad, y (d) controlar nuestro avance.

(15) Honduras requiere de proyectos de gran magnitud y de trascendencia acorde con la magnitud de nuestros problemas y necesidades.

(16) El Gobierno no necesita firmar convenios con empresas ni otorgarles preferencias para atraerlas; pero debe asegurarse que haya libertad empresarial y constante seguridad jurídica (pero NUNCA ninguna preferencia). Por su parte el sector privado (los ciudadanos y sus empresas e instituciones) debemos demostrar respeto y agradecimiento por la inversión extranjera.

(17) Se requiere difundir en Honduras cómo funciona la economía en el mundo real; para que los hondureños, **de toda ideología**, sepamos: (a) que no se puede crear **empleos productivos** sin **inversión**; (b) que con el **consumo** los seres humanos satisfacen necesidades y aspiraciones –y entre más consumo, mejor; (c) que entre mayores los salarios reales (públicos y privados), mayor será la demanda de consumo de los bienes y servicios que produce el sector privado –siendo la demanda de consumo *el motor de la economía*.

También podremos todos entender que las **utilidades** son buenas: Entre más utilidades, mayor ahorro e inversión, y también más beneficios laborales y mayor consumo y tributación. También todos sabremos que los **gastos del gobierno** (los servicios que presta y sus inversiones) son parte del PIB: son parte de la riqueza y prosperidad de la nación. [Pero, que hay menor eficiencia intrínseca de las empresas públicas en todo el mundo.]

(18) Los buenos resultados vendrán **automáticamente**. **Sólo necesitamos mantener:** (a) la mira en nuestros objetivos -paz y prosperidad, y (b) la intensidad óptima en los medios para alcanzarlos -ética y productividad. Sólo debemos 'actuar bien' y 'trabajar bien', **como nuestro Padre celestial nos ordena**. Eso es todo. [1 **Tesalonicenses 4:11,12**]

(19) Las políticas deben ser realistas, pragmáticas, legales y equitativas. Por ejemplo:

(19.1) No es justificable imponer restricción, por ejemplo al consumo de combustibles del petróleo para la transportación personal, ya que se violentan derechos constitucionales y se causan sufrimientos discriminatorios. Los **precios** y el **liderazgo** bastan para inducir ahorro o colaboración.

(19.2) Es antieconómico obligar a que se importe menos de algo, para que se pueda importar más de otros artículos. Si las decisiones administrativas trabajaran mejor que la economía, ya no habrían problemas económicos en el mundo.

(20) Los hondureños no inventamos la rueda ni la imprenta. Ni el quirófano ni el botón. NADA. Debemos ser realistas y humildes, y no tratar de "darles clases" a otros países. Estemos agradecidos por los descubrimientos, inventos y desarrollos de otros, de los cuales disfrutamos.

Pero hay pruebas de que podemos mejorar los resultados de otros muy avanzados: Ya empezamos, dando magníficos ejemplos en lo político.

(21) La productividad del trabajador es resultado de su entrenamiento, experiencia y motivación; y ese desarrollo es responsabilidad del empresario, no es responsabilidad del trabajador.

(22) La propia empresa con sus empleados desarrolla sus métodos y procedimientos.

(23) Todo recién contratado puede ser un EXCELENTE trabajador; y si no llega a serlo o deja de serlo es porque la empresa ha fallado.

(24) Trabajar bien no es trabajar más. Hay que trabajar sólo 8 horas por día laboral, pero con óptima efectividad y eficiencia; para disfrutar de otras cosas de la vida y dormir 8 horas diarias.

(25) Así como la inflación es cáncer de los países, el tiempo extra es un cáncer que destruye la productividad; y la rotación del recurso humano (el cambio de personal) estanca a las empresas. Ambos males son fallas gerenciales que merman el potencial de la empresa.

(26) El personal es similar a un equipo de fútbol: Queremos que esté fuerte y descansado, bien entrenado, relajado, bien pagado, motivado, y que cuente con óptima dirección.

(27) El trabajo del empresario (su papel ético) no es encontrar formas de (a) subir sus precios de venta, o de (b) mantener sus salarios bajos, o de (c) obtener prebendas del estado.

Su trabajo es desarrollar la productividad de su empresa: diluir más sus costos fijos totales, y disminuir sus costos variables a través del ingenio y la creatividad; para poder: (1) bajar sus precios más que sus competidores; (2) pagar los mejores salarios; (3) mantener óptima calidad; (4) satisfacer óptimamente los requerimientos de los clientes; (5) pagar sus impuestos; (6) mantener relaciones mutuamente beneficiosas con sus proveedores; (7) compartir utilidades con sus empleados; (8) aumentar constantemente sus propias ganancias; y (9) mantenerse desvinculado del sector gubernamental.

(28) El papel ético del empresario, ya sea inversionista o administrador (gerente), comprende planear, organizar, desarrollar al personal y controlar; en las funciones de la empresa: producción, finanzas, mercadeo, operaciones y áreas de apoyo (legal, investigación y desarrollo, seguridad y muchas otras); siendo su trabajo PRINCIPAL: aplicar su creatividad para desarrollar los trabajos y a su personal, para que las operaciones de la empresa se realicen sin tropiezos y productivamente.

Pinceles versus Brochas: El aumento en la productividad baja los costos; y así los salarios y las utilidades pueden ser ambos excelentes; mientras (a) se sirve mejor a los clientes, (b) se mejoran las relaciones con los proveedores y (c) se contribuye más al fisco.

Más o Mejor Pan por Más o Mejor Ropa y Zapatos: Con el uso del ingenio y creatividad, para aumentar la productividad, se produce mucho más y / o de mejor calidad -sin esforzarse más y sin agregar más horas de trabajo; entonces, las cantidades y / o calidades de los bienes que se intercambian se pueden aumentar, elevándose así el bienestar —sin trabajar más, pero trabajando mejor.

(29) Las empresas e instituciones no deben ser administradas “por lógica”... deben ser dirigidas por personas con buena formación y experiencia gerencial.

(30) El Presidente de la República debe ser elegido por su visión, liderazgo, valores y cualidades personales. Por su parte, los diputados, por ser representantes del pueblo, deben provenir de todas las regiones geográficas, y pueden tener cualquier ocupación.

(31) Por el contrario, los ministros y funcionarios del gobierno deben ser versados en la administración de sus áreas. Deben ser gerentes que no permiten trabajos improductivos, y que apoyan al personal.

(32) Ese papel ético de los dirigentes gubernamentales es ingrediente del **ambiente propicio para la inversión internacional**. Pero si seguimos haciendo lo mismo, seguiremos obteniendo los mismos resultados.

(33) El adaptarse a la pobreza y vivir con sacrificios, no ayuda al progreso de la familia pobre: Es con mayores ingresos reales que mejorará su nivel de vida. En lo macro, similarmente, frenar el consumo de bienes y servicios: frena el crecimiento económico y aumenta la pobreza.

(34) Sin embargo, la cooperación internacional para ayudar a sobrellevar la pobreza es buena, específicamente requerida por Dios, y debemos agradecerla, y valorarla como complemento a otras acciones productivas. También nuestro gobierno debe asignar un porcentaje del presupuesto nacional a las transferencias caritativas.

(35) Es la creación de **muchísimos** trabajos productivos y **mucho** mejor pagados, lo que nos hará avanzar. La creación de trabajos no productivos son fallas administrativas (gerenciales) y fallas de política económica gubernamental.

(36) La productividad no debe crear desempleo ni en lo micro ni en lo macro: Se deben aumentar las ventas, no disminuir el personal (lo más valioso de la empresa).

(37) La expansión de los mercados para todas las empresas (pequeñas y grandes) está garantizada, si aumentan ‘simultáneamente’ su productividad y sus SALARIOS, aumentándose así sus ventas y utilidades individuales; siempre y cuando se mantengan los precios bajos.

(38) Las utilidades, salarios y tributos ampliados, se destinan al ahorro (lo que significa más inversión) o al consumo (**motor de la economía**) –en un creciente círculo positivo.

(39) Al aumentar la productividad de la producción de bienes, el porcentaje de los servicios en el PIB deberá aumentar. Ahora en Honduras, los servicios son sólo un 55% del PIB, y más de un 33% de la población se dedica a labores agropecuarias; mientras que en EEUU esos porcentajes son cerca de 80% y menos de 0.5%, respectivamente.

(40) En Honduras hemos contado con educación en agronomía por más de seis décadas, y tenemos la tierra, el agua, la gente, el acceso a cualquier tecnología del mundo y su financiamiento, la capacidad para adaptar y mejorar. ¿Cuáles obstáculos enfrentan nuestros agrónomos? ¿Qué les ha impedido desarrollar el agro?

Veamos: El valor final de la producción agrícola (el PIB agrícola) se reparte entre **(a)** los agro-productores, **(b)** los transportistas, **(c)** los procesadores, **(d)** los que proveen bienes y servicios al sector, y **(e)** los comercializadores. Si la gente del agro de Honduras (cerca del 33% de la población) recibieran la proporción de ingresos que reciben sus colegas de EEUU (el medio por ciento de la población de ese país), entonces, los agro-productores de EEUU siempre serían **proporcionalmente** más de 66 veces más prósperos que los de Honduras; haciendo abstracción de M y X. Entonces, ¿cómo debemos desarrollar el agro para beneficio de todos en Honduras?, ¿manteniendo las producciones de subsistencia, o aumentando la productividad?

(41) Las productividades del sector público y de las empresas, al igual que los salarios reales, deben aumentar en cinco, diez, quince y más veces; hasta que nuestros ricos sean tan ricos como los más ricos del mundo.

Se puede: Hay ejemplos de que, con apropiado liderazgo y enfoque gerencial, podemos obtener resultados iguales o mejores que los grupos más productivos del mundo; siempre que la ética y la productividad sean los elementos más preponderantes en la cultura de la empresa o institución.

(42) Lo bueno y perdurable se desarrolla paulatinamente. Por eso, el buen desarrollo de una empresa toma mucho tiempo. Nuestros empresarios tienen **toda** la capacidad para aumentar la productividad **si se lo proponen**; pero no es tarea de un día para otro.

(43) **POR LO TANTO**, debido a que el desarrollo tomará décadas, hay que empezar ya; generando **ética** impecable y óptima **productividad**. Los medios de comunicación deben difundir los 50 puntos de la carta Comunicadores II.

(44) Hay cosas en las que podemos **progresar rápido**: Es fácil y barato mantener bonitas las casas y calles, en las ciudades y aldeas. Así viviremos mejor y se atraerá al turismo.

(45) Debemos conocer cómo funciona la economía y cómo se administran las empresas e instituciones. Si no somos economistas o versados en administración, podemos preguntar y escuchar, o leer y entender.

(46) El empresario debe hacer de su hotel el más confortable en la opinión de sus clientes. El artista debe cada día **pulir el don que Dios le dio**, hasta ser considerado maestro de clase mundial. Todos debemos **procurar el bienestar de los demás**.

(47) En el cumplimiento del gran mandamiento de Dios **-amar a Dios sobre todas las cosas**, somos impulsados a cumplir con el mandamiento de **amar al prójimo como a nosotros mismos**. **Obedecer a Dios nos permitirá lograr nuestros objetivos de paz y prosperidad a plenitud**. Si no cumplimos sus mandamientos, no avanzaremos mucho. El papel ético y productivo de los buenos guías espirituales es esencial.

(48) Sin buena inversión internacional masiva no avanzaremos al ritmo requerido; y no vendrá esa gran inversión sin percepción internacional **muy** favorable, sobre la ética y la productividad tanto del sector público como del sector privado de Honduras.

En esa percepción internacional, la cabal supremacía de la ley es medular: Primero, no debe haber jueces corruptos o incompetentes que favorezcan a empresas (nacionales o extranjeras)

en Honduras, a expensas de los derechos de un hondureño. Luego, el trabajo de nuestros jueces deberá ser excelente –en calidad y en cantidad. Por último, Honduras deberá ser considerada ejemplo de legalidad y justicia. Entonces fluirá hacia Honduras la inversión internacional.

(49) El éxito de las empresas (pequeñas o grandes) se da por comprar barato (sin afectar a los proveedores) y vender barato, pero vendiendo más veces con el mismo dinero.

Sin riesgo no hay utilidades, y el riesgo de la inversión lo toma el inversionista. Además, toda empresa puede (y debe estar dispuesta a) pasar por periodos de pérdidas.

(50) Un equipo efectivo no está integrado por personas que piensen o actúen igual. Una empresa, una institución o un país requieren de diferentes habilidades y enfoques.

(51) En cuanto a salarios, es mejor equivocarse pagando de más que pagando de menos: En la empresa orientada a la productividad, la persona sobre-pagada compensará con más rendimiento, gracias a las interacciones grupales.

(52) Los de edad avanzada deben continuar trabajando: La **experiencia y sabiduría** (del anciano) y el **dinamismo y creatividad** (del joven), se combinan generando trabajo productivo –riqueza. La **experiencia y sabiduría** evitan: (a) reinventar la rueda, (b) experimentar nuevamente con lo infructuoso, (c) recorrer innecesariamente caminos ya transitados, y (d) tratar de resolver por prueba y error. Ver lo que nuestro Padre celestial nos dice en Génesis 3:19 y 2 Tesalonicenses 3:10.

No hay que apartar a los de edad para “dar oportunidades” a los jóvenes: hay que expandir constantemente la economía.

(53) Entre más numerosa sea la población productiva de una nación, más riqueza se producirá para todos. Si los Estados Unidos de América fuera un país de 30 millones de habitantes, no una nación de 300 millones, no sería la potencia que es. Si en EEUU fuera forzoso el retiro laboral a los 60 años de edad, sería un desastre económico. Si los salarios reales en EEUU fuesen solo un décimo de lo que son, ese país sería muy subdesarrollado.

(54) Debemos evaluar nuestro avance comparándolo con el de otros países: Ver cómo van los totales per-cápita y los porcentajes de distribución de C, I, G, X, M, VE, lo mismo que los salarios reales máximos y mínimos, los tributos por sectores y otros indicadores. [Ver observación 39]

Por ejemplo, si la distribución actual de ingresos es: 1% de ricos, 14% de clase media y 85% de muy pobres: una meta podría ser llegar a la distribución de algunos países avanzados: 1% de muy ricos, 85% de clase media y 14% de menor ingreso. Si generamos mayores ingresos nacionales y una mayor proporción de contribuyentes fiscales, los servicios gubernamentales podrán ser mejores.

La información de control debe manejarse con poquísima burocracia, indicándonos sí vamos bien, y permitiéndonos corregir y facilitar nuestro avance a través de los años -haciéndolo cada vez más efectivo y rápido.

(55) Algunos países atribuyen su progreso a sus esfuerzos en educación, otros lo acreditan a los planes y / o al consenso; aspectos necesarios pero no suficientes para nosotros: Sin ética y

productividad (opuestos a la corrupción y a la incompetencia), no seremos efectivos en la **educación**, ni tampoco ejecutaremos nuestros **planes** con excelencia, ni brotará la sabiduría que nos permita los **consensos**.

Si queremos crecer más que sólo vegetativamente, necesitamos que la inversión (nacional y extranjera) en Honduras genere (a) **empleos productivos** y (b) **bien remunerados**; entonces crecerá mejor la demanda de consumo y progresaremos, disminuyéndose nuestra brecha con los países prósperos. En una etapa superior, necesitaremos que la inversión genere (a) empleos **muy** productivos y (b) **excelentemente** remunerados; entonces empezaremos a alcanzar a algunas naciones prósperas, y llegaremos a donde podemos llegar.

(56) Se requiere que durante quince o veinte años, con mensajes positivos de alta calidad, los medios de comunicación impriman responsabilidad, entusiasmo y eficiencia en nuestra actitud nacional; para llegar a vivir con: **paz y prosperidad –siendo la ética y la productividad el aspecto más destacado de nuestra nueva forma normal de actuar y trabajar.** [Ver la última página de mi primera carta, la cual escribí en julio de 2006.]

(57) La mayoría de **los 50 comentarios de Comunicadores II** [mi segunda carta, la cual escribí en diciembre de 2009], pueden verse como conceptos obvios; pero, paradójicamente, no los aplicamos. Cuando los apliquemos, **rutinariamente**, seremos uno de los países más prósperos del mundo. [Por las próximas dos décadas, no perdamos tiempo en otras cosas. No experimentemos otra vez con lo infructuoso.]

(58) **Con la ayuda de Dios, juntos podemos hacer lo imposible.**

¿Qué nos dice **nuestro Padre celestial** por medio de la Biblia, sobre la ética (actuar bien) y la productividad (trabajar bien)? ¿Qué nos dice sobre los salarios justos; sobre el pago de impuestos; sobre el respeto a las autoridades y la lealtad a los patronos?

En las Escrituras, Palabra de Dios, **nuestro Padre celestial** nos dice reiteradamente que la sabiduría proviene de Él, y *nos proporciona guía para todo lo bueno*. Nadie sabe mejor que Dios, **por lo que siempre debemos decidir y actuar conforme a sus mandamientos.**

LFM, SPS, 7 de junio de 2010





Elementos Esenciales de Comunicadores II

Comentados

-Cuatro páginas



(1) Cumplir todos con toda ley SIEMPRE.

(2) Remplazarlo sería un gravísimo error, pero **el sistema** debe producir muchísima más riqueza y distribuirla conforme a lo aportado. **Si seguimos haciendo lo mismo, seguiremos igual –o peor.**

(3) La consecución de los ideales requiere percepción realista y acción pragmática [y legal].

(4) Sin excelentes salarios reales no se impulsa la inversión, ni el consumo ni la tributación.

(5) El buen liderazgo y la buena gerencia se sustentan en **ética** y **productividad rutinarias**.

(6) No se debe emprender nada que no mejore: **(a)** la calidad, **(b)** el costo y **(c)** el cumplimiento.

(7) Cambiar planes causa fluctuaciones y retrasos -destruye o retrocede en lo avanzado.

(8) Al administrarse un país, empresa o institución: se minimizan las fluctuaciones.

(9) Si algo falla hay que corregirlo, pero no desajustar otra cosa para compensar.

(10) Podemos ser expertos usando un método cada vez mejor, sin regresar o empezar otra vez. Pero **la ética y productividad es nuestra ÚNICA solución.**

(11) Dios nos permite lograr un objetivo de diferentes maneras -**queriendo y pudiendo hacerlo.**

(12) El plan nacional debe ser **breve y sencillo**, porque es el más fundamental e importante.

(13) Los grandes objetivos nacionales son tan obvios que no requieren planeación.

(14) Como país sólo necesitamos: **realizar**, con ética y productividad, y **controlar** el avance.

(15) Honduras requiere de proyectos de trascendencia acorde con la magnitud de los problemas.

(16) La inversión no necesitan convenios ni preferencias, sólo libertad y seguridad jurídica.

(17) Se requiere difundir en Honduras cómo funciona la economía en el mundo real.

(18) Los resultados vendrán automáticamente, si 'actuamos bien' y 'trabajamos bien', **como nuestro Padre celestial nos ordena**. Eso es todo. **[1 Tesalonicenses 4:11,12]**

(19) Las políticas gubernamentales deben ser realistas, pragmáticas, legales y equitativas.

(20) No pretendamos poder "darles clases" a otros países, pero mejoremos resultados.

(21) El entrenamiento, experiencia y motivación del trabajador es responsabilidad del empresario.

(22) La propia empresa con sus empleados desarrolla sus métodos y procedimientos.

(23) Si el nuevo contratado no llega a ser un EXCELENTE trabajador **la empresa ha fallado.**

(24) Trabajar bien no es trabajar más. Hay que trabajar sólo 8 horas, pero óptimamente.

(25) El tiempo extra y la rotación de personal son fallas gerenciales que impiden la productividad.

(26) Como con un equipo de fútbol: El personal debe estar bien entrenado, bien pagado, motivado, y contar con óptima dirección.

(27) El trabajo del empresario no es (a) subir sus precios de venta, o (b) mantener sus salarios bajos, u (c) obtener prebendas del estado. Su papel es lo contrario a esos tres.

(28) El trabajo del empresario es facilitar los trabajos de su empresa y desarrollar a su personal.

(29) La administración no es asunto de “lógica”. Las empresas deben ser dirigidas por personas con formación y experiencia gerencial.

(30) El Presidente de la República se elige por su visión, liderazgo, valores y cualidades personales.

Los diputados, por ser representantes del pueblo, deben provenir de todas las regiones geográficas, y pueden tener cualquier ocupación.

(31) Pero los funcionarios del gobierno deben ser versados en la administración de sus áreas. Deben ser gerentes que no permiten trabajos improductivos, **y que apoyan al personal**.

(32) Ese papel ético de los dirigentes gubernamentales es elemento del **ambiente propicio para la inversión internacional**.

Pero si seguimos haciendo lo mismo, seguiremos obteniendo los mismos resultados.

(33) El adaptarse con sacrificios a la pobreza, no ayuda al progreso de la familia pobre.

En lo macro, similarmente, frenar el consumo de bienes y servicios: frena el crecimiento económico y aumenta la pobreza.

(34) La ayuda internacional para sobrellevar la pobreza: es buena, **requerida por Dios**, y se le debe valorar como complemento a otras acciones productivas.

También nuestro gobierno debe realizar transferencias caritativas.

(35) La creación de trabajos no productivos son fallas gerenciales y fallas de política económica.

(36) La productividad no crea desempleo: Se debe aumentar las ventas, no disminuir el personal.

(37) **Habrá aumento de ventas y utilidades para toda empresa, si aumentan ‘simultáneamente’ su productividad y sus SALARIOS, siempre y cuando se mantengan los precios bajos.**

(38) Las utilidades, salarios y tributos ampliados, se destinan al ahorro (lo que significa más inversión) o al consumo (**motor de la economía**) –en un creciente círculo positivo.

(39) Al aumentar la productividad en la producción de bienes, los servicios como porcentaje del PIB deberán aumentar.

(40) ¿Se desarrollará el agro con producciones de subsistencia, o aumentando la productividad?

(41) Si la ética y la productividad son preponderantes en **la cultura** de la empresa, nuestros ricos podrán ser tan ricos como los más ricos del mundo –para el bien de todos en nuestra patria.

(42) Nuestros empresarios tienen **toda** la capacidad para optimizar la productividad, **si se lo proponen**; pero no es tarea de un día para otro.

(43) Los medios de comunicación deben difundir los 50 puntos de la carta Comunicadores II.

(44) Podemos progresar rápido en mantener bonitas las casas y calles, en las ciudades y aldeas.

(45) Todos debemos conocer cómo funciona la economía y cómo se administran las empresas.

(46) El empresario debe ganarse el reconocimiento de sus clientes.

El artista debe ser considerado maestro de clase mundial.

Todos debemos procurar el bienestar de los demás.

(47) **Si amamos a Dios y cumplimos sus mandamientos, disfrutaremos de paz y prosperidad a plenitud.**

El papel ético y productivo de los buenos guías espirituales es esencial.

(48) La buena inversión internacional vendrá masivamente, si tiene percepción muy favorable sobre la ética y la productividad de los sectores público y privado de Honduras.

La cabal supremacía de la ley es medular: Honduras deberá ser ejemplo de legalidad y justicia.

(49) El éxito empresarial se da por comprar barato (sin afectar a sus proveedores) y vender barato, pero vendiendo más veces con el mismo dinero.

Sin riesgo no hay utilidades, y el riesgo de la inversión lo toma el inversionista. Toda empresa puede pasar por periodos de pérdidas.

(50) Un buen equipo no está integrado por personas que piensen o actúen igual. Se requieren diferentes habilidades y enfoques.

(51) En cuanto a salarios, es mejor equivocarse pagando de más que pagando de menos.

(52) La **experiencia y sabiduría** del anciano y el **dinamismo y creatividad** del joven, se combinan generando trabajo productivo –riqueza.

No hay que apartar a los de edad para “dar oportunidades” a los jóvenes: la economía debe estar en expansión.

Ver lo que nuestro Padre celestial nos dice en Génesis 3:19 y 2 Tesalonicenses 3:10.

(53) EEUU no habría alcanzado el éxito de que disfruta, si: (a) hoy fuera un país de 30 millones de habitantes -no de 300 millones, (b) su gente pasara a retiro laboral a los 60 años de edad, o (c) sus salarios reales fuesen un décimo de lo que son.

(54) Debemos comparar el avance de nuestros números contra los indicadores de otros países. [Ver observación 39].

Si con mayores ingresos nacionales hay una mayor proporción de contribuyentes fiscales, los servicios gubernamentales podrán ser buenos.

(55) Sin ética y productividad (opuestos a la corrupción y a la incompetencia), no seremos efectivos en la **educación**, ni tampoco ejecutaremos nuestros **planes** con excelencia, ni brotará la sabiduría que nos permita los **consensos**.

La inversión debe generar: (a) **empleos muy productivos** y (b) **excelentemente remunerados**; entonces crecerá mejor la demanda de consumo, disminuyéndose nuestra brecha con los países prósperos, y llegaremos a donde ya deberíamos estar.

(56) Los medios de comunicación deben instilar responsabilidad, entusiasmo y eficiencia en la actitud nacional; para llegar a vivir con: **paz y prosperidad –siendo la ética y la productividad el aspecto más destacado de nuestra nueva forma normal de actuar y trabajar.** [Ver la última página de mi primera carta, la cual escribí en julio de 2006.]

(57) Cuando apliquemos rutinariamente los principios de **Comunicadores II** (mi segunda carta, la cual escribí en diciembre de 2009), llegaremos a ser uno de los países más prósperos del mundo.

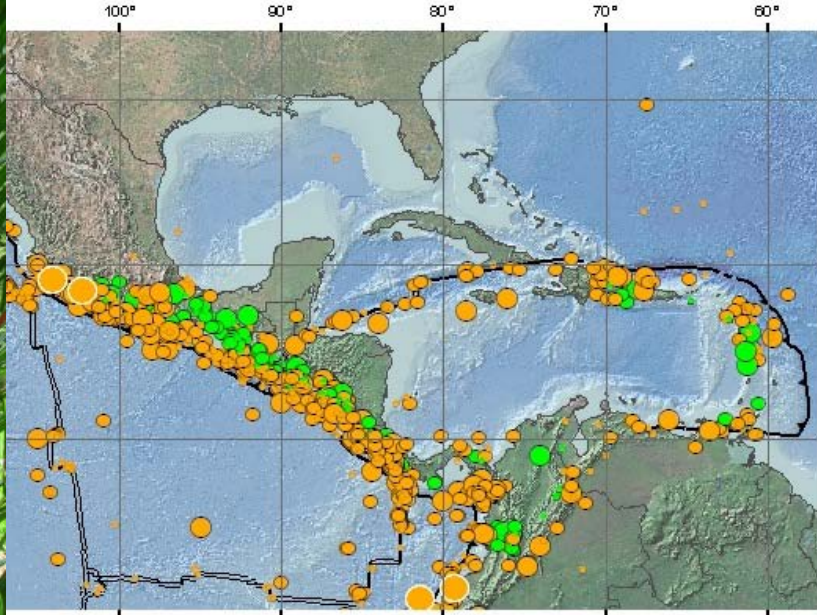
[Por las próximas dos décadas, no perdamos tiempo experimentando otra vez con lo infructuoso.]

(58) **Con la ayuda de Dios, juntos podemos hacer lo imposible.**

¿Qué nos dice **nuestro Padre celestial** por medio de la Biblia, sobre la ética (actuar bien) y la productividad (trabajar bien)? ¿Qué nos dice sobre los salarios justos; sobre el pago de impuestos; sobre el respeto a las autoridades y la lealtad a los patronos?

En las Escrituras, Palabra de Dios, **nuestro Padre celestial** nos dice reiteradamente que la sabiduría proviene de Él, y *nos proporciona guía para todo lo bueno*. Nadie sabe mejor que Dios, **por lo que siempre debemos decidir y actuar conforme a sus mandamientos.**

LFM, SPS, 10 de junio de 2010



Elementos Esenciales de Comunicadores II Listados -Dos páginas



Legalidad

Equitativa distribución de más riqueza

Ideales realistas, pragmáticos y legales

Excelentes salarios reales [y el aumento de las utilidades]

Mayor consumo, inversión y tributación

Buen liderazgo y buena gerencia

La rutina y normalidad de la ética y productividad

Enfoque de costo, calidad y cumplimiento

Evitar fluctuaciones y retrasos

Corregir sólo lo que falla

No desajustar para compensar

Expertos en un método -querer y poder

Plan nacional *breve y sencillo*

Objetivos nacionales obvios

Realizar con ética y productividad, y controlar el avance

Proyectos grandes y trascendentes

Ni convenios ni preferencias, sólo libertad y seguridad jurídica

Difundir cómo funciona la economía

Resultados automáticos

‘Actuar bien’ y ‘trabajar bien’ es orden de nuestro Padre celestial [1 Tesalonicenses 4:11,12]

Políticas gubernamentales realistas, pragmáticas, legales y equitativas

No les demos “clases” a otros países

Mejoremos algunos resultados mundiales

Entrenamiento, experiencia y motivación del trabajador -responsabilidad del empresario

La propia empresa con sus empleados desarrolla sus métodos y procedimientos

La EXCELENCIA del trabajador la hace la empresa

Trabajar bien, no trabajar más

El tiempo extra es falla gerencial

La rotación de personal es falla gerencial

El equipo -bien entrenado, bien pagado, motivado, y bien dirigido

No subir los precios de venta

No mantener los salarios bajos

No obtener prebendas del estado

Facilitar los trabajos de la empresa y desarrollar a su personal

La administración no es asunto de “lógica”

Formación y experiencia gerencial

Visión, liderazgo, valores y cualidades personales del Presidente de la República

La procedencia y las ocupaciones privadas de los diputados

Las habilidades gerenciales de los funcionarios públicos

El papel ético de los dirigentes gubernamentales y el **ambiente para la inversión internacional**

Si seguimos haciendo lo mismo, seguiremos obteniendo los mismos resultados

Adaptarse con sacrificios a la pobreza: no promueve el progreso de la familia pobre

Frenar el consumo de bienes y servicios: frena el crecimiento económico y aumenta la pobreza

La ayuda internacional para sobrellevar la pobreza: **es requerida por Dios**

También nuestro gobierno debe realizar transferencias caritativas

Trabajos no productivos son fallas gerenciales o son fallas de políticas económicas

La productividad no crea desempleo: Aumentar las ventas, no disminuir el personal

Aumento de ventas y utilidades para toda empresa

Aumento ‘simultáneo’ de productividad, SALARIOS y ventas, sin inflación

Utilidades, salarios y tributos ampliados: más ahorro (inversión) y consumo (**motor del progreso**)

Los servicios como porcentaje del PIB deberán aumentar

¿Se desarrollará el agro con producciones de subsistencia, o aumentando la productividad?

Ética y productividad en la cultura de la empresa, y los más ricos del mundo

Capacidad para optimizar la productividad y el tiempo que toma hacerlo

Difusión de los 50 puntos de la carta Comunicadores II

Casas bonitas y calles limpias

Cómo funciona la economía y cómo se administran las empresas

El empresario debe ganarse el reconocimiento de sus clientes

El artista y su aspiración de ser considerado maestro de clase mundial

Todos debemos **procurar el bienestar de los otros**

Amar a Dios y cumplir sus mandamientos: paz y prosperidad a plenitud

El papel ético y productivo de los buenos guías espirituales

Buena inversión internacional masiva, y la ética y productividad de los sectores público y privado

La cabal supremacía de la ley: Honduras deberá ser ejemplo de legalidad y justicia

Comprar barato y vender barato, pero vendiendo más veces con el mismo dinero

Sin riesgo no hay utilidades, y el riesgo de la inversión lo toma el inversionista

Toda empresa puede pasar por periodos de pérdidas

El buen equipo de trabajo y las diferentes habilidades y enfoques

En cuanto a salarios, es mejor equivocarse pagando de más que pagando de menos

La **experiencia y sabiduría** del anciano y el **dinamismo y creatividad** del joven, y la riqueza

Apartar a los de edad para “dar oportunidades” a los jóvenes vs **la economía en expansión**

Lo que nuestro Padre celestial nos dice en Génesis 3:19 y 2 Tesalonicenses 3:10

El éxito de EEUU con 30 millones de habitantes –no con sus 300 millones

El éxito de EEUU si su gente pasara a retiro laboral a los 60 años de edad

El éxito de EEUU si sus salarios reales fuesen un décimo de lo que son

El avance de nuestros números contra los indicadores de otros países

Mayor proporción de contribuyentes fiscales, y los servicios gubernamentales

Corrupción e incompetencia y la **educación**

Corrupción e incompetencia y los **planes**

Corrupción e incompetencia y los **consensos**

Los **empleos, los salarios, el consumo** y nuestra brecha con los países prósperos

Los medios de comunicación -promotores de la responsabilidad, entusiasmo y eficiencia

El aspecto más destacado de nuestra nueva forma normal de actuar y trabajar

Principios **rutinarios** y la prosperidad de clase mundial

Perder tiempo experimentando con lo infructuoso

Con la ayuda de Dios, juntos podemos hacer lo imposible

¿Qué nos dice **nuestro Padre celestial** sobre actuar bien y trabajar bien?

¿Qué nos dice **nuestro Padre celestial** sobre los salarios justos, el pago de impuestos, el respeto a las autoridades y la lealtad a los patronos?

Nuestro Padre celestial nos aclara que la sabiduría proviene de Él, y nos proporciona guía para todo lo bueno

La suprema sabiduría de Dios, y nuestro actuar siempre conforme a sus mandamientos

LFM, SPS, 10 de junio de 2010





LFM

SPS, 10 de Septiembre de 2010